



SCHOELLER
BLECKMANN
OILFIELD
EQUIPMENT

Geschäftsbericht 2019

ENERGY BEYOND BORDERS



01



SCHOELLER
BLECKMANN
OILFIELD
EQUIPMENT

**SCHOELLER-BLECKMANN
OILFIELD EQUIPMENT AG**
TERNITZ, ÖSTERREICH



02



SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD TECHNOLOGY GMBH

Ternitz, Österreich

03



KNUST-GODWIN LLC

Houston, USA

04



SCHOELLER-BLECKMANN SALES CO. L.L.C.

Houston, USA

05



THE WELLBOSS COMPANY, LLC

Houston, USA

06



BICO DRILLING TOOLS INC.

Houston, USA

07



SCHOELLER-BLECKMANN ENERGY SERVICES L.L.C.

Broussard, USA

08



BICO FASTER DRILLING TOOLS INC.

Nisku, Kanada

09



THE WELLBOSS COMPANY, INC.

Calgary, Kanada

10



DSI PBL DE MEXICO, S.A. DE C.V.

Villahermosa, Mexiko

11



SCHOELLER BLECKMANN DO BRASIL LTDA.

Macaé, Brasilien

12



KNUST-SBD PTE LTD.

Singapur

13



SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT VIETNAM CO., LTD.

Binh Duong, Vietnam

14



SCHOELLER-BLECKMANN DARRON (ABERDEEN) LTD.

Aberdeen, GB

15



SCHOELLER-BLECKMANN DARRON LTD.

Noyabrsk, Russland

16



SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT MIDDLE EAST FZE

Dubai, VAE

17



DSI FZE

Dubai, VAE

18



BICO DRILLING TOOLS FZE

Dubai, VAE

19



SCHOELLER BLECKMANN SAUDI LLC

Al-Khobar, Saudi-Arabien

"Durch die weltweite Positionierung der SBO konnten wir die Chancen auf den internationalen Märkten im Geschäftsjahr 2019 gut nutzen und die Auswirkungen des schwachen Nordamerika-Geschäfts reduzieren. Insgesamt hat sich unser Geschäft solide entwickelt."



INHALT

VORWORT DES VORSTANDES	9
DAS UNTERNEHMEN	13
UNTERNEHMENSUMFELD	14
UNSERE PRODUKTE UND LEISTUNGEN	16
AMAGNETISCHE STÄHLE	16
HOCHPRÄZISIONSKOMPONENTEN	16
HOCHLEISTUNGSBOHRMOTOREN	17
CIRCULATION TOOLS	17
WELL COMPLETION	18
HIGH-TECH SERVICE UND REPARATUR	18
UNSERE UNTERNEHMENSSTRUKTUR	19
UNSERE STRATEGIE	20
UNSER LEITBILD	22
UNSERE AKTIE	24
LAGEBERICHT	29
HIGHLIGHTS	29
MARKTUMFELD	30
GESCHÄFTSENTWICKLUNG	32
ENTWICKLUNG DER SEGMENTE	33
ANALYSE UND ERGEBNISSE	34
AUSBlick	40
NICHTFINANZIELLE ERKLÄRUNG: NACHHALTIGES MANAGEMENT	43
WESENTLICHKEITSANALYSE	44
MANAGEMENT-ANSATZ	51
ERGEBNISSE UND RISIKEN	52
NACHHALTIGES WACHSTUM	55
UMWELTKONZEPT	58
SOZIAL- UND MITARBEITERKONZEPT	63
KONZEPT ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE UND BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND BESTECHUNG	68
CORPORATE GOVERNANCE BERICHT	71
DIVERSITÄTSKONZEPT	81
KONZERNABSCHLUSS	87
BESTÄTIGUNGSVERMERK	176
BERICHT DES AUFSICHTSRATES ÜBER DAS GESCHÄFTSJAHR 2019	182
UNTERNEHMENSINFORMATION	184
GLOSSAR	186

KENNZAHLEN

in MEUR	2019	2018 ⁴	2017	2016	2015	2014
Umsatzerlöse	445,3	420,2	324,2	183,0	313,7	488,6
Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA)	108,6	120,0	74,7	-2,5	53,1	149,3
EBITDA-Marge (%)	24,4	28,6	23,0	-1,4	16,9	30,6
Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)	60,2	46,9	25,6	-58,3	-22,1	67,5
EBIT-Marge (%)	13,5	11,2	7,9	-31,9	-7,0	13,8
Ergebnis vor Steuern	47,9	32,0	-69,8	-45,1	-20,0	80,0
Ergebnis nach Steuern	32,3	17,5	-54,4	-28,0	-19,0	54,0
Ergebnis pro Aktie ¹ (in EUR)	2,03	1,10	-3,41	-1,75	-1,19	3,38
Bilanzsumme	874,6	878,0	750,2	802,1	740,5	800,4
Eigenkapital	370,1	344,8	322,0	425,7	450,4	455,7
Liquide Mittel	265,2	241,5	166,0	193,5	196,3	130,2
Dividende pro Aktie (in EUR)	1,20 ²	1,00	0,50	-	0,50	1,50
Anzahl der ausgegebenen Aktien ³	16.000.000	16.000.000	16.000.000	16.000.000	16.000.000	16.000.000
davon eigene Aktien	44.597	50.597	46.597	52.597	18.000	24.000

¹ Auf Basis der durchschnittlich im Umlauf befindlichen Aktien

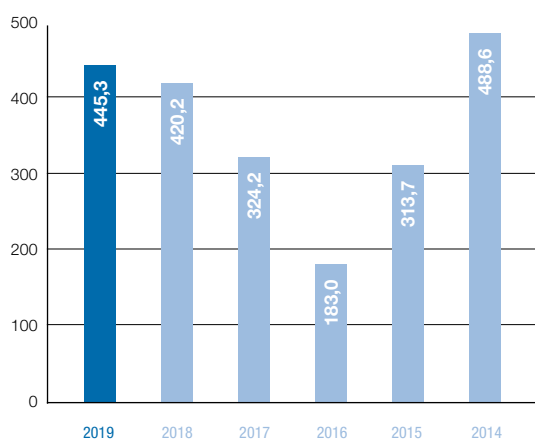
² Dividendenvorschlag

³ Anzahl der ausgegebenen Aktien zum 31. Dezember zu einem Nennbetrag von EUR 1,00 pro Aktie

⁴ Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

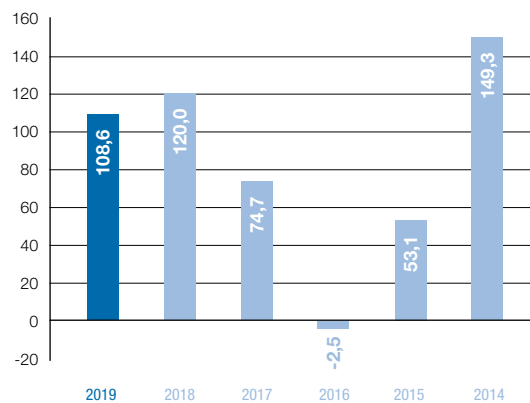
UMSATZERLÖSE

in MEUR



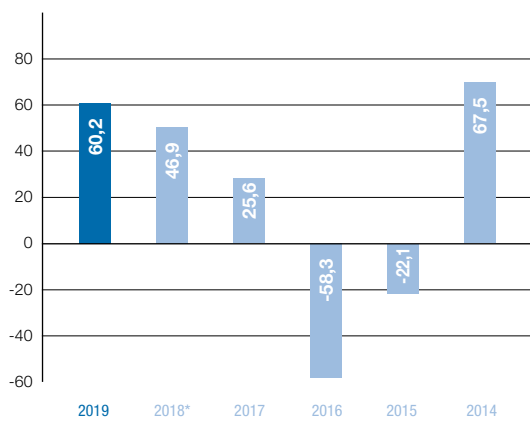
ERGEBNIS VOR ZINSEN, STEUERN UND ABSCHREIBUNGEN (EBITDA)

in MEUR



ERGEBNIS VOR ZINSEN UND STEUERN (EBIT)

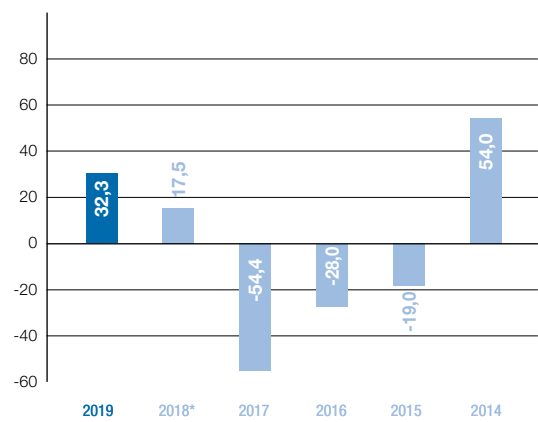
in MEUR



* Angepasst

ERGEBNIS NACH STEUERN

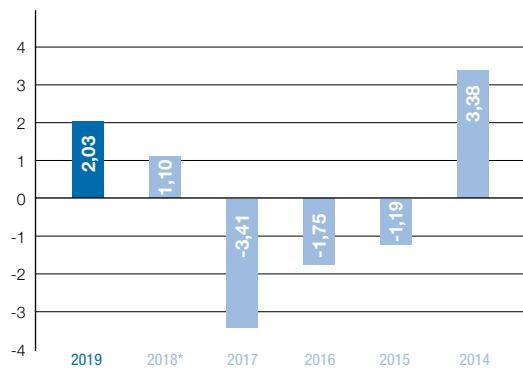
in MEUR



* Angepasst

ERGEBNIS PRO AKTIE

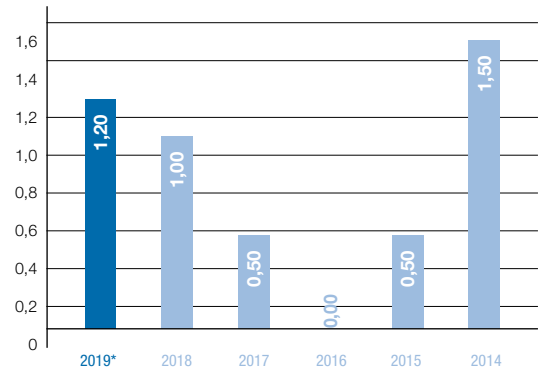
in EUR



* Angepasst

DIVIDENDE PRO AKTIE

in EUR



* Dividendenvorschlag



VORWORT DES VORSTANDES

Sehr geehrte Aktionäre,
werte Geschäftspartner!

Große regionale Unterschiede haben 2019 ein herausforderndes Umfeld für unsere Industrie geschaffen. Das internationale Marktumfeld – in der Öl- und Gasbranche sind das alle Länder außerhalb von Nordamerika – entwickelte sich positiv und im Rahmen unserer Erwartungen. Die Nachfrage in Nordamerika war Anfang des Jahres noch stabil, zeigte aber ab der Jahreshälfte stark abschwächende Tendenzen, bedingt durch die hohe Investitionsdisziplin der nordamerikanischen Öl- und Gasgesellschaften.

In einem Umfeld wie diesem zählen Erfahrung und eine klare, langfristig angelegte Strategie. Über beides

verfügt SBO wie kaum ein anderes Unternehmen der Branche. Kurze Entscheidungswege, die rasche Anpassung an geänderte Marktbedingungen und das frühzeitige Erkennen von Chancen sind Teil unserer Unternehmens-DNA.

Ein Meilenstein und Beispiel in diesem Bereich war die Zusammenführung unserer Well Completion-Gesellschaften Downhole Technology und Resource Well Completion Technologies zu „The WellBoss Company“. Mit unserem neu aufgestellten Tochterunternehmen verbreitern wir das Produktportfolio und bündeln die Produktentwicklung unter einem Dach. Zudem setzen

*"Das internationale Marktumfeld
entwickelte sich positiv."*



wir unser Team optimal ein und stellen den Vertrieb unter eine gemeinsame Führung. Unser integrativer Zugang ist ein klarer Wettbewerbsvorteil in diesem Marktsegment.

Parallel dazu haben wir unsere Unternehmensstruktur gestrafft, indem wir zwei nicht ausreichend produktive Niederlassungen in England und Mexiko geschlossen haben. Die dadurch frei gewordenen Kapazitäten wurden in der Gruppe erhalten und an Standorte mit höherer Produktivität transferiert.

Wir stärken unsere Position als Marktführer durch laufende Investitionen in Forschung und Entwicklung. Unsere Innovationskraft trägt entscheidend zu unserem Wachstum bei. In unserem weltweiten Netzwerk forschen wir am Puls der lokalen Märkte, das ermöglicht neue Produkte zielgerichtet zu entwickeln und schnell umzusetzen. Ein Beispiel ist der Smart Dart, der eine

ganz neue Technologie unter den Well Completion-Technologien darstellt und durch seine Effizienz und Flexibilität punktet. Erste Reaktionen zeigen, dass wir hiermit eine Lücke schließen und neuen Bedarf generieren.

Das Jahr 2019 war global gesehen auch geprägt von Umwelt- und Klimathemen, die in Bewegungen wie „Fridays for Future“ ein Forum gefunden haben. Wir zählen zu jenen Unternehmen unserer Industrie, die sich bereits vor Jahren mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinandergesetzt und nichtfinanzielle Kennzahlen als Messgrößen eingeführt haben. Einen Teil dieser Indikatoren (KPIs genannt) berichten wir in unserer nichtfinanziellen Erklärung. Wir arbeiten aktiv daran, die Emissionen in unseren Betrieben zu reduzieren und unsere Qualitätsprodukte weiter zu verbessern. Zudem setzen wir strategische Schritte, um uns auch in anderen Industrien zu diversifizieren – immer mit

"Ein Meilenstein im Jahr 2019 war die Zusammenführung unserer Well Completion-Gesellschaften zu The WellBoss Company."



dem klaren Fokus, unsere Kernkompetenzen optimal einzusetzen und zu stärken.

Dabei verlieren wir nie den Blick für das Fundament unseres Erfolges: Qualität steht bei SBO an erster Stelle. Das gilt nicht nur für unsere Produkte und Dienstleistungen, sondern auch für die Qualität unserer Bilanz: Wir konnten unsere Nettoverschuldung senken und unser Eigenkapital erhöhen. Gleichzeitig trugen unsere kontinuierlichen Anstrengungen zur Optimierung der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit unserer Geschäftsfelder zu einem Anstieg von Umsatz und Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit im Jahr 2019 bei. Auf Grund einer Feststellung der Österreichischen Prüfstelle für Rechnungslegung weist dieser Geschäftsbericht korrigierte Jahresabschlusszahlen für das Jahr 2018 aus, demnach eine rückwirkende, nicht cash-wirksame Berichtigung des Firmenwerts einer in dieser Form nicht mehr existierenden Tochtergesellschaft erfolgte.

Unsere Ergebniszahlen zeigen, dass wir wichtige und richtige Entscheidungen getroffen haben. Daran lassen wir, wie in jedem erfolgreichen Jahr, unsere Aktionäre teilhaben. Gegenüber 2018 schlagen wir vor, die Dividende von EUR 1,00 pro Aktie auf EUR 1,20 pro Aktie zu erhöhen.

Unser Ziel ist, auch in Zukunft ein nachhaltiges Wachstum über die Zyklen der Industrie hinweg zu gewährleisten. Wir danken unseren Kolleginnen und Kollegen für ihr anhaltendes Engagement und ihren hohen Einsatz auf diesem Weg, ebenso wie unseren Geschäftspartnern, Stakeholdern und Aktionären für ihre Unterstützung und ihr Vertrauen. Wir freuen uns auf die weitere gute Zusammenarbeit im laufenden Geschäftsjahr 2020.

Der Vorstand, im Februar 2020

Gerald Grohmann
Vorsitzender des Vorstandes

Klaus Mader
Finanzvorstand

"Wir sind Weltmarktführer in technologisch anspruchsvollen, profitablen Nischen und übertragen unsere Kernkompetenzen auch in neue Geschäftsfelder."



DAS UNTERNEHMEN

Führender Anbieter von Qualitätsprodukten in der Oilfield Service-Industrie

SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft (SBO) ist ein weltweit führender Anbieter von Produkten und Lösungen, die von der Öl- und Gasindustrie für direktionale Bohrungen und Bohrloch-Komplettierungen eingesetzt werden. SBO ist Weltmarktführer in der Produktion von Hochpräzisionskomponenten aus amagnetischen, hochlegierten Edelstählen. Diese stellt das Unternehmen spezifisch nach den Anforderungen der Kunden in der Oilfield Service-Industrie her. Gleichzeitig ist SBO führender Anbieter von hocheffizienten Bohrwerkzeugen und Equipment für die Öl- und Gasindustrie. Damit ist das Unternehmen in technologisch anspruchsvollen, profitablen Nischen erfolgreich positioniert.

Der strategische Fokus liegt auf der Öl- und Gasindustrie. Daneben entwickeln wir uns in Märkte, die sich mit den Kernkompetenzen des Unternehmens auch außerhalb der Industrie erschließen lassen – wie zum Beispiel den Bereich Aerospace, für den SBO seit 2016 zertifiziert ist. Denn nachhaltiges, langfristiges Wachstum ist das strategische Ziel des Unternehmens.

SBO notiert im Leitindex ATX der Wiener Börse und ist weltweit in allen wichtigen Zentren der Oilfield Service-Industrie vertreten. Hauptsitz der Gesellschaft ist Ternitz in Österreich. Zum Ende des Geschäftsjahres 2019 beschäftigte SBO weltweit 1.535 Mitarbeiter (2018: 1.646 Mitarbeiter).¹

¹ Reduktion auf Grund der Schließungen von Niederlassungen in England und Mexiko.

UNTERNEHMENSUMFELD

Der stetig ansteigende Energiebedarf stellt eine große Herausforderung für Gesellschaft, Politik und Wirtschaft dar. So wird gemäß Stated Policies Scenario des World Energy Outlook 2019 der Internationalen Energieagentur die weltweite Primärenergienachfrage bis 2040 um rund 24 % zunehmen. Um eine wachsende Bevölkerung und Weltwirtschaft sicher mit Energie zu versorgen, werden auch Rohöl und Erdgas weiterhin eine wichtige Rolle spielen. Aktuell beträgt der Anteil von Rohöl und Erdgas an der weltweiten Primärenergienachfrage 54 %. Unter der Annahme, dass alle bislang angekündigten Umwelt-

und Klimaziele sowie die Richtlinien zur Eindämmung des Energieverbrauchs umgesetzt werden, bleibt dieser Anteil mit 54 % im Jahr 2030 und 53 % im Jahr 2040 im Wesentlichen unverändert.

Die Nachfrage nach Rohöl und Erdgas wird gemäß diesem Szenario mit plus 9 % (Rohöl) und plus 36 % (Erdgas) auch in absoluten Zahlen bis 2040 weiter zunehmen. Spätestens im Jahr 2030 soll Erdgas mit 3.889 Mtoe Kohle mit 3.848 Mtoe als zweitwichtigsten Energieträger – nach Erdöl (4.872 Mtoe) – ablösen.

*"Mit unseren Produkten
leisten wir einen Beitrag,
die zunehmende Nachfrage
nach Primärenergieträgern
ressourcenschonend
zu bedienen."*



Dies ist ein wichtiger Schritt zur Ökologisierung der Energieversorgung unserer Erde. Der Anteil erneuerbarer Energien inklusive Hydro- und Bioenergie an der Primärenergienachfrage wird entsprechend dem Szenario auch im Jahr 2030 lediglich 14 % und selbst im Jahr 2040 nur 18 % betragen, gegenüber 10 % zum heutigen Zeitpunkt.

Der weltweite Anteil der Elektrizität am Endenergieverbrauch wird gemäß Stated Policies Scenario von derzeit 19 % auf 24 % im Jahr 2040 steigen. Aktuell stammen 38 % der globalen Stromerzeugung aus Kohle, 3 % aus Öl und 23 % aus Gas. Fossile Energieträger decken also 64 % des gesamten Bedarfs. Unter den fossilen Brennstoffen ist vor allem Kohle für die Klimaziele bedrohlich. Dies hat auch große Relevanz für die ökologische Sinnhaftigkeit der Elektromobilität. Während Elektrofahrzeuge in einer Singulärbetrachtung die lokale Luftverschmutzung durch den Verkehr reduzieren, kann ihr CO₂-Fußabdruck jenen von Fahrzeugen mit Verbrennungsmotoren sogar übersteigen, wenn es

keine parallelen Anstrengungen zur Dekarbonisierung des Energiesektors gibt. Denn Kohle, eine maßgebliche Energiequelle in der Elektrizitätserzeugung, weist eine CO₂-Emission auf, die um 50 % über jener von Öl und sogar um 75 % über jener von Gas liegt. Daraus folgt, dass die Investitionsverlagerung von Kohlekraftwerken hin zu Gaskraftwerken und damit in die Exploration und Produktion von Gas eine zwingende Voraussetzung für eine umwelteffiziente Nutzung der Elektromobilität ist.

Um das Pariser Klimaabkommen einzuhalten, bedarf es daher neben der Steigerung des Anteils der Energie aus erneuerbaren Energiequellen auch der breiten Substitution von Kohle durch Gas. Dadurch wäre es möglich, eine signifikante Erhöhung der erzeugten Strommenge von 26.603 TWh auf 41.373 TWh bis zum Jahr 2040 ohne einen erheblichen Anstieg der CO₂-Emissionen zu erzielen.² SBO sieht es als Chance, mit ihren hocheffizienten Produkten einen Beitrag zur ressourcenschonenden Bedienung der zunehmenden Nachfrage nach Öl und Gas zu leisten.

² IEA World Energy Outlook 2019, Stated Policies Scenario.

UNSERE PRODUKTE UND LEISTUNGEN

Wir bieten unseren Kunden in der Oilfield Service- bzw. Öl- und Gasindustrie wichtige Dienstleistungen und modernste Ausrüstungen in den Bereichen direktionale Bohrungen sowie Well Completion. Leistungsstarke Bohrwerkzeuge und exakte Messgeräte sind Voraussetzung, um an nahezu unerreichbare Lagerstätten zu gelangen und die geforderten Produktionsraten zu erzielen. Die Produkte und Lösungen von SBO werden für sichere, effiziente

und nachhaltige Bohrungen sowohl im Öl- als auch im Gasbereich eingesetzt. Als Innovationsführer arbeiten wir konsequent an den Technologien von morgen. Die wachsenden Anforderungen nach immer effizienteren Lösungen sehen wir als große Chance für unser Unternehmen.

Mit unserer Produkt- und Leistungspalette decken wir sechs Schwerpunkte ab:

AMAGNETISCHE STÄHLE

Seit Jahrzehnten entwickeln und verarbeiten wir hochqualitative Spezialstähle. Diese sind korrosionsbeständig, haben eine hohe Materialfestigkeit und weisen amagnetische Eigenschaften auf. Somit beeinträchtigen sie nicht die sensiblen Messgeräte

in der Anwendung und eignen sich für abgelenkte Bohrungen nach Öl- und Gasvorkommen („Directional Drilling“). Diese Spezialstähle werden von unseren Experten laufend weiterentwickelt.

HOCHPRÄZISIONSKOMPONENTEN

Mit unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der hochpräzisen Fertigung stellen wir individuelle, nach Kundenspezifikationen definierte Komponenten aus amagnetischen, korrosionsbeständigen Edelmetallen her. Diese werden für „Measurement While Drilling“ (MWD) und „Logging While Drilling“ (LWD) Applikationen

verwendet. Unsere Komponenten bilden das High-Tech-Gehäuse für sensible Messgeräte, die Daten über Neigung und Richtung des Bohrstranges sowie gesteinsphysikalische Parameter bei direktionalen Bohrungen generieren.

HOCHLEISTUNGSBOHRMOTOREN

In vielen Bereichen der Öl- und Gasindustrie werden unsere marktführenden Hochleistungsbohrmotoren zum Einsatz gebracht: Sie werden vom Richt- und Horizontalbohren bis zum sogenannten Thru Tubing eingesetzt. Die Bohrmotoren von SBO zeichnen

sich durch ein hohes Drehmoment und intelligente Schutzsysteme aus. Sie erzielen eine klar höhere Penetrationsrate als herkömmliche Bohrmotoren und machen ultralange Bohrungen wirtschaftlich.

CIRCULATION TOOLS

Unsere Zirkulationswerkzeuge sind vielseitig: Sie lassen sich sowohl für das Verschließen flüssigkeitsdurchlässiger Zonen des Bohrlochs als auch für die Bohrlochreinigung während aufrechter Bohrung

einsetzen und weisen eine hohe Zuverlässigkeit auf. Damit kann die anspruchsvolle Bohrung nahezu ohne Unterbrechung fortgesetzt werden, und ein zeitkritisches Herausfahren des Bohrstranges bleibt erspart.

"Die Forderung nach immer effizienteren Lösungen sehen wir als große Chance für unser Unternehmen."



WELL COMPLETION

Im Well Completion-Bereich, bei dem die Bohrung für die Öl- bzw. Gasförderung vorbereitet wird, ist SBO bei Plug-n-Perf und Sliding Sleeve-Systemen mit ihren hocheffizienten Produkten führend vertreten. Zuletzt hat SBO zwei Innovationen auf den Markt gebracht: Das Produktangebot unserer All-Composite-Frac Plugs

wird um Dissolvable-Frac Plugs erweitert. Mit dem Smart Dart hat SBO ein Frac Port-System auf den Markt gebracht, das die Vorteile beider dominierenden Well Completion-Technologien, nämlich Flexibilität im Einsatz und Effizienz in der Ausführung, in sich vereint.

HIGH-TECH SERVICE UND REPARATUR

Unser Produktportfolio wird von High-Tech Reparatur und Wartung abgerundet. Damit bedienen wir weltweit in allen bedeutenden Zentren der Oilfield Service-Industrie die Nachfrage unserer Kunden. Neben zahlreichen anderen Services werden an den Komponenten

Präzisionsmessungen durchgeführt, Gewinde erneuert und Schutzschichten nach modernsten Verfahren aufgetragen. Wir agieren als „One Stop Shop“ mit örtlicher Nähe zum Kunden.

Mit dieser Palette an Produkten und Dienstleistungen ist SBO in ihren Nischen stark positioniert und arbeitet kontinuierlich an Weiterentwicklungen. Wir verstehen die komplexen Bedürfnisse unserer Kunden und können weltweit passende Lösungen dafür anbieten. Forschung und Entwicklung (F&E) ist eine unserer Stärken. Wir treiben unsere Aktivitäten als Teil der nachhaltigen Wachstumsstrategie voran, unabhängig davon, in welchem Konjunkturzyklus der Markt sich befindet.

innovative Produktentwicklungen sicherstellen und den Markt an vorderster Front mitgestalten. Das verleiht SBO eine herausragende Position innerhalb der Branche.

Moderne Technologien in der Öl- und Gasindustrie werden auch in Zukunft der Schlüssel dafür sein, den steigenden weltweiten Energiebedarf zu decken. Mit unseren laufend weiterentwickelten Produkten und Services wollen wir aktiv dazu beitragen, schwer zugängliche Ressourcen bestmöglich zu erschließen.

Mit dem hohen technischen Know-how und der langjährigen Erfahrung unserer Mitarbeiter können wir

UNSERE UNTERNEHMENSSTRUKTUR

SBO steuert die weltweiten Tochtergesellschaften von ihrer Holding in Ternitz, Österreich. Mit einer bewusst schlank gehaltenen Organisation und kurzen Kommunikationswegen setzen wir Entscheidungen an unseren insgesamt 19 Standorten schnell und gezielt um. Unser weltweit agierendes Unternehmen ist in zwei Segmente gegliedert, die auch die Grundlage für das Reporting bilden: „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) sowie „Oilfield Equipment“ (OE).

Das Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) umfasst die hochpräzise Fertigung und Reparatur von Drill Collars und komplexen MWD (Measurement While Drilling) / LWD (Logging While Drilling) Komponenten aus amagnetischem, korrosionsbeständigem Edelstahl. Diese bilden das

Gehäuse für die sensiblen Messinstrumente, die zur exakten Messung von Neigung und Richtung des Bohrstranges sowie gesteinsphysikalischer Parameter eingesetzt werden.

Im Segment „Oilfield Equipment“ (OE) ist ein breites Angebot an hochspeziellen Lösungen für die Öl- und Gasindustrie gebündelt: High-Performance-Bohrmotoren und Tools für den zielgerichteten Vortrieb des Bohrstranges sowie Spezialwerkzeuge für die Untertage-Zirkulations-Technologie (Circulation Tools). Darüber hinaus umfasst das Segment Produkte für das effiziente und ressourcenschonende Komplettieren unkonventioneller Lagerstätten mittels Plug-n-Perf und Sliding Sleeve-Technologie.

*"Mit einer schlanken
Organisation setzen wir
Entscheidungen an unseren
weltweiten Standorten
gezielt um."*



UNSERE STRATEGIE

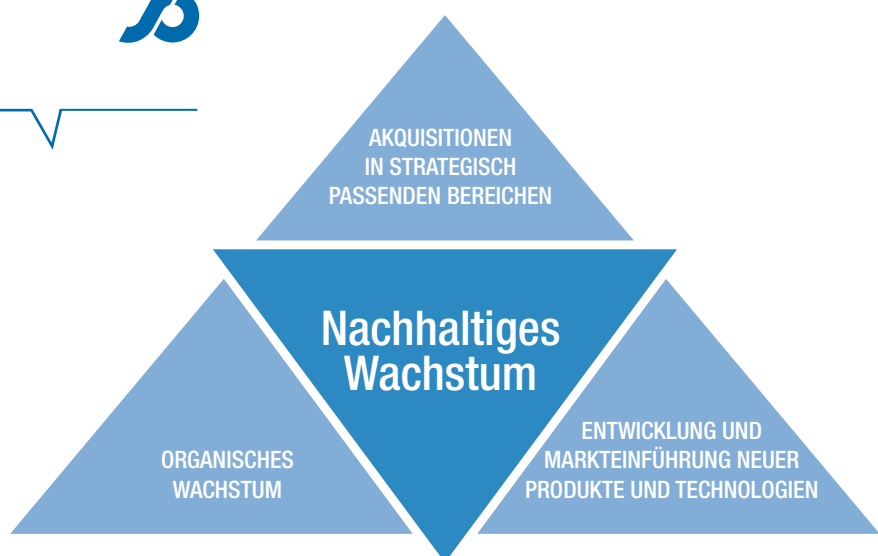
SBO ist auf nachhaltiges Wachstum ausgerichtet und hat dieses Ziel ins Zentrum der Unternehmensstrategie gestellt. Wir sind unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern verpflichtet, das Unternehmen weiterzuentwickeln und wollen für unsere Aktionäre Wert schaffen. Daher arbeitet das gesamte Team intensiv daran, die Position als Technologie-, Qualitäts- und Innovationsführer zu erhalten und auszubauen. SBO erweitert ihre Potenziale anhand von drei Schwerpunkten: Organisches Wachstum, das Vorantreiben von Innovationen und Wachstum durch selektive, passende Unternehmenszukäufe.

Der Fokus auf Innovation ermöglicht organisches Wachstum in unserem zyklischen Geschäftsumfeld. Neben neuen Technologien entwickeln wir auch unsere bestehenden Produkte und Fertigungstechnologien weiter. Durch laufende Verbesserungen maximieren wir die Effizienz sowie Zuverlässigkeit der SBO Produkte noch weiter und ermöglichen unseren Kunden eine ressourcenschonende Exploration.

Parallel sondieren wir laufend den Markt, um neue Nischen in unseren Tätigkeitsbereichen zu entdecken und unser Portfolio durch passende Akquisitionen zu erweitern. Wir tätigen gezielt Zukäufe, die unsere strategische Position verstärken und womit wir neue Geschäftsfelder erschließen. Durch unsere konservative Bilanzpolitik können wir auf Chancen und auch Herausforderungen rasch reagieren.

All unsere Aktivitäten untermauern wir mit dem SBO Grundprinzip „Quality First“. Das fasst eine Reihe an strategischen Aspekten zusammen und ist die zentrale Leitlinie bei allen Tätigkeiten. Verantwortlich für ihre Umsetzung im Alltag ist jeder unserer Mitarbeiter. Deshalb legen wir ein besonderes Augenmerk auf unser Team, das aus hochqualifizierten Experten besteht, und sorgen für eine motivierende und sichere Arbeitsumgebung. Weiters arbeiten wir kontinuierlich am Ausbau unserer Fähigkeiten und unseres Know-hows. Dafür stellen wir entsprechende Ressourcen, personell und budgetär, zur Verfügung.

"Quality First"



Mitarbeiter bilden sich während ihrer gesamten Laufbahn bei SBO weiter. F&E- und Trainingsprojekte haben durch alle Zyklen hindurch hohe Priorität. So schaffen wir für unsere Mitarbeiter Entwicklungsmöglichkeiten und sichere Arbeitsplätze.

Mit dem „Quality First“-Ansatz überprüfen und verbessern wir regelmäßig unsere Produktionsabläufe. Damit gewährleisten wir einen reibungslosen, sicheren Herstellungsprozess und gestalten durch ein optimiertes Prozessdesign die Produktion effizienter und umweltfreundlicher. Die Qualitätsmanagement-Maßstäbe von SBO sind in einem integrierten Managementsystem zusammengefasst. Das Unternehmen investiert gezielt in den Bereichen Quality Measurement und Prozess-Monitoring, selektiv auch in digitale Lösungen, um Abläufe weiter zu optimieren und Fehlerquellen zu minimieren.

Ebenso liegt unser Augenmerk auf einer optimierten Logistik, um im Sinne der Kunden so rasch und effizient wie möglich produzieren und ausliefern zu können. Zu unseren Lieferanten pflegen wir langfristige, tragfähige Beziehungen. Wir verlassen uns dabei auf Partner, die unsere Qualitätsanforderungen erfüllen und gewährleisten, dass unsere anspruchsvollen Lösungen bestmöglich umgesetzt werden.

Wir setzen uns für einen schonenden Umgang mit unserem Umfeld, mit unseren Mitarbeitern und mit der sozialen Gemeinschaft ein. Für unsere Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten wollen wir ein faires Geschäftsumfeld bieten und ein verlässlicher und sicherer Partner sein. Dazu haben wir uns mit unserer verbindlichen Geschäftsethik verpflichtet. Wir stellen ihre Umsetzung im Alltag sicher, indem wir unsere Bemühungen in allen genannten Bereichen laufend überprüfen und verstärken.

"Unsere strategischen Pfeiler sind organisches Wachstum, Innovationen sowie Akquisitionen."



UNSER LEITBILD

Die Grundprinzipien für unsere tägliche Arbeit haben wir im SBO Leitbild zusammengefasst. Dieser Rahmen macht deutlich, wofür wir stehen, und gibt unseren Mitarbeitern weltweit Orientierung im betrieblichen Handeln.

„Wir unterstützen und honorieren innovatives Handeln unserer Mitarbeiter.“



„Die Dachorganisation der SBO ermöglicht eine starke strategische und finanzielle Basis für in hohem Grade selbstständige Tochtergesellschaften.“

Eindeutig definierte Ziele und eine klare Kommunikation sind die Basis unseres Erfolgs.“



„Wir streben nach einem nachhaltigen Wachstum unseres Unternehmens, das uns erlaubt,

- ein langjähriger, verlässlicher und innovativer Partner unserer Kunden zu sein.*
- neue Geschäftsmöglichkeiten zu betreiben und in neue Technologien zu investieren.*
- unseren Aktionären einen attraktiven Ertrag zu erwirtschaften.“*



„Wir bekennen uns zu sicherer und umweltbewusster Betriebsführung.“



„ Wir haben uns der Integrität und Ehrlichkeit verschrieben und handeln dementsprechend.“



„ Wir setzen uns für kontinuierliche Verbesserungen ein und streben danach, die Besten in unserem Tätigkeitsfeld zu sein.“



„ Wir wollen ein zuverlässiger, langfristiger Partner für unsere Kunden sein:

- Indem wir im Tagesgeschäft qualitativ hochwertige Produkte, Dienstleistungen und realisierbare Lösungen zur Verfügung stellen, um einen Wertzuwachs bei unseren Kunden zu erzeugen.*
- Indem wir als Langzeitpartner durch die Weiterentwicklung neuer Technologien, Produkte und Dienstleistungen, unseren Kunden helfen, ihre Ziele zu erreichen.*
- Indem wir durch unseren Einsatz das Know-how unserer Kunden schützen.“*



„ Wir fördern ein Klima der Offenheit und des Vertrauens.“



„ Wir wollen ein attraktives Unternehmen für unsere Mitarbeiter sein und bieten ihnen herausfordernde Möglichkeiten in einer leistungsorientierten Organisation.“

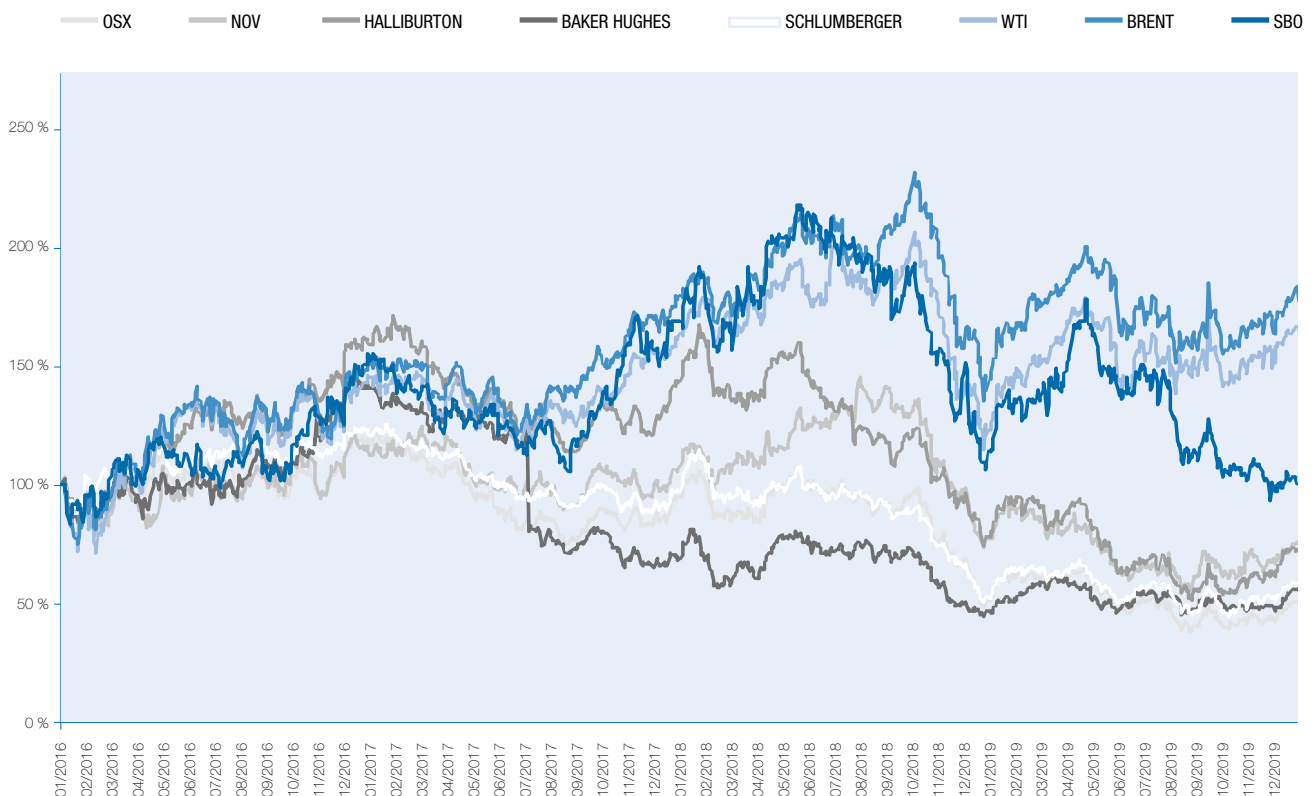


UNSERE AKTIE

Die Aktie der SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft notiert im Prime Market der Wiener Börse und ist Teil des österreichischen Leitindex ATX. Am 2. Jänner 2019 startete die Aktie mit einem Kurs von EUR 57,35 in das Börsenjahr und erreichte am 23. April 2019 ihr Jahreshoch bei EUR 89,90. Vor dem Hintergrund der weltweiten Konjunktursorgen und Handelsdispute konnte sich die SBO Aktie dem Abwärtstrend im zweiten Halbjahr nicht entziehen und schloss am 30. Dezember 2019 mit einem Kurs von EUR 50,30.

Der Oil Service Sector Index (OSX), der die Kursentwicklung der weltweit größten Oil Service Unternehmen abbildet, sank im Jahr 2019 von USD 80,60 um 2,9 % auf USD 78,29. Rückläufig entwickelte sich auch die SBO Aktie mit einem Minus von 12,3 %. Der Wiener Leitindex ATX stieg von 2.745,78 Punkten zu Jahresbeginn auf 3.186,94 Punkte am 30. Dezember 2019 und verzeichnete somit ein Plus von 16,1 %.

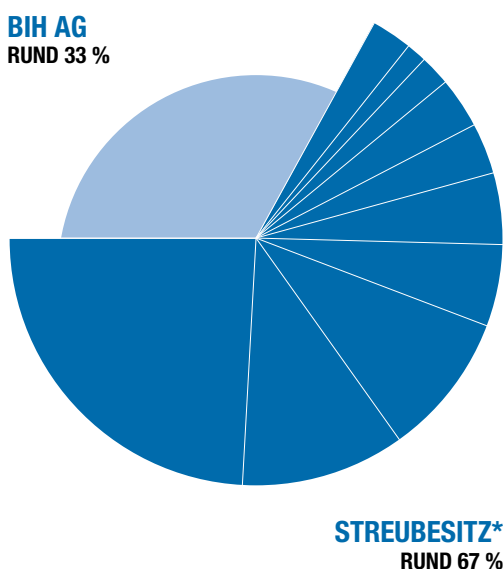
KURSENTWICKLUNG



SBO bekennt sich im Sinne von höchster Transparenz zu einer offenen und aktiven Kommunikation mit dem Kapitalmarkt. Private und institutionelle Investoren konnten sich 2019 bei zahlreichen Veranstaltungen über das Unternehmen und die Geschäftsentwicklung informieren. Im Berichtsjahr war SBO an insgesamt 32 Tagen auf Roadshows und Konferenzen im In- und Ausland präsent. Der Vorstand und das Investor Relations Team vertieften in Berlin, Brüssel, Chicago, Denver, Frankfurt, Genf, Graz, London, Los Angeles, Madrid, München, New York, Paris, San Diego, San Francisco, Ternitz, Vail, Wien und Zürich die Beziehungen zur nationalen und internationalen Investorenöffentlichkeit.

SBO verfügte auch 2019 über eine geografisch ausgewogene Aktionärsstruktur. Diese stellte sich, soweit bekannt, per Ende des Geschäftsjahres wie folgt dar: Der Kernaktionär Berndorf Industrieholding AG hielt per 31. Dezember 2019 33,4 % der Aktien. Damit waren 66,6 % der Aktien im Streubesitz. Diese wurden zu 36 % von US-Investoren, 16 % von Investoren aus Großbritannien, 14 % von Investoren aus Frankreich, 8 % von Investoren aus Österreich, 7 % von Investoren aus der Schweiz, jeweils 5 % von Investoren aus Kanada und Deutschland, 3 % von Investoren aus Norwegen sowie 2 % von Investoren aus Belgien gehalten. Ferner zählte SBO Investmentfonds unter anderem aus Australien, Dänemark, Irland, Japan, Luxemburg, den Niederlanden, Rumänien, Schweden, Spanien, Südafrika und Weißrussland zu ihren Aktionären.

AKTIONÄRSSTRUKTUR



Aktionärsstruktur zum 31. Dezember 2019 basierend auf Big Dough – Daten vom Jänner 2020

* STREUBESITZ	
36 %	USA
16 %	Großbritannien
14 %	Frankreich
8 %	Österreich
7 %	Schweiz
5 %	Kanada
5 %	Deutschland
3 %	Norwegen
2 %	Belgien
4 %	Andere: Australien, Dänemark, Irland, Japan, Luxemburg, Niederlande, Rumänien, Schweden, Spanien, Südafrika und Weißrussland

Folgende Investmenthäuser analysierten SBO zum 31. Dezember 2019:

- **Baader Bank**
- **Berenberg Bank**
- **Credit Suisse**
- **Deutsche Bank**
- **Erste Bank**
- **Kepler Cheuvreux**
- **Raiffeisen Centrobank**
- **Hauck & Aufhäuser**
- **ODDO BHF**
- **MainFirst Bank, a Stifel Company**

FINANZKALENDER 2020

DATUM	EREIGNIS
16. Jänner 2020	Vorläufiges Ergebnis 2019
18. März 2020	Jahresabschluss 2019
23. April 2020	Hauptversammlung
20. Mai 2020	1. Quartal 2020
27. August 2020	Halbjahr 2020
26. November 2020	3. Quartal 2020

AKTIENKENNZAHLEN

	2019	2018 ⁴
Grundkapital (in EUR)	16.000.000	16.000.000
Anzahl der ausgegebenen Aktien	16.000.000	16.000.000
davon eigene Aktien	44.597	50.597
Hoch / Tief (in EUR)	89,90 / 46,40	111,60 / 53,00
Schlusskurs zu Jahresende (in EUR)	50,30	57,35
Marktkapitalisierung zu Jahresende (in EUR)	804.800.000	917.600.000
Kurs-Buchwert-Verhältnis zum Jahresende (KBV)	2,17	2,66
Kurs-Gewinn-Verhältnis zum Jahresende (KGV)	24,89	52,32
Ergebnis pro Aktie ¹ (in EUR)	2,03	1,10
Dividende pro Aktie (in EUR)	1,20 ²	1,00
Durchschnittlich gehandelte Aktien pro Tag ³ (in Stück)	39.763	28.861

¹ Auf Basis der durchschnittlich im Umlauf befindlichen Aktien

² Dividendenvorschlag

³ Einzelzählung, gerundet

⁴ Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

*"SBO bekennt sich zu einer
offenen Kommunikation mit
dem Kapitalmarkt."*



*"Unsere breite strategische
Positionierung bewährte
sich im dynamischen
Marktumfeld 2019."*



LAGEBERICHT

Der Konzern-Lagebericht bezieht sich auf den IFRS-Konzernabschluss im Sinne des § 245a UGB.

HIGHLIGHTS

- **Solide Geschäftsentwicklung von SBO auf den internationalen Märkten**
- **Umsatz stieg auf MEUR 445, Betriebsergebnis (EBIT) lag bei MEUR 60**
- **Dividendenvorschlag in Höhe von EUR 1,20 pro Aktie, nach EUR 1,00 pro Aktie im Vorjahr**

Große regionale Unterschiede in Nordamerika und den internationalen Märkten schufen ein herausforderndes Umfeld für die Öl- und Gasindustrie und prägten das Geschäftsjahr 2019 von SBO. Die Nachfrage in Nordamerika war zu Jahresanfang noch stabil, zeigte aber ab Mitte des Jahres stark abschwächende Tendenzen, bedingt durch die hohe Investitionsdisziplin der nordamerikanischen Öl- und Gasgesellschaften. Das internationale Marktumfeld entwickelte sich positiv, daher konnte SBO durch ihre weltweite Positionierung die Chancen an diesen Märkten gut nutzen und die Auswirkungen des schwächeren Nordamerika-Geschäfts reduzieren. Dies spiegelte sich

in der positiven Geschäftsentwicklung 2019 wider: Der Auftragseingang lag über dem Umsatz, das EBIT entwickelte sich solide und der Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit stieg stark an.

SBO setzte 2019 ihre nachhaltige Wachstumsstrategie konsequent um. Zur weiteren Optimierung des Konzerns wurden die beiden nordamerikanischen Tochtergesellschaften Downhole Technology und Resource Well Completion Technologies mit 1. Oktober 2019 unter dem Namen „The WellBoss Company“ zusammengeführt. Das neu entstandene Unternehmen hat hohe Zukunftspotenziale und

kombiniert die Innovationskraft der Resource mit der Vertriebsstärke der Downhole Technology. Dies bedeutet auch gesamthaft eine Stärkung des internationalen Vertriebs der Well Completion-Produkte der SBO. Die Produktionsstandorte in England und Mexiko wurden 2019 wie geplant geschlossen und die Kapazitäten unter anderem nach Österreich und Vietnam transferiert, von wo aus der internationale Markt

weiterhin bedient wird. Investitionen in Forschungs- und Entwicklungsprojekte waren auch 2019 von elementarer Bedeutung für SBO, um Kunden weltweit mit innovativen Technologien zu versorgen. Insgesamt untermauerte das Unternehmen seine Pionierrolle bei Innovationen und stärkte die Positionierung in wichtigen Märkten.

"Wir versorgen Kunden weltweit mit innovativen Technologien."



MARKTUMFELD

Das Wachstum der Weltwirtschaft verlangsamte sich im abgelaufenen Geschäftsjahr. Laut aktuellen Schätzungen des Internationalen Währungsfonds (IWF) lag das globale Wirtschaftswachstum 2019 bei 2,9 %, nach 3,6 % im Vorjahr. Die Weltkonjunktur entwickelte sich damit so schwach wie seit der globalen Finanzkrise 2009 nicht mehr. Negativ wirkten sich vor allem der Handelsstreit zwischen den USA und China, zunehmende Handelsbarrieren sowie eine wachsende

Unsicherheit infolge geopolitischer Risiken aus. Der Abschwung vollzog sich über die Regionen hinweg: Sowohl das Wirtschaftswachstum der Industrienationen (1,7 %, nach 2,2 % in 2018) als auch die Wachstumsraten der Schwellenländer (3,7 %, nach 4,5 % in 2018) waren 2019 rückläufig.³

Die durchschnittliche globale Öl-Nachfrage stieg im Jahr 2019 laut Internationaler Energie Agentur (IEA)

³ IMF World Economic Outlook, Jänner 2020.

um 0,8 Millionen Barrel pro Tag (mb/d) oder 0,8 % auf 100,1 mb/d (2018: 99,3 mb/d). Während sich die Nachfrage in den Nicht-OECD Staaten um 1,1 mb/d oder 2,1 % auf 52,5 mb/d leicht erhöhte (2018: 51,4 mb/d), war sie in den OECD Staaten im Jahresvergleich mit 47,6 mb/d leicht rückläufig (2018: 47,9 mb/d).

Über das Gesamtjahr gesehen hielten sich die Nachfrage nach Rohöl (100,1 mb/d) und die Produktion (100,5 mb/d) nahezu die Waage. Dabei sank die OPEC Produktion im Jahr 2019 auf 35,5 mb/d, in den Nicht-OPEC Staaten stieg sie auf 65,0 mb/d. Die im Dezember 2018 beschlossene Produktionskürzung der OPEC Staaten (einschließlich Partnerstaaten) wurde Mitte des Jahres verlängert. Um den Ölmarkt zu stabilisieren und die Preise zu stützen, einigte sich die OPEC+ Allianz am 6. Dezember 2019 auf eine Förderkürzung von insgesamt 2,1 mb/d.⁴

Auch das Marktumfeld der Oilfield Service-Industrie war 2019 vom Handelskonflikt zwischen China und den USA sowie der Befürchtung einer weiteren konjunkturellen Abschwächung belastet. Die Marktentwicklung verlief regional unterschiedlich: Während der Aufwärtstrend an den internationalen Märkten anhielt, war der nordamerikanische Markt von

einer restriktiven Investitionspolitik der Explorations- und Produktionsgesellschaften geprägt und schwächte sich zusehends ab. Der weltweite Rig Count sank im Verlauf des Jahres 2019 um 9,0 % auf 2.043 Anlagen (Dezember 2018: 2.244 Anlagen). Ursache für diesen Rückgang war in erster Linie der US-Rig Count, der sich um 25,4 % auf 804 Anlagen verringerte (Dezember 2018: 1.078 Anlagen). Auch in Kanada zeigte sich der Abwärtstrend in einem Rückgang des Rig Counts um 4,3 % auf 135 Anlagen im Dezember 2019. International gab es einen Anstieg um 7,7 % auf 1.104 Anlagen (Dezember 2018: 1.025 Anlagen), hauptsächlich bedingt durch die positive Entwicklung in Europa und dem Mittleren Osten – sowohl auf dem Festland als auch auf See („Offshore“). Während der US-Rig Count über das gesamte Jahr hinweg kontinuierlich abnahm, stieg die Anzahl der internationalen Bohranlagen insbesondere im ersten Halbjahr 2019 an und flachte zum Jahresende hin leicht ab.⁵ Der Bestand gebohrter, aber noch nicht komplettierter Bohrlöcher (sog. Drilled but Uncompleted Wells / DUCs) verzeichnete bis zur Jahresmitte 2019 einen Anstieg und begann sich in der zweiten Jahreshälfte aufgrund geringerer Aktivität abzubauen. Der Bestand erreichte in den Vereinigten Staaten im Dezember 2019 eine Anzahl von 7.716 Einheiten (Dezember 2018: 8.010 Einheiten).⁶

"Die Marktentwicklung verlief regional unterschiedlich."



⁴ International Energy Agency (IEA), Oil Market Report, Februar 2020.

⁵ Baker Hughes Rig Count.

⁶ U.S. Energy Information Administration (EIA), Drilling Productivity Report, Februar 2020.

Die Entwicklung der Ölpreise zeigte im Jahresverlauf starke Volatilitäten. Ende des Jahres 2019 lagen die Preise nach der Teileinigung im Handelsstreit zwischen den USA und China im Plus. Die Nordseemarke Brent startete mit einem Kurs von USD 53,80 in das Jahr 2019 und schloss Ende Dezember mit einem Kurs von USD 66,00; dies entspricht einer Steigerung um 22,7 %. Der Kurs der nordamerikanischen Rohölsorte WTI stieg im Jahr 2019 von USD 45,41 auf USD 61,06, eine Steigerung von 34,5 %.⁷

Die weltweiten Ausgaben für Exploration und Produktion (E&P-Ausgaben) stiegen im Jahr 2019 um 3 %, wobei die stärkeren Aktivitäten am internationalen Markt die restriktive Investitionspolitik in Nordamerika ausglich. So betrug der Anstieg der E&P-Ausgaben international 6 %, Nordamerika verzeichnete aufgrund der hohen Kostendisziplin der Explorations- und Produktionsgesellschaften hingegen einen Rückgang um 6 %. Dieser ging auf ein Minus der E&P-Ausgaben von 6 % in den USA sowie 9 % in Kanada zurück.⁸

GESCHÄFTSENTWICKLUNG

SBO verzeichnete ein solides Geschäftsjahr 2019. Die breite strategische Positionierung des Unternehmens bewährte sich in einem sehr dynamischen Marktumfeld. Die Nachfrage nach den hochqualitativen Produkten und Leistungen von SBO sorgte für positive Ergebnisse. Durch das gut ausgebaute internationale Geschäft konnte SBO die Schwäche des nordamerikanischen Marktes zu einem Gutteil kompensieren.

Der Umsatz stieg gegenüber dem Vorjahr um 6,0 % auf MEUR 445,3 (2018: MEUR 420,2). Der Auftragseingang lag bei MEUR 467,2, nach MEUR 481,9 im Jahr 2018. Der Auftragsstand Ende 2019 erhöhte sich auf MEUR 123,0 (31. Dezember 2018: MEUR 97,7). Das Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA) belief sich auf MEUR 108,6 (2018: MEUR 120,0). Das Betriebsergebnis (EBIT) betrug MEUR 60,2 (2018:

MEUR 46,9). Der Vorjahreswert beinhaltet eine nicht cash-wirksame, rückwirkende Berichtigung des Firmenwerts einer Tochtergesellschaft in Höhe von MEUR 23,9 zum 31. Dezember 2018.⁹ Die EBITDA-Marge lag bei 24,4 % (2018: 28,6 %), die EBIT-Marge bei 13,5 % (2018: 11,2 %).

Das Finanzergebnis 2019 belief sich auf MEUR minus 12,3 (2018: MEUR minus 14,8). Das Ergebnis vor Steuern betrug MEUR 47,9 (2018: MEUR 32,0), das Ergebnis nach Steuern kam zu Jahresende bei MEUR 32,3 zu liegen (2018: MEUR 17,5). Das Ergebnis pro Aktie lag bei EUR 2,03 (2018: EUR 1,10).

SBO verfügt über eine solide Bilanzstruktur: Das Eigenkapital erhöhte sich auf MEUR 370,1 (2018: MEUR 344,8).⁹ Die Eigenkapitalquote von SBO belief

⁷ Bloomberg: CO1 Brent Crude (ICE) und CL1 WTI Crude (Nymex).

⁸ Evercore ISI, The 2020 Evercore ISI Global E&P Spending Outlook, Dezember 2019.

⁹ Wir verweisen in diesem Zusammenhang auf die Ausführungen in Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen.

sich Ende 2019 auf 42,3 % (2018: 39,3 %), die Nettoverschuldung reduzierte sich auf MEUR 20,1 (2018: MEUR 62,5). Dementsprechend sank auch das Gearing von 18,1 % auf 5,4 % zum Ende des Jahres 2019. Der Bestand an liquiden Mitteln betrug MEUR 265,2 (2018: MEUR 241,5). Der operative Cashflow verdreifachte sich nahezu und hielt zu Jahresende bei MEUR 98,1 (2018: MEUR 33,4). Der freie Cashflow erhöhte sich von MEUR minus 0,3 im Jahr 2018 auf MEUR 63,8 im Jahr 2019, trotz der angefallenen Zahlungen für den Erwerb von Minderheitenanteilen in Höhe von MEUR 30,1. Die

Investitionen in Sachanlagevermögen und immaterielle Vermögenswerte (CAPEX) betragen MEUR 31,5 (2018: MEUR 35,9). Am 31. Dezember 2019 betrug das Bestellobligo für Sachanlagen MEUR 5,0 (2018: MEUR 2,1).

Der Vorstand schlägt der Hauptversammlung am 23. April 2020 für das Geschäftsjahr 2019 die Erhöhung der Dividende auf EUR 1,20 pro Aktie vor (2018: EUR 1,00 pro Aktie).

ENTWICKLUNG DER SEGMENTE

Das Geschäft von SBO gliedert sich in die beiden berichtspflichtigen Segmente „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) und „Oilfield Equipment“ (OE):

- Das Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) umfasst die hochpräzise Fertigung und Reparatur von Drill Collars und komplexen „Measurement While Drilling“ (MWD) und „Logging While Drilling“ (LWD) Komponenten aus amagnetischem, korrosionsbeständigem Edelstahl. Diese bilden das Gehäuse für die sensiblen Messinstrumente, die zur exakten Messung von Neigung und Richtung des Bohrstranges sowie gesteinsphysikalischer Parameter eingesetzt werden.
- Im Segment „Oilfield Equipment“ (OE) ist ein breites Angebot an hochspeziellen Lösungen für die Öl- und Gasindustrie gebündelt: High-Performance-Bohrmotoren und Tools für den zielgerichteten

Vortrieb des Bohrstranges sowie Spezialwerkzeuge für die Untertage-Zirkulations-Technologie (Circulation Tools). Darüber hinaus umfasst das Segment Produkte für das effiziente und ressourcenschonende Komplettieren unkonventioneller Lagerstätten mittels Plug-n-Perf und Sliding Sleeve-Technologie.

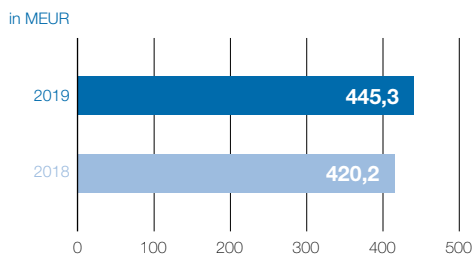
Das Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) zog 2019 aufgrund der Belebung des internationalen Marktes stark an. Gegenüber dem Vorjahr stieg der Umsatz 2019 um 30,5 % auf MEUR 223,8 (2018: MEUR 171,5). Das Betriebsergebnis (EBIT) vor Sondereffekten erhöhte sich auf MEUR 33,9 (2018: MEUR 22,7).

Im Segment „Oilfield Equipment“ (OE) zeigte sich die Marktschwäche Nordamerikas. Der Umsatz betrug MEUR 221,5 (2018: MEUR 248,7) und das Betriebsergebnis (EBIT) vor Sondereffekten MEUR 28,7 (2018: MEUR 55,2).

ANALYSE UND ERGEBNISSE

Der Konzernabschluss des Unternehmens wurde entsprechend der International Financial Reporting Standards (IFRS) erstellt.

Umsatzerlöse



Der Umsatz ist bedingt durch die positive Entwicklung der internationalen Märkte um 6,0 % von MEUR 420,2 im Jahr 2018 auf MEUR 445,3 im Jahr 2019 gestiegen. Wie in den Vorjahren ist der US-Dollar weiterhin die bei weitem wichtigste Währung für den SBO Konzern. Im Jahr 2019 wurden 84 % (nach 84 % im Jahr 2018) der Umsätze in US-Dollar erwirtschaftet, wobei rund 59 % (nach 57 % im Jahr 2018) der Aufwendungen ebenfalls in US-Dollar angefallen sind. Der durchschnittliche Wechselkurs des Jahres 2019 war mit 1 Euro = 1,1196 USD stärker als im Jahr 2018 mit 1 Euro = 1,1815 USD und hatte dadurch einen unterstützenden Einfluss. Der US-Dollar ist im Vergleich zum Euro im Jahresverlauf gestiegen. Der Schlusskurs zum 31. Dezember 2019 betrug 1 Euro = 1,1234 USD und notierte um rd. 2 % stärker im Vergleich zum 31. Dezember 2018 mit 1 Euro = 1,1450 USD.

Kursentwicklung

in EUR / USD	HÖCHST	TIEFST	DURCH-SCHNITT	SCHLUSS
2019	1,1535	1,0889	1,1196	1,1234
2018	1,2493	1,1261	1,1815	1,1450

Zur Erstellung des Konzernabschlusses 2018 und 2019 wurden für die Konzerngewinn- und Verlustrechnung die Devisen-Durchschnittskurse dieser Jahre und für die Konzernbilanz die Stichtagskurse per 31. Dezember herangezogen.

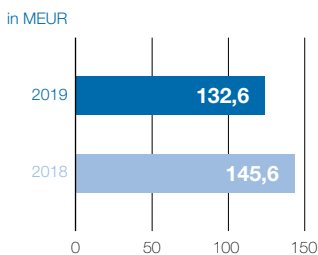
Umsatz nach Geschäftssegmenten

in MEUR	2019	2018
Advanced Manufacturing & Services (AMS)	223,8	171,5
Oilfield Equipment (OE)	221,5	248,7
Summe Umsatzerlöse	445,3	420,2

Das Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) hat vom positiven internationalen Marktumfeld profitiert. Nachdem die E&P-Ausgaben international im Jahr 2018 erstmalig wieder gestiegen sind, hat sich dieser Trend auch in 2019 fortgesetzt. Dadurch konnten die Umsätze im Jahresverlauf 2019 deutlich gesteigert werden. Die Umsatzerhöhung betrug 30,5 % von MEUR 171,5 in 2018 auf MEUR 223,8 in 2019.

Im Segment „Oilfield Equipment“ (OE) zeigte sich die Marktschwäche Nordamerikas. Zu Beginn des Jahres war die Nachfrage in Nordamerika noch stabil, ab Mitte des Jahres erfolgte eine deutliche Abschwächung bedingt durch die hohe Investitionsdisziplin der nordamerikanischen Öl- und Gasgesellschaften. Die damit verbundenen gesunkenen Bohr- und Komplettierungsaktivitäten führten zu einem Umsatzrückgang von minus 10,9 % auf MEUR 221,5 in 2019 nach MEUR 248,7 in 2018.

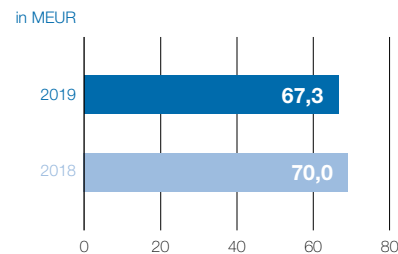
Bruttoergebnis



Das Bruttoergebnis ist nach MEUR 145,6 für das Jahr 2018 auf MEUR 132,6 für das Jahr 2019 gesunken und damit auch die Bruttomarge von 34,6 % im Jahr 2018 auf 29,8 % im Jahr 2019. Die Reduktion der Bruttomarge ergibt sich im Wesentlichen aus der sinkenden Nachfrage im Segment „Oilfield Equipment“ (OE), die verstärkt auf die Preise drückte.

Die bedeutendsten Elemente der Herstellungskosten sind Material- und Energieaufwand, Personalkosten sowie Abschreibungen auf das Anlagevermögen.

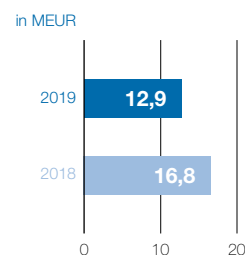
Verwaltungs- und Vertriebsaufwendungen



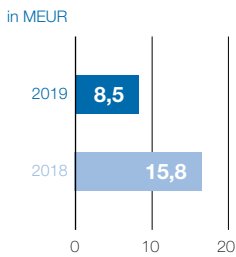
Die Verwaltungs- und Vertriebsaufwendungen sind von MEUR 70,0 in 2018 auf MEUR 67,3 in 2019 gesunken. Sie reduzierten sich damit von 16,7 % der Umsatzerlöse für das Jahr 2018 auf 15,1 % für das Jahr 2019.

Die Verwaltungs- und Vertriebsaufwendungen umfassen im Wesentlichen Personalaufwendungen, Rechts-, Prüfungs- und Beratungskosten für das operative Geschäft, Reise- und Bewirtungskosten sowie Kommunikations- und Versicherungsaufwendungen.

Sonstige betriebliche Aufwendungen und Erträge

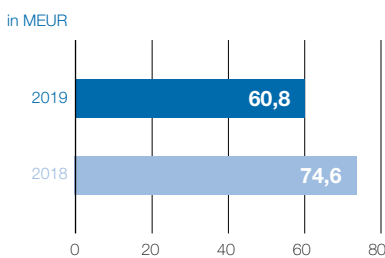


Sonstige betriebliche Aufwendungen betragen in 2019 MEUR 12,9 (2018: MEUR 16,8). Diese Position enthält Forschungs- und Entwicklungskosten in Höhe von MEUR 8,8 (2018: MEUR 7,7) sowie Kursverluste in Höhe von MEUR 3,0 (2018: MEUR 8,2).



Die Sonstigen betrieblichen Erträge betragen in 2019 insgesamt MEUR 8,5 (2018: MEUR 15,8) und betreffen neben den Kursgewinnen noch Mieteinnahmen, Dienstleistungserträge sowie Erlöse aus Anlagenverkäufen. Die Reduktion der Sonstigen betrieblichen Erträge ist im Wesentlichen auf geringere Kursgewinne im Jahr 2019 von MEUR 6,0 gegenüber MEUR 11,0 im Jahr 2018 und auf den Verkauf eines Grundstücks in USA von MEUR 1,9 in 2018 zurückzuführen.

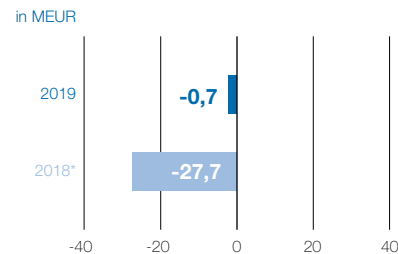
Betriebsergebnis vor nicht wiederkehrenden Posten



Bedingt durch die Reduktion der Bruttomarge hat sich das Betriebsergebnis vor nicht wiederkehrenden Posten von MEUR 74,6 im Jahr 2018 auf MEUR 60,8 verringert und erreichte damit 13,7 % der Umsatzerlöse nach 17,7 % im Vorjahr.

* Wir verweisen in diesem Zusammenhang auf die Ausführungen in Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen.

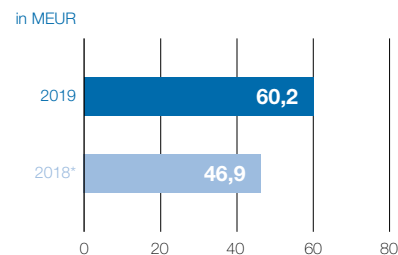
Nicht wiederkehrende Posten*



Im Geschäftsjahr 2019 sind Aufwendungen für nicht wiederkehrende Posten in Höhe von insgesamt MEUR 1,4 angefallen. Es handelt sich hierbei mit MEUR 0,5 um Wertminderungen von Sachanlagen und mit MEUR 0,9 um Aufwendungen für die Restrukturierung von Produktionsstandorten in England und Mexiko. Diesen Aufwendungen stehen Erträge aus der Veräußerung von Sachanlagen im Zusammenhang mit den Restrukturierungen in Höhe von MEUR 0,7 gegenüber.

Die Aufwendung für nicht wiederkehrende Posten im Geschäftsjahr 2018 in Höhe von insgesamt MEUR 27,7 setzen sich aus MEUR 1,5 Restrukturierungsaufwendungen und aus MEUR 2,4 Wertminderungen von Sachanlagen für die Schließung von Produktionsstandorten in England und Mexiko sowie aus MEUR 23,9 Wertminderung von Firmenwerten zusammen.

Betriebsergebnis



Das Betriebsergebnis ist aufgrund geringerer Aufwendungen aus nicht wiederkehrenden Posten von MEUR 46,9 in 2018 auf MEUR 60,2 in 2019 gestiegen und erzielte dadurch 13,5 % der Umsatzerlöse nach 11,2 % im Vorjahr.

Finanzergebnis



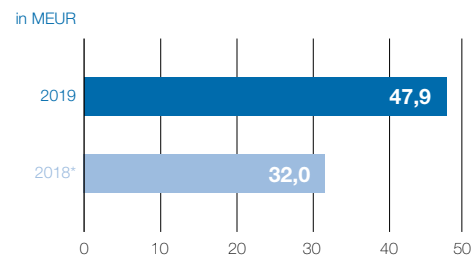
Das Finanzergebnis betrug in 2019 MEUR minus 12,3 nach MEUR minus 14,8 im Jahr 2018.

Die Bewertung von Optionsverpflichtungen hat für das Geschäftsjahr 2019 zu einem Ertrag von MEUR 3,7 geführt. Im Vorjahresergebnis sind Erträge aus der Neubewertung von Optionsverbindlichkeiten in der Höhe von MEUR 1,0 enthalten.

Das Nettozinsergebnis belief sich im abgelaufenen Geschäftsjahr auf MEUR minus 5,1 (2018: MEUR minus 8,5). Der geringere Aufwand resultiert aus der niedrigeren Aufzinsung von Optionsverbindlichkeiten von MEUR 2,8 in 2019 im Vergleich zu MEUR 5,8 in 2018. Im Nettozinsergebnis wird auch der Ergebnisanteil der vom jeweiligen Management gehaltenen Anteile und Genussrechte an einzelnen Tochtergesellschaften erfasst, er belief sich 2019 auf MEUR minus 0,7 (2018: MEUR minus 1,0).

Die Sonstigen finanziellen Aufwendungen in Höhe von MEUR 10,9 (2018: MEUR 7,4) beinhalten Dividendenausschüttungen an Minderheitenaktionäre für Unternehmensanteile, zu denen Put-/Call-Optionsvereinbarungen bestehen.

Ergebnis vor Steuern



Das Ergebnis vor Steuern für das Jahr 2019 betrug MEUR 47,9 nach MEUR 32,0 im Jahr 2018.

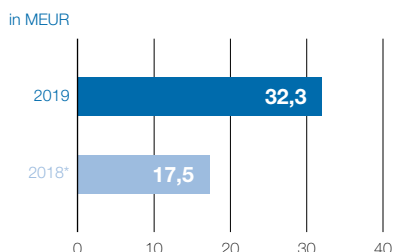
Steuern vom Einkommen und Ertrag



Die Steuern vom Einkommen und Ertrag betragen in 2019 MEUR minus 15,6 (2018: MEUR minus 14,5) und setzen sich zusammen aus einem laufenden Steueraufwand von MEUR minus 16,2, resultierend aus den positiven Ergebnisbeiträgen, sowie aus einem latenten Steuerertrag von MEUR 0,6.

* Wir verweisen in diesem Zusammenhang auf die Ausführungen in Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen.

Ergebnis nach Steuern / Dividende



Das Ergebnis nach Steuern für das Jahr 2019 betrug MEUR 32,3 nach MEUR 17,5 im Jahr zuvor.

Das Ergebnis pro Aktie erreichte EUR 2,03 im Jahr 2019 nach EUR 1,10 im Jahr 2018.*

Der Vorstand schlägt der Hauptversammlung für das Jahr 2019 eine Dividende in Höhe von EUR 1,20 pro Aktie vor, was eine Ausschüttung in Höhe von insgesamt MEUR 19,2 an die Aktionäre ergibt.

Vermögens- und Finanzlage*

Das Konzerneigenkapital zum 31. Dezember 2019 betrug MEUR 370,1 nach MEUR 344,8 zum 31. Dezember 2018. Diese Erhöhung ist einerseits auf den Gewinn nach Steuern und andererseits auf den gestiegenen USD-Kurs zurückzuführen, der zu einer positiven Entwicklung des Ausgleichspostens aus der Währungsumrechnung führte. Die Eigenkapitalquote erhöhte sich auf 42,3 % im Vergleich zu 39,3 % im Jahr zuvor.

Die Netto-Verschuldung zum 31. Dezember 2019 betrug MEUR 20,1, das ist um MEUR 42,4 geringer als die Netto-Verschuldung zum 31. Dezember 2018 (MEUR 62,5). Das Gearing (die Netto-Verschuldung in Prozent zum Eigenkapital) reduzierte sich zum 31. Dezember 2019 auf 5,4 % nach 18,1 % im Jahr davor.

Der Cashflow aus dem Ergebnis erreichte 2019 MEUR 88,4 nach MEUR 96,4 in 2018. Die wesentlichen Bestandteile dieser Kennziffer waren in 2019 das Ergebnis nach Steuern in Höhe von MEUR 32,3 (2018: MEUR 17,5), sowie die Abschreibungen und Wertminderungen in Höhe von MEUR 48,4 (2018: MEUR 73,1).

Das Nettoumlaufvermögen ist von MEUR 222,8 zum 31. Dezember 2018 auf MEUR 187,9 zum 31. Dezember 2019 gesunken. Dieser Rückgang ist vor allem auf eine deutliche Senkung der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und der Vorräte zurückzuführen. Dadurch konnte der Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit im Vergleich zum Vorjahr von MEUR 33,4 deutlich auf MEUR 98,1 gesteigert werden.

Die Nettomittelabflüsse aus der Investitionstätigkeit betragen insgesamt MEUR 34,3 (2018: MEUR 33,7). Davon entfielen MEUR 31,5 (2018: MEUR 35,9) auf Zugänge in Sachanlagen und in Immaterielle Vermögenswerte. Diese betreffen mit MEUR 19,7 das Segment „Oilfield Equipment“ (OE), hauptsächlich den weiteren Ausbau der Mietflotte an Bohrmotoren und Zirkulations-Tools, und mit MEUR 11,8 das Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS), im Wesentlichen Investitionen in den Maschinenpark.

* Wir verweisen in diesem Zusammenhang auf die Ausführungen in Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen.

Berichterstattung über wesentliche Merkmale des internen Kontrollsystems und des Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess

Die Gesamtverantwortung für das Risikomanagement der SBO Gruppe liegt beim Vorstand, während die unmittelbare Verantwortung bei den Geschäftsführern der operativen Einheiten liegt.

Demzufolge besitzt das interne laufende Berichtswesen an die Konzernzentrale besonders hohe Bedeutung, um Risiken frühzeitig erkennen und Gegenmaßnahmen ergreifen zu können. Dies erfolgt durch eine zeitnahe monatliche Berichterstattung über die notwendigen Informationen von den operativen Einheiten an den Vorstand.

Für die Tochterunternehmen wurden vom Konzern weltweit einheitliche Standards für die Umsetzung und Dokumentation des gesamten internen Kontrollsystems und damit vor allem auch für den Rechnungslegungsprozess vorgegeben. Dadurch sollen jene Risiken vermieden werden, die zu einer unvollständigen oder fehlerhaften Finanzberichterstattung führen können.

Weiters werden die von den Tochtergesellschaften erstellten internen Berichte in der Konzernzentrale auf Plausibilität geprüft und mit Planungsrechnungen verglichen, um bei Abweichungen geeignete Maßnahmen setzen zu können. Hierzu werden von den Gesellschaften Jahresbudgets und Mittelfristplanungen angefordert, welche vom Vorstand genehmigt werden müssen.

Weiters wird die Liquiditätsplanung der Gesellschaften laufend überwacht und mit den Holdingvorgaben abgestimmt.

Die Ordnungsmäßigkeit des Rechnungswesens bei den Tochtergesellschaften wird durch Prüfungstätigkeiten des Konzerncontrollings überwacht. Weiters werden die Jahresabschlüsse aller operativen Gesellschaften und Holdinggesellschaften durch internationale Prüfungsgesellschaften geprüft.

Im Zuge von regelmäßigen Sitzungen des Vorstandes mit den lokalen Geschäftsführungen werden die laufende Geschäftsentwicklung sowie absehbare Chancen und Risiken besprochen.

Für die Erstellung des Konzernabschlusses bestehen in Ergänzung zu den Internationalen Rechnungslegungsvorschriften konzerninterne Richtlinien, um eine einheitliche Darstellung bei den berichtenden Gesellschaften zu gewährleisten (Bewertungs- und Ausweisfragen). Für die automationsunterstützte Aufstellung des Konzernabschlusses wird ein zertifiziertes Konsolidierungs-Programm verwendet, welches mit den notwendigen Prüf- und Konsolidierungsroutinen ausgestattet ist.

Nachtragsbericht

Hierzu verweisen wir auf die Erläuterung 41 im Konzernabschluss.

Berichterstattung gem. § 243a UGB

Hierzu verweisen wir auf die Erläuterung 22 im Konzernabschluss.

AUSBLICK

Der Internationale Währungsfonds (IMF) prognostiziert für das Jahr 2020 ein weltweites Wirtschaftswachstum von 3,3 %, für das Jahr 2021 soll die Wachstumsrate 3,4 % betragen (nach 2,9 % in 2019 und 3,6 % in 2018). Die Wirtschaft der Industriestaaten soll im Jahr 2020 um 1,6 % wachsen (nach 1,7 % in 2019 und 2,2 % in 2018). Für das Wirtschaftswachstum in den Schwellen- und Entwicklungsländern erwartet der IMF 2020 einen Anstieg um 4,4 %, nach 3,7 % in 2019 und 4,5 % in 2018. Diese Prognosen hängen in hohem Maße von den Entwicklungen der Handelsbeziehungen zwischen den USA und China sowie der Vermeidung weiterer Eskalationen ab, vor allem im Mittleren Osten.¹⁰ Des Weiteren gilt es abzuwarten, welche ökonomischen Folgen der Corona Virus mit sich bringt, der sich ausgehend von China zu Jahresbeginn 2020 global auf die Märkte auswirkte.

Die Internationale Energieagentur (IEA) geht für 2020 von einem weiteren Anstieg des Ölbedarfs aus: So soll die Nachfrage nach Öl um 0,9 mb/d auf 101,0 mb/d steigen. In den OECD Staaten soll die durchschnittliche Öl-Nachfrage mit 47,8 mb/d um 0,2 mb/d über dem Wert vom Jahr 2019 liegen. Für die Nicht-OECD Staaten wird eine Steigerung der durchschnittlichen Nachfrage um 0,6 mb/d auf insgesamt 53,1 mb/d erwartet. Die Produktion der Nicht-OPEC Staaten soll sich um 2,0 mb/d auf 67,0 mb/d erhöhen. Die OPEC Staaten (einschließlich ihrer Partnerstaaten) dürften sich weiterhin als Regulator der Rohöl-Produktion positionieren und haben sich zuletzt am 6. Dezember 2019 auf eine Förderkürzung von insgesamt 2,1 mb/d geeinigt.¹¹

Auf den internationalen Märkten gehen Experten in der Oilfield Service-Industrie von einer Fortsetzung des Wachstumstrends aus, wenngleich es weiterhin zu regionalen Unterschieden kommen kann. Nach Jahren der Krise in der Öl- und Gasindustrie stellt sich zunehmend das Bewusstsein ein, Investitionen tätigen zu müssen, um mittelfristig keine Versorgungsengpässe zu erzeugen – unter der Voraussetzung, dass sich die Weltwirtschaft einigermassen solide entwickelt. Im Gegensatz dazu wird in Nordamerika zumindest kurzfristig ein weiterer Rückgang der Investitionen in Öl- und Gasprojekte erwartet. Das US-Produktionswachstum dürfte sich im Jahr 2020 deutlich verlangsamen, was auf eine erhöhte Kostendisziplin und einen daraus resultierenden Rückgang der Aktivitäten zurückzuführen ist.

Für 2020 rechnen anerkannte Banken und Analysehäuser bei den globalen Ausgaben für Exploration und Produktion (E&P-Ausgaben) mit einem moderaten Wachstum von 2 %. Treiber ist der internationale Markt, wo die E&P-Ausgaben um 5 % steigen sollten. Für Nordamerika erwarten die Analysten hingegen einen Rückgang von 6 %. In den USA sollen es sogar minus 7 % sein, wobei einige Marktteilnehmer zuletzt mit noch pessimistischeren Erwartungen in das Jahr gestartet sind.¹²

Trotz kurzfristiger Unsicherheiten bleiben die langfristigen Wachstumsaussichten intakt. SBO geht bei anhaltender Konjunktur von einer weiteren Ankurbelung des Investitionsverhaltens auf den internationalen Märkten aus. Besonders hier gilt es das Momentum

¹⁰ IMF World Economic Outlook, Jänner 2020.

¹¹ International Energy Agency (IEA), Oil Market Report, Februar 2020.

¹² Evercore ISI, The 2020 Evercore ISI Global E&P Spending Outlook, Dezember 2019.

zu nutzen. Für SBO wird es erfolgsentscheidend sein, auf Basis der langen Erfahrung des Unternehmens gut durch die unterschiedlichen Zyklen auf den Märkten zu navigieren. Weiters liegt der Fokus auf effizienzsteigernden Maßnahmen sowie dem Heben der Synergien, die durch die Zusammenführung der beiden Tochtergesellschaften Downhole Technology und Resource Well Completion Technologies zu „The WellBoss Company“ entstanden sind.

Insgesamt ist SBO als Technologie- und Qualitätsführer gut positioniert und arbeitet kontinuierlich an der Umsetzung ihrer nachhaltigen Wachstumsstrategie. Die Investitionen in Forschung und Entwicklung sowie die solide Positionierung in anspruchsvollen Nischen sichern auch in Zukunft die Vorreiterstellung von SBO.

"Wir gehen von einer weiteren Ankurbelung des Investitionsverhaltens auf den internationalen Märkten aus."



*"Mit unseren effizienten
Qualitätsprodukten
tragen wir zur globalen
Versorgungssicherheit bei."*



NICHTFINANZIELLE ERKLÄRUNG: NACHHALTIGES MANAGEMENT

Die weltweite Primärenergienachfrage soll bis 2040 um 23,8 % zunehmen (2018: 14.314 Mtoe, 2040: 17.723 Mtoe). Es wird davon ausgegangen, dass der Anteil von Öl und Gas mit 52,8 % dominierend bleiben wird.¹³ Die Produkte und Lösungen von SBO werden sowohl in der Exploration von Öl, als auch von Gas eingesetzt. Damit trägt das Unternehmen zur globalen Versorgungssicherheit bei, und die langfristige Nachfrage nach den hochqualitativen Produkten der SBO ist sichergestellt.

Die Industrie, wie auch SBO, steht vor der Herausforderung, die Energieversorgung nicht nur effizienter, sondern auch umweltfreundlicher zu gestalten. Das Unternehmen ist zwar in der Bohrung bzw. Komplettierung nicht aktiv tätig, sieht sich aber dennoch in der Verantwortung, diese Unternehmungen mit hochqualitativen Produkten zu versorgen, um Ineffizienzen bis hin zu Unfällen oder ökologischen Schäden zu vermeiden. Mit unseren effizienten

Qualitätsprodukten können unsere Kundendi steigende Nachfrage nach Öl und Gas ressourcenschonend bedienen und sichern. Richtschnur bei all unseren Aktivitäten ist unser „Quality First“-Prinzip, das die Grundlage für erfolgreiches, nachhaltiges Wirtschaften bildet.

Unser Geschäftsbericht wurde gemäß den Vorgaben des österreichischen Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (NaDiVeG) erstellt. Darüber hinaus bekennen wir uns zu der im September 2015 vorgestellten „Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung“ der Vereinten Nationen. Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, kurz SDGs) gelten als gemeinsame Fokuspunkte einer globalen nachhaltigen Entwicklung der aktuellen komplexen gesellschaftlichen Herausforderungen. Wir haben jene Ziele definiert, auf die wir Einfluss nehmen können und haben diese in unserem Nachhaltigkeitsmanagement verankert.

¹³ IEA World Energy Outlook 2019, Stated Policies Scenario.



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

WESENTLICHKEITSANALYSE

Im Fokus unseres Nachhaltigkeitsmanagements stehen jene Aspekte, die wichtige wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Auswirkungen des Unternehmens betreffen oder für die Beurteilungen und Entscheidungen unserer Stakeholder ausschlaggebend sind. Deshalb war die Identifikation der relevanten Stakeholder der erste Schritt unserer Wesentlichkeitsanalyse.

Aus den 17 SDGs gelten die folgenden 11 SDGs für SBO als besonders relevant:



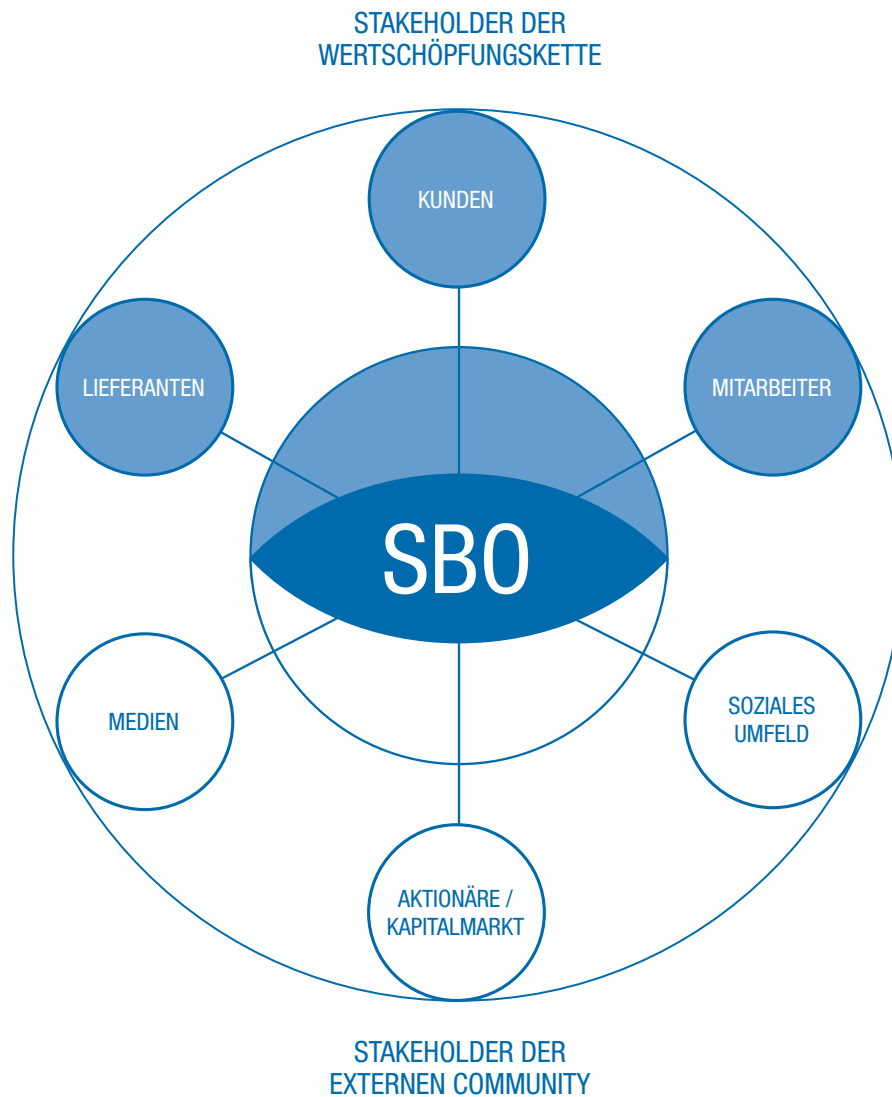
UNSERE STAKEHOLDER

Jene Menschen und Organisationen, mit denen wir in Kontakt stehen, die unsere Geschäftsentwicklung beeinflussen und auf unsere Aktivitäten Auswirkungen haben, definiert SBO als Stakeholder. Die Analyse und Identifikation dieser Stakeholder beruht auf den Charakteristika und Besonderheiten der Geschäftstätigkeit von SBO. Dazu zählen unter anderem die Wertschöpfungskette der Oilfield Service-Industrie, unsere besondere Rolle als führender Nischenanbieter sowie die globale Präsenz unserer Produktionsstätten und Niederlassungen.

Unseren Stakeholder Value sehen wir als eine maßgebliche Größe für unsere Unternehmenssteuerung. Es ist uns ein großes Anliegen, unsere Stakeholder und ihre Motive zu verstehen und die Beziehungen zu ihnen nachhaltig auszubauen. Als international tätiges Produktionsunternehmen und Arbeitgeber kommt SBO sowohl in wirtschaftlichen als auch in ökologischen und sozialen Belangen Bedeutung zu. Die Bedürfnisse unserer Stakeholder können in den genannten Bereichen voneinander abweichen, sodass sich nachfolgende Gliederung ergibt.

Wir fassen unsere Stakeholder nach Interessen in folgende zwei Hauptgruppen zusammen: Jene, die Teil der Wertschöpfungskette sind – also Lieferanten, Mitarbeiter und Kunden. Diese Stakeholder sind besonders an operativen Performance-Kriterien interessiert, wie beispielsweise an sicheren Arbeitsabläufen, qualitativ hochwertigen Produkten und nachhaltig wertschöpfenden Geschäftsbeziehungen. Für die zweite Gruppe ist primär unser wirtschaftlicher Unternehmenserfolg und unsere Tätigkeit aus ökologischer und sozialer Hinsicht relevant: die Eigentümer und der Kapitalmarkt, das soziale Umfeld sowie Medien.

Der enge Kontakt mit allen Stakeholder Gruppen und ein partnerschaftlicher Austausch sind uns sehr wichtig. Diese Beziehungsarbeit von SBO mit unseren Stakeholdern hilft, zeitgerecht Risiken zu erkennen und gegebenenfalls proaktiv gegenzusteuern. Sie stützt unsere Reputation und unseren wirtschaftlichen Erfolg.



WESENTLICHE THEMENBEREICHE DER NACHHALTIGKEIT

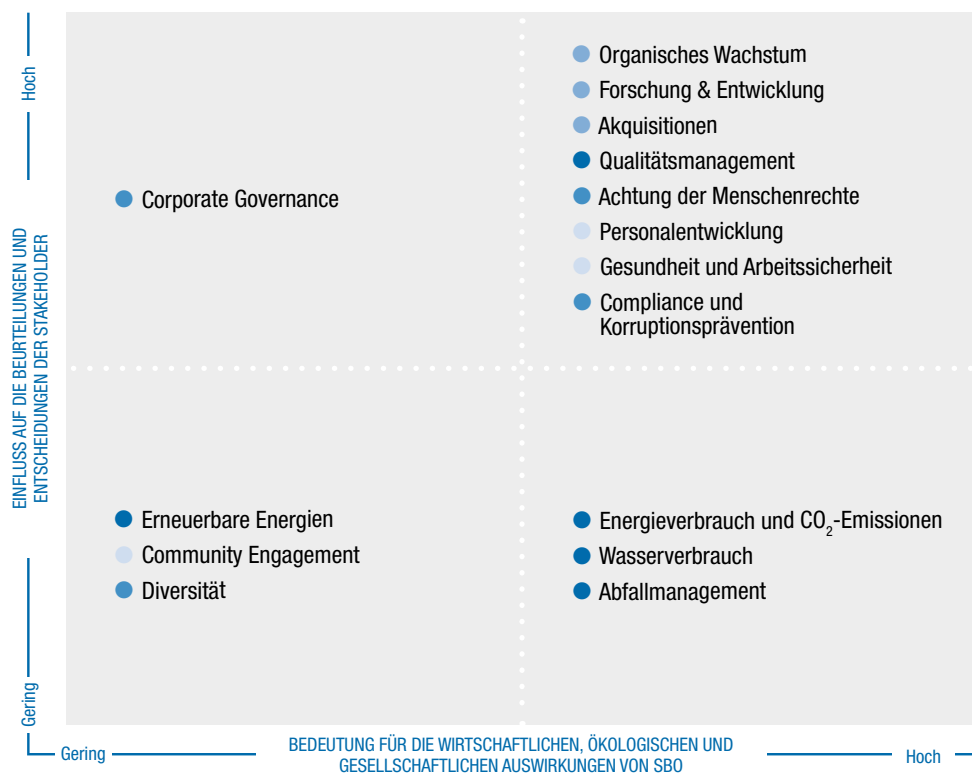
SBO hat gemäß ihrem Geschäftsmodell wesentliche Nachhaltigkeitsbereiche im Unternehmen erfasst und im Rahmen des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes folgende zusätzliche Maßnahmen durchgeführt: Befragungen von Geschäftsführern und Mitarbeitern, Analyse von Kundengesprächen, Evaluierung von internen Qualitäts- und Lieferantenmanagement-Richtlinien, Auswertung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen sowie Gespräche mit Kapitalmarktteilnehmern.

Auf strategischer Ebene sind die folgenden Themenbereiche entscheidend:



Die Priorisierung der wesentlichen Themen erfolgte auf Basis von zwei Kriterien: Erstens nach ihrem Einfluss auf unsere Stakeholder und deren Entscheidungen in Bezug auf SBO und zweitens nach sozialen, ökologischen und ökonomischen Auswirkungen von SBO. Das Ergebnis ist eine zweidimensionale Materiality-Matrix, die die Grundlage für unsere Nachhaltigkeitsstrategie darstellt. Innerhalb dieser Matrix wird zwischen zwei Kategorien unterschieden: Als „gering“ wurden jene Themen eingestuft, die nicht wiederkehrend in der Auswertung aufschienen. Als „hoch“ wurden jene Themen definiert, die in mindestens zwei der herangezogenen Quellen als relevant erkannt wurden. In der Auswertung der geführten Interviews und der erhobenen nichtfinanziellen Leistungsindikatoren galt der nachhaltigen Wachstumsstrategie und den von Stakeholdern explizit genannten oder in den Studien erörterten Bedenken besonderes Augenmerk.

Etwaige berichtspflichtige Themen ergaben sich auch aus der Compliance-Organisation, insbesondere dem Code of Conduct und dem diesen zugrundeliegenden Regelwerken. Letztendlich wurden jene Themen als wesentlich eingestuft, die bei den unterschiedlichen Gruppen überschneidend auftraten und von denen Auswirkungen auf diese Stakeholder zu erwarten waren. Hierzu wurden Gespräche mit dem Vorstand, dem Controlling und der internen Revision sowie den operativen Management-Einheiten geführt.



Daraus ergeben sich für SBO zwölf wesentliche Aktionsfelder:

AKTIONSFELDER	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG	SDG
	3	4	6	8	9	10	12	14	15	16	17
Organisches Wachstum				•	•						•
Forschung und Entwicklung				•	•						•
Akquisitionen				•	•						•
Qualitätsmanagement					•		•				
Achtung der Menschenrechte	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Personalentwicklung		•				•					
Gesundheit und Arbeitssicherheit	•										
Compliance und Korruptionsprävention						•				•	
Corporate Governance				•		•					
Energieverbrauch und CO ₂ -Emissionen							•	•	•		
Wasserverbrauch			•				•	•	•		
Abfallmanagement							•	•	•		

In den folgenden Kapiteln erläutern wir diese Aktionsfelder im Detail. Wir betrachten sie aus verschiedenen Perspektiven und nach unterschiedlichen Schwerpunkten auf Basis unserer Geschäftsstrategie. Im Einklang mit den Kommunikationsrichtlinien von SBO geben wir keine Prognosen zu den wichtigsten Leistungsindikatoren und konkreten Zielen ab.

MANAGEMENT-ANSATZ

SBO ist ein führender Anbieter von Produkten und Lösungen für die Öl- und Gasindustrie. Neben dem Produktdesign und der Vermietung von Produkten an Öl- und Gasgesellschaften sowie der Bereitstellung von Service- und Reparaturdienstleistungen besteht ein Großteil der Produktionsleistung in der Be- und Verarbeitung von hochlegierten Stählen und alternativen Materialien wie etwa Verbundmaterialien. Darauf basiert auch der Management-Ansatz des Unternehmens. Unsere Schwerpunkte liegen darin, unsere Prozesse langfristig und State-of-the-Art zu gestalten und unseren Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld zu bieten. Dazu gehört auch die laufende Evaluierung des Energieeinsatzes an unterschiedlichen Standorten, effektives Abfall- und Wassermanagement, eine faire Arbeitsumgebung und stringente Pönalen im Falle von Code of Conduct Verfehlungen. Darüber hinaus pflegen wir eine Null-Toleranz gegenüber jeglicher Form von Korruption oder anti-kompetitivem Verhalten. Zur stetigen Optimierung unseres Unternehmens führen wir laufend KYC- und Backgroundchecks durch und können so Verbesserungen in unserem Qualitätsmanagement evaluieren und umsetzen.

Wir wollen im Rahmen unserer Tätigkeit zur langfristigen Verbesserung wirtschaftlicher, gesellschaftlicher und umweltrelevanter Problemfelder beitragen. Das nachhaltige Wachstumsmanagement des SBO Konzerns wird zentral gesteuert. Das ist maßgeblich, da die Dynamik unseres Unternehmens und des Marktumfeldes eine schnelle und präzise Reaktion seitens des operativen Managements verlangt. Zugleich gewährleistet die Konzernsteuerung einen Weitblick in unserer Wachstumsstrategie. Dagegen sind unsere Ansätze in Bezug auf „Umwelt“, „Soziales und Mitarbeiter“ sowie „Achtung der Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption und Bestechung“, aufgrund der unterschiedlichen Rahmenbedingungen in den jeweiligen Ländern, weitgehend dezentral organisiert.



Unsere Konzernleitung hat 2018 einen Code of Conduct erlassen, der sämtlichen Mitarbeitern und Geschäftspartnern von SBO online sowie über die Compliance-Organisation jederzeit zur Verfügung steht. Der Vorstand von SBO erläutert darin seine Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern, Kunden und weiteren Stakeholdern sowie – als an der Wiener Börse notiertes Unternehmen – den Aktionären und der Investorengemeinschaft. Der Code of Conduct von SBO verlangt die kontinuierliche Verbesserung und Erweiterung von Kompetenzen und Know-how. Diese Prozesse werden sowohl vom Vorstand als auch von der ihm unterstellten Konzernrevision regelmäßig kontrolliert und optimiert. Dabei ist unser operatives Management verpflichtet, Effizienz- und Wachstumspotenziale regelmäßig zu prüfen und zu identifizieren sowie auftretende Risiken unverzüglich zu beseitigen. Auf strenge KPI-Vorgaben wird hierbei bewusst verzichtet.

Höchste Qualität ist der Schlüssel dafür, Chancen in einem internationalen Umfeld zu nutzen und dadurch unternehmerische Nachhaltigkeit zu gewährleisten. Deshalb ist die Nachhaltigkeitsstrategie von SBO nach dem „Quality First“-Prinzip ausgerichtet. Die Schwerpunkte unserer Konzernleitung liegen vor allem auf der Einrichtung einheitlicher Standards. Das beginnt bei durchgängigen Messgrößen und Messeinheiten, die in allen Gesellschaften installiert werden, um Verbesserungspotenziale leichter zu identifizieren. Ein weiterer Fokuspunkt ist die effiziente Verwendung von Ressourcen und ihrer optimalen Entsorgung. Um Abfälle zu vermeiden, werden diese, wo möglich, als Sekundärprodukte verkauft. Im Bereich der Mitarbeiter schaffen wir vorausschauend Programme, um unser Team auf dem höchstmöglichen Ausbildungsstand zu halten und langfristig zu binden.

ERGEBNISSE UND RISIKEN

Im Risikobericht, der Teil des Konzernabschlusses ist, werden Risiken des Unternehmens umfassend dargestellt. An dieser Stelle befassen wir uns also lediglich mit Risiken, die im Zusammenhang mit nachhaltiger Unternehmensführung stehen. Sämtliche Risiken sind aus unserer eigenen Geschäftstätigkeit entstanden und nicht aus unseren Geschäftsbeziehungen, Erzeugnissen oder Dienstleistungen. Die Risiken wurden durch die Evaluierung der nichtfinanziellen Leistungsindikatoren sowie der qualitativ erhobenen Erläuterungen, in den Bereichen Produktion, Produkte und Lieferanten erörtert:

- **Umweltbelange:** Die Evaluierung des Produktionsprozesses und der Produkte wurde in Hinblick auf unmittelbare Risiken für Luft, Wasser und Boden und in Abgleich mit den relevanten KPIs, wie zum Beispiel CO₂-Emissionen oder Abfallmengen, durchgeführt.

- **Sozial- und Arbeitnehmerbelange:** Bei dieser Evaluierung lag der Fokus auf Aspekten wie Mitarbeiterentwicklung, Mitarbeiterfluktuation als auch Ausfallszeiten aufgrund von Arbeitsunfällen.
- **Compliance:** Die Evaluierung erfolgte hinsichtlich einschlägiger Pönalen und qualitativer Meldungen der Verletzung der Corporate Governance sowie von Vorfällen der Missachtung der Menschenrechte (z.B.: Diskriminierung) und von Korruption und Bestechung.

Risiken, die regelmäßig identifiziert und dokumentiert werden, um sie als Anhaltspunkt für strategische Verbesserungen zu nutzen, sind:

- **Marktumfeld:** Die Öl- und Gasindustrie unterliegt traditionell zyklischen Phasen, wobei auf Aufschwungphasen längere Abschwungphasen folgen können. Das wirkt sich direkt auf das Unternehmenswachstum sowie die Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerbelange von SBO aus. Durch gezielte strategische Maßnahmen, die im Folgenden näher erläutert werden, ist das Management bemüht, diesen Risiken gegenzusteuern und die Auswirkungen möglichst gering zu halten.
- **Bedarfsgerechte Personalplanung:** Unser zyklisches Branchenumfeld erfordert hohe Flexibilität, um zügig auf stark schwankende Marktbewegungen reagieren zu können. In Aufschwungphasen sind wir gefordert, unsere Kapazitäten rasch auszubauen und unsere Mitarbeiteranzahl zu erhöhen. Auch in Abschwungphasen, bei rückläufiger Auftragslage und geringer Auslastung unserer Produktionsstätten sind wir gezwungen, unsere Personalressourcen an den Bedarf anzupassen. Bei SBO haben wir durch Maßnahmen wie Kurzarbeit und Stundenkontos Kündigungen in den vergangenen Zyklen reduziert. Das Risiko einer möglichen Arbeitskräfteverknappung in der Öl- und Gas- bzw. der Oilfield Service-Industrie stuft SBO als gering ein.
- **Arbeitssicherheit:** Fehlverhalten und Unachtsamkeit bei Arbeitsabläufen bergen Risiken für die Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz. Die Einführung bzw. der Betrieb standortspezifischer HSE-Programme ist innerhalb der SBO Gruppe verpflichtend vorgegeben. Dies umfasst auch spezifische Anweisungen für jeden Arbeitsplatz, detaillierte Instruktionen in die jeweiligen Arbeitsabläufe, Hinweisschilder sowie zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, um die Unfallrisiken bei SBO zu minimieren.
- **Qualitätssicherung:** Produktfehler wie Materialbrüche könnten negative Folgen für unsere Kunden und die Umwelt haben. So könnten Zwischenfälle beispielsweise das Erdreich schädigen oder verunreinigen. Durch konsequentes Qualitätsmanagement in unserer Lieferkette und Produktion steuern wir diesen Risiken aktiv entgegen. Dies dient dem Schutz der Umwelt gleichermaßen wie unserem geschäftlichen Erfolg und jedem unserer Kunden.

- **Compliance- und Anti-Korruptionsbestimmungen:** Strenge interne Vorschriften und Regeln definieren bei SBO konzernweit verbindliches, ethisches Verhalten. Die Nichteinhaltung dieser Regeln könnte zu gravierenden wirtschaftlichen Nachteilen wie auch zu einem Reputationsschaden führen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter weltweit mit Schulungsmaßnahmen, um ethisches Verhalten noch stärker zu verankern und eine lückenlose Befolgung unserer Vorschriften sicherzustellen. Besonderen geografischen Fokus legen wir dabei auf korruptionsgefährdete Länder, die nur einen schwachen rechtlichen Rahmen zur Korruptionsprävention bieten.
- **Datenschutz und Betriebsgeheimnisse:** Für unser Geschäftsmodell als führendes Technologieunternehmen mit innovativen Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten gelten besonders hohe Schutzanforderungen. Der Schutz von Betriebsgeheimnissen beinhaltet den vertraulichen Umgang mit Forschungs- und Entwicklungsdaten, mit unserem Know-how, mit Daten wie beispielsweise vertraulichen Geschäftszahlen, Kundendaten, Daten unserer Mitarbeiter oder Planungen und Budgets. SBO unterhält ein Datenschutzregime, das an jenes der Europäischen Union (EU-Datenschutzgrundverordnung / EU-DSGVO) angelehnt ist.
- **Klimawandel:** Der Energiesektor befindet sich in einem langfristigen Umbruch mit dem Ziel, fossile Brennstoffe Schritt für Schritt durch erneuerbare Energien zu ersetzen. Durch eine verschärfte Klimapolitik und einen damit einhergehenden Rückgang der Ölnachfrage könnte das Geschäft der SBO beeinflusst werden. Doch auch die Klimawende wird ohne Erdöl und Erdgas nicht möglich sein, weil sie wichtige Grundstoffe für Technologien im Bereich der erneuerbaren Energien sind. Gas wird zudem unverzichtbar im Energiemix bleiben und eine entscheidende Rolle beim Kohle-Ausstieg einnehmen. SBO sieht sich demnach als Teil der Energiewende und hält klimabedingte Risiken auf ihr Geschäftsmodell für gering.

Die identifizierten Risiken wurden intern evaluiert und in unsere Arbeitsvorschriften und Handbücher eingearbeitet. Die Umsetzung der Maßnahmen wurde in regelmäßig stattfindenden Audits überprüft. Wir haben im Geschäftsjahr 2019 zahlreiche Themen schwerpunktmäßig geprüft, wie etwa die Entsorgung von Abwasser, den Wasserverbrauch (Leakage) und anfallenden Abfall. Auch wurde die Mitarbeiterfluktuation bei einzelnen Konzerngesellschaften gezielt geprüft. Die Prüfung erfolgte über schriftliche und mündliche Anfragen an das Unternehmensmanagement sowie Vor-Ort-Prüfungen durch die interne Revision. Die aus der Prüfung gezogenen Erkenntnisse wurden in weiterer Folge zur Steuerung an das operative Gruppenmanagement kommuniziert. Dabei wurden keine berichtsrelevanten Risiken identifiziert.

NACHHALTIGES WACHSTUM

Unsere Unternehmensstrategie ist klar auf nachhaltiges Wachstum ausgerichtet. Unser Ziel ist eine langfristige, solide Weiterentwicklung von SBO. Um das zu erreichen, gehen wir konsequent vor. Wir nehmen alle sinnvollen Marktchancen wahr, um organisch, durch Forschung und Entwicklung und durch strategische Akquisitionen zu wachsen. Unsere Branche ist jedoch starken Zyklen ausgesetzt. Daher managen wir unsere Aktivitäten besonders verantwortungsvoll und mit großer Vorausschau. Diese Vorgangsweise ermöglicht, unsere gute Marktposition zu erhalten und sie kontinuierlich auszubauen.



ORGANISCHES WACHSTUM

Wir bauen unsere Geschäftsbereiche sowie unser regionales Netzwerk laufend aus und treiben die Marktdurchdringung unserer Produkte weltweit voran. In 11 Ländern betreibt SBO eigene Niederlassungen, um Kunden vor Ort betreuen zu können. Mittels einer internen Kapazitätsverlagerung von Maschinen haben wir 2019 jene Standorte, die besonders hohe Nachfrage verzeichneten, ausgebaut.

In Saudi-Arabien haben wir unsere Präsenz ausgebaut und neu strukturiert. Nun tritt SBO auch unter der gleichnamigen Dachmarke lokal auf. Im Geschäftsfeld Well Completion nützen wir aktiv neue Potenziale und Synergien für zukünftiges Wachstum und haben mit der Zusammenführung unserer Tochtergesellschaften zu „The WellBoss Company“ unsere Positionierung in diesem Bereich verbessert. Mit dem Direct Metal Laser Sintering (DMLS)-Zentrum in den USA konnten wir unser Know-how in der 3D-Metalldruck-Technologie erfolgreich etablieren und hohe Nachfrage verzeichnen.

Seit 2016 ist SBO für den Bereich Aerospace zertifiziert. Mit der Zertifizierung EN 9100:2009 erweitern wir unser Betätigungsfeld durch die Belieferung der Aerospace Industrie mit Spezialteilen aus Edelstahl. Erste Umsätze in diesem Feld fanden im vergangenen Jahr statt.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Mit unseren Innovationen sorgen wir dafür, dass Kunden von SBO immer einen Schritt voraus sind. Um unsere Vorreiter-Rolle auszubauen, betreiben wir konsequent Forschung und Entwicklung (F&E) und investieren stark in diesen Bereich. Mit modernsten Technologien bietet SBO Kunden sowie dem Markt zukunftsweisende Lösungen, die unser Wachstum fördern und gleichzeitig nachhaltig sind.

Gemäß dem Leitgedanken „Quality First“ entwickeln wir mit unserer innovativen Mannschaft effizientere und damit schonendere Produkte. Wir forcieren präzise Bohrungen und reduzieren mit unseren Produkten beispielsweise die Notwendigkeit eines häufigen Ein- und Ausfahrens des Bohrstranges. Damit sinkt der Gesamtaufwand für unsere Kunden ebenso wie mögliche Risiken für die Umwelt.

Als Weltmarktführer haben wir auch 2019 unsere Innovationen gezielt vorangetrieben:

- Im Bereich Well Completion sind wir in den führenden Technologien erfolgreich etabliert. Mit dem Smart Dart ist uns eine Innovation gelungen, die den Markt revolutionieren wird. Dieser vereint die Vorteile der Plug-n-Perf und Sliding Sleeve-Technologien und eliminiert ihre Nachteile. Der Smart Dart kann selektiv einzelne Frac Ports oder ganze Frac Port-Cluster öffnen und landet zielgenau in jener Zone, in der die Perforation durchgeführt werden soll. Im Unterschied zu anderen Systemen gibt es keine Limitierungen bei der Anzahl von Zonen. Zudem funktioniert das System deutlich effizienter, als dies bei der Anwendung der konkurrierenden Plug-n-Perf-Technologie der Fall ist.
- Wir sind zudem ein führender Hersteller von Composite Frac Plugs, die signifikant weniger Wasser als herkömmliche Produkte am Markt benötigen. Dies führt in Plug-n-Perf Bohrlochkomplettierungen, bei denen mitunter mehr als 100 Frac Plugs pro Bohrloch eingesetzt werden, zu Wassereinsparungen von 30 % bis 50 % gegenüber herkömmlichen Frac Plugs. Da Bohrregionen oftmals auf dem Landweg mittels LKW-Transporten mit Wasser versorgt werden, führt dies auch zu verringertem Verkehr. Der ressourcenschonende Einsatz von Wasser entlastet sowohl Transportwege als auch die Umwelt.
- Die neueste Innovation auf dem Frac Plug-Markt ist uns mit dem SoluBoss Dissolving Frac Plug gelungen, der nach seinem Einsatz nicht aus dem Bohrloch entfernt werden muss. Er wird aus Materialien hergestellt, die auf die Flüssigkeiten im Bohrloch reagieren,

so dass sich der Plug – je nach Bohrlochbedingungen – nach einiger Zeit auflöst. Das SoluBoss-Design (zum Patent angemeldet) ist einfacher als die meisten derzeit auf dem Markt erhältlichen Plugs und besteht nur aus wenigen Komponenten. Das erhöht die Betriebssicherheit. Aufgrund der kompakteren Konstruktion muss zudem weniger Material aufgelöst werden.

- Die Bohrmotoren von SBO wurden speziell für den Einsatz unter rauen Bohrbedingungen entwickelt und zeichnen sich durch Leistungsstärke und Robustheit aus. Mit der neuen Lagerbaugruppe B5 bringen wir eine Innovation auf den Markt, die ein besonders hohes Drehmoment umsetzt und in allen Bohrmotoren von SBO eingesetzt werden kann. Eine Spezifikation dieser Entwicklung ist auf Richtbohranwendungen in Kombination mit leistungsstarken Rotary Steerable Systemen ausgelegt.
- Bei unseren Hochpräzisionskomponenten arbeiten wir kontinuierlich an Verbesserungen. Mit einer Weiterentwicklung der Hammer Peening Technologie haben wir nun auch die Möglichkeit, die Außendurchmesser von langen Bohrstrangkomponenten zu behandeln und dadurch eine Verbesserung der Lebensdauer des Bohrstranges zu erreichen. Dafür wurde durch unser Engineering ein eigenes Werkzeug entwickelt, welches auf bestehenden Maschinen eingesetzt werden kann. Beim Tieflochbohren wurde ein Echtzeit Prozessmonitoring System entwickelt. Durch dieses System kann der Fertigungsprozess stabiler gehalten und Prozessunterbrechungen verhindert werden.

Mit diesen und vielen weiteren Innovationen, die in unserem weltweiten Netzwerk in Entwicklung sind, arbeiten wir aktiv an unserer Qualitätsführerschaft.

AKQUISITIONEN

Gezielte Akquisitionen sind der dritte Eckpfeiler unserer Wachstumsstrategie. Wenn sich in unseren Nischen gute Möglichkeiten bieten, kaufen wir innovative Unternehmen zu. Unter dem Dach von SBO sind dadurch zahlreiche erfolgreiche Tochterunternehmen vereint. Wir sondieren laufend den Markt nach Unternehmen, die unsere Kompetenzen in einem Geschäftsfeld sinnvoll ergänzen könnten. Generell verstehen wir uns als Nischenanbieter im High-Tech Bereich. Akquisitionen müssen zu uns passen: Wir suchen profitable Unternehmen, die unser Geschäft um neue Technologien und Lösungen erweitern.



UMWELTKONZEPT

Wir setzen die Erkenntnisse der vergangenen Jahre ein, um potenzielle Schwachstellen in unserer Umweltstrategie zu identifizieren, analysieren und sukzessive zu beseitigen. Dafür arbeiten wir konsequent an Verbesserungen und haben uns zum Ziel gesetzt, Abfall, Energie- und Wasserverbrauch weiter zu reduzieren. SBO legt großen Wert darauf, Abfälle als Sekundärprodukte zu verkaufen und damit die lokale und globale Kreislaufwirtschaft aktiv zu fördern.

Unsere Umweltmaßnahmen orientieren sich an standortspezifischen Bedingungen. So wurde im Jahr 2019 zum Beispiel an unserem Standort in Houston die Kreislaufwirtschaft verstärkt, indem wir Abfallmaterialien wie Glasfaserspäne für andere Produkte aus Verbundmaterialien verwenden. Bei Abfällen, die nicht als Sekundärprodukte verarbeitet werden können, erhöhten wir die Verdichtungskapazität des gepressten Mülls, um das Abfallvolumen nachhaltig zu reduzieren. An anderen Standorten konnten wir den Einsatz von Lastkraftwägen verringern, vermehrt das öffentliche Netz zur Stromgewinnung nutzen, um auf die Verwendung von Generatoren zu verzichten, und veraltete Beleuchtungs-, Heiz- und Kühlsysteme erneuern.

QUALITÄTSMANAGEMENT

Unser Leitgedanke „Quality First“ ist für uns weltweit oberste Prämisse und auch elementarer Bestandteil des Qualitätsmanagements bei SBO. Denn unsere Kunden erwarten langlebige Produkte, die den harten Bedingungen ihrer Aktivitäten standhalten. Als Qualitäts- und Technologieführer arbeiten wir stetig an deren Zuverlässigkeit und Leistungsfähigkeit sowie an der Verbesserung unserer Produktionsprozesse.

Hohe Qualitätsstandards in der Produktion und bei unseren Produkten sind wesentlicher Teil unserer Strategie. Daher ist jedes unserer Produkte anhand klarer Merkmale spezifiziert und wird danach laufend überprüft. Jeder Produktionsschritt wird in einer Qualitätslaufkarte festgehalten und von zuständigen Mitarbeitern bestätigt. Dadurch sichern wir höchstmögliche Qualität unserer Produkte, die einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil darstellt und bei unseren Kunden für Sicherheit und Vertrauen in das Unternehmen sorgt.

SBO ist weltweit technologischer Marktführer bei Produkten für das Richtbohren. Mit der modernen „Measurement While Drilling“ (MWD) bzw. „Logging While Drilling“ (LWD) Technologie lassen sich Lagerstätten selbst in 15 km Tiefe mit größter Präzision erschließen. Diese Technologie erreicht mit nur einer Mutterbohrung über eine Vielzahl an horizontalen Bohrungen eine hohe Ausbringungsrate. MWD und LWD Komponenten

werden im Hochpräzisionsverfahren gefertigt, in dem materialangepasste und präzise Bearbeitung, Genauigkeit und Qualitätssicherheit wesentliche Faktoren sind. Denn schon kleinste Abweichungen oder Haarrisse können in der Anwendung zu erheblichen Schäden bis hin zum Materialbruch und damit einem Totalversagen des Bohrstranges führen.

Unsere Bohrmotoren sind äußerst zuverlässig und leistungsstark. Ihre niedrige Ausfallhäufigkeit minimiert das Risiko, einen Bohrstrang festzufahren und Equipment im Erdreich zu verlieren. Sie sind in Verbindung mit anderen Hochleistungskomponenten von SBO darauf ausgelegt, gerade in besonders harten oder durch Zirkulationsverluste beeinträchtigten Umgebungen eine hohe Penetrationsrate zu erzielen. Der Vorteil für die Betreiber resultiert vor allem in der höheren Bohrgeschwindigkeit, einem zeiteffizienten Bohrprozess und in dem schnelleren Herausbohren von Isolationsequipment im Well Completion-Anwendungsbereich. Die Bohrstrangkomponenten werden nach erfolgter Bohrung aus dem Boden entfernt und zur neuerlichen Verwendung aufbereitet oder nach Verstreichen ihres Lebenszyklus fachgerecht und sorgfältig entsorgt.

Mit unseren Spezialwerkzeugen für die Untertagezirkulationstechnologie (Circulation Tools) können Bohrlöcher im laufenden Bohrprozess je nach Bedarf gereinigt oder abgedichtet werden. Das verringert das Risiko von Druckschwankungen der Bohrflüssigkeit. Überdruck und damit der unkontrollierte Austritt von Bohrflüssigkeit am Eingang der Bohrung (sog. Blow Out) kann in seltenen Fällen zu schweren Unfällen führen. Unsere zuverlässigen, leicht bedienbaren Werkzeuge bieten unseren Kunden Zeit-, Sicherheits- und Kostenvorteile.

Unser Qualitätsmanagement ist im kompletten Produktlebenszyklus eingebunden. Dies beginnt im Herstellungsprozess und endet in unseren Service- und Reparatur-Shops, die in allen bedeutenden Zentren der Oilfield Service-Industrie angesiedelt sind. Reklamationen werden von uns dokumentiert, analysiert und die betroffenen Produkte und Prozesse anschließend optimiert. Unsere Maschinen entsprechen den modernsten Standards und werden regelmäßig daran gemessen.

An unseren Produktionsstandorten sind wesentliche Qualitätsstandards etabliert. Regelmäßige Qualitätstests garantieren die korrekte Umsetzung. Viele unserer weltweiten Standorte arbeiten nach den führenden Industrie-Standards API Spec Q1, 7-1 und / oder ISO 9001 und werden in regelmäßigen Abständen danach auditiert. An unserem Standort Ternitz sind wir zudem nach EN ISO 14001 (Umweltmanagement) zertifiziert.

Arbeitsschritte in den Bereichen Qualitätsmanagement sowie Produkt- und Prozesskontrolle haben wir in der Produktion teilweise automatisiert bzw. digitalisiert. So setzen wir bereichsspezifisch moderne Softwarelösungen ein, um planungsintensive und fehleranfällige Prozesse zu automatisieren. Dies ermöglicht Zeitersparnis, Kostenreduktion und führt insgesamt zu einer deutlichen Effizienzsteigerung. Auch personelle Ressourcen können dadurch langfristig effizienter eingeteilt werden.

Unsere Lieferanten müssen den von SBO vorgegebenen Qualitätsstandards entsprechen, um mit uns arbeiten zu dürfen. Wir bewerten unsere Zulieferer in regelmäßigen Abständen hinsichtlich der gelieferten Materialien sowie deren Zertifizierungen. Bei kritischen Lieferanten führen wir eine Bewertung des Lieferanten vor Ort, eine First Article Inspection bzw. eine Herkunftsanalyse des betreffenden Produkts durch. Sofern ein Lieferant unsere hohen Anforderungen nicht erfüllt, beenden wir im Zweifelsfall die Geschäftsbeziehung.

ENERGIEVERBRAUCH UND CO₂-EMMISSIONEN

Die Erzeugung unserer Produkte ist ein energieintensiver Prozess. Die Energie, hauptsächlich Strom, bezieht SBO größtenteils aus öffentlichen Stromnetzen. Wir sind bemüht, durch laufende Effizienzsteigerungen unseren Energieverbrauch zu senken, die eingesetzten Ressourcen bestmöglich zu nutzen und unsere Produktionsprozesse hinsichtlich des Energieverbrauchs zu optimieren. Ziel ist, die spezifischen CO₂-Emissionen der SBO sukzessive zu verringern.

An unserem größten Produktionsstandort in Ternitz betreiben wir eine Photovoltaik-Anlage mit einer Gesamtleistung von 720 kWp (Kilowatt-Peak). Ein Teil unseres Strombedarfs in der Produktion kann dadurch mit umweltschonender, erneuerbarer Energie abgedeckt werden und zur Senkung des CO₂-Ausstoßes beitragen.

Der Gesamtenergieverbrauch in der Produktion sank 2019 auf 12.825,0 Gigajoule (GJ), ein Rückgang von 11,8 % im Vergleich zum Vorjahr (2018: 14.532,8 GJ). Der rechnerische Ausstoß an Kohlendioxid reduzierte sich auf 13.288,3 Tonnen (2018: 14.869,2 Tonnen). Somit konnten wir Energieverbrauch und CO₂-Emissionen durch gezielte Energieeinsparungsmaßnahmen und die Schließung von Produktionsstandorten in England und Mexiko nachhaltig verringern. Die Produktionskapazitäten konnten durch eine Verlagerung an bestehende Produktionsstandorte erhalten bleiben.

ENERGIEVERBRAUCH DER SBO GRUPPE

	EINHEIT	2019	2018
Energieverbrauch*	GJ	12.825,0	14.532,8
CO ₂ -Emissionen	Tonnen	13.288,3	14.869,2

* Energieverbrauch basierend auf der Berechnung des Umweltbundesamtes zum Datenstand Oktober 2017
(Näheres dazu siehe: <http://www5.umweltbundesamt.at/emas/co2mon/co2mon.html>)

WASSERVERBRAUCH

Wasser ist eine der wertvollsten Ressourcen unserer Welt. Daher legt SBO an allen Standorten hohes Augenmerk auf einen sparsamen, effizienten und schonenden Umgang mit dieser Ressource. Die Hauptziele unseres Wassermanagements sind die Reduktion des Wasserverbrauchs, die effiziente Nutzung der Wasserressourcen und eine angemessene Abwasseraufbereitung. Da Wasser ein wesentliches Kühlmittel bei der Bearbeitung von Edelstählen sowie Reinigungsmittel von Werkzeugen im Bohrloch ist, nutzen wir an einigen Produktionsstätten Kreislaufwasser anstelle von Nutzwasser für die Kühlung von Maschinen.

SBO hat in den vergangenen Jahren zahlreiche Maßnahmen ergriffen, um ihren Wasserverbrauch strukturell zu verringern. Gegenüber dem hierin nicht ausgewiesenen Jahr 2015 konnten vor allem am Standort in Österreich erhebliche Verbesserungen erzielt werden. Für die kommenden Jahre ist die Umstellung weiterer Maschinen von Durchlauf- auf Kreislaufwasser geplant, womit sich weitere Verbesserungen einstellen sollten.

Im Jahr 2019 wurde bei der SBO weltweit Wasser im Ausmaß von 89.947,7 m³ verbraucht (2018: 69.074,6 m³). Einige Standorte speisen die Wasserversorgung gleichzeitig aus Nutzwasser und öffentlichen Wasserleitungen, wobei der Schwerpunkt der Versorgung auf Nutzwasser liegt. Somit verschiebt sich mit steigender Aktivität auch die Gesamtrelation. Der Anstieg des Wasserverbrauchs um 30,2 % ist auf die gestiegene Produktionsleistung an produktionsintensiven Standorten zurückzuführen. Zudem ist der Wasserverbrauch (Kühlwasser) maschinenspezifisch unterschiedlich, und es kann aus der unterschiedlichen Auslastung zu ebensolchen Änderungen im Wasserverbrauch kommen.

WASSERENTNAHME DER SBO GRUPPE

	EINHEIT	2019	2018
Wasserentnahme*	m ³	89.947,7	69.074,6
davon Nutzwasser	m ³	58.806,9	38.559,7
davon Wasser aus öffentlichen Systemen	m ³	31.140,8	30.514,9

* Wasserentnahme am jeweiligen Betriebsstandort, soweit zuverlässig ausweisbar

ABFALLMANAGEMENT

SBO achtet bereits bei der Entwicklung und Auswahl der Materialien, insbesondere bei Edeltählen, auf die Reduktion schadstoffträchtiger Rohstoffe. Dies garantiert weitgehend schadstoffarmen Produktionsausschuss sowie dessen umweltschonende Entsorgung.

Materialien bestellen wir grundsätzlich nahe an den Grenzspezifikationen wie Form und Größe, wodurch weniger Material benötigt wird. Dadurch vermeiden wir unnötige Produktionsabfälle und reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck durch geringere Transportmengen.

Bei SBO kann in den meisten Herstellungsprozessen ein gutes Input-Output-Verhältnis erzielt werden. Um Produktionsabfälle möglichst gering zu halten, verkaufen wir einen Großteil aus dem Produktionsprozess stammender Stahlspäne als wertvollen Rohstoff für die Stahlerzeugung. Damit bleiben diese in der Wertschöpfungskette und stellen keinen zu entsorgenden Abfall dar. Abfälle, die keiner weiteren Verwendung zugeführt werden können, werden an allen Standorten gemäß den modernsten Umweltstandards entsorgt. Schmierstoffe, wie beispielsweise Produktionsöle, werden standortabhängig im Rahmen der Ölabscheidung in der laufenden Produktion aufgefangen, gefiltert und dem Produktionskreislauf erneut zugeführt. Die kontinuierliche Erhöhung des Recyclinggrads ist Teil des Umweltmanagements bei SBO.

Im Jahr 2019 sind konzernweit 3.811,5 Tonnen Gesamtabfall angefallen (2018: 4.091,5 Tonnen). Darin enthalten war gefährlicher Abfall im Ausmaß von 580,9 Tonnen, das entspricht einem Anteil von lediglich 15,2 %. Im gefährlichen Abfall ist – neben gemäß Basler Übereinkommen als gefährlich eingestuftem Metallabfällen der Produktion – auch kontaminiertes Reinigungswasser von Werkzeugen, die bei Bohrungen zum Einsatz kamen, ausgewiesen. Der Gesamtabfall ist bedingt durch die Schließung von Produktionsstandorten in England und Mexiko leicht gesunken. An einigen Standorten kam es durch bauliche Maßnahmen (Ausbauten) zu einem leichten Anstieg des Abfalls.

ABFALLMANAGEMENT DER SBO GRUPPE

	EINHEIT	2019	2018
Gesamtabfall*	Tonnen	3.811,5	4.091,5
davon Nicht gefährlicher Abfall	Tonnen	3.230,6	3.379,3
davon Gefährlicher Abfall**	Tonnen	580,9	712,2

* Gesamtabfall beinhaltend Produktionsabfall und Verpackungsmaterial, ungeachtet dessen ob sekundär abverkauft oder fachgerecht entsorgt.

** Gefährlicher Abfall inklusive durch gefährlichen Abfall verunreinigtes Abwasser. Definition des gefährlichen Abfalls angelehnt an Basler Übereinkommen.

SOZIAL- UND MITARBEITERKONZEPT

Unsere Mitarbeiter sind ein Grundstein des nachhaltigen Erfolgs von SBO und gewährleisten Top-Qualität in der Produktion. Unsere erfahrene und gut ausgebildete Mannschaft fördern wir durch ihre gesamte Laufbahn bei SBO. Ein ansprechendes Arbeitsumfeld und attraktive Bonifikationsmodelle bringen neue Fachkräfte an Bord. An unserem Standort in Ternitz haben wir eine spezifische Lehrlingsausbildung implementiert und bilden damit junge Menschen zu den Facharbeitern von morgen aus. Mit Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung halten wir unsere Experten mit ihrem Wissen und ihrer Kompetenz auch im zyklischen Umfeld unserer Branche langfristig im Unternehmen.

Wir schätzen unser motiviertes Team und bauen auf unsere Kernwerte wie gegenseitigen Respekt, Vertrauen und Professionalität. Die gute Kommunikationsbasis zwischen unseren Mitarbeitern und dem Management ist maßgeblich für eine langfristige Zusammenarbeit. An allen Standorten, an denen es unsere Mitarbeiter wünschen, haben wir eine Mitarbeitervertretung eingerichtet.

Wir respektieren das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit in unseren weltweiten Niederlassungen und haben – wo eingerichtet – gutes Einvernehmen mit dem Betriebsrat sowie den Gewerkschaften.



PERSONALENTWICKLUNG

Hochqualifiziertes Team

Im Recruiting-Prozess achten wir darauf, unabhängig von Geschlecht und kultureller Herkunft, die geeignetste Person für die jeweilige Stelle zu finden. Im Jahr 2019 haben wir insgesamt 477 Mitarbeiter neu eingestellt. Durch die Schließungen unserer Standorte in England und Mexiko kam es effektiv im Stichtagsvergleich zum 31. Dezember zu einer Reduktion der Mitarbeiterzahl (von 1.646 im Jahr 2018 auf 1.535 in 2019).

Die Geschlechterverteilung unter den neu eingestellten Mitarbeitern belief sich auf 42 Frauen und 435 Männer. Generell sind in technischen Berufen traditionell Männer stärker repräsentiert als Frauen. In unserer Industrie ist dieser Effekt sogar noch einmal verstärkt. Bei SBO lag der Frauenanteil zum Ende des Geschäftsjahres 2019 bei insgesamt 11,9 %, wobei jener im Angestelltenbereich 22,5 % und im Bereich der Arbeiter (inklusive Lehrlinge) 6,6 % betrug.

**GESAMTZAHL MITARBEITER NACH ANSTELLUNGSART,
GESCHLECHT UND REGION*****2019**

MITARBEITER	ÖSTERREICH	NORDAMERIKA (INKL. MEXIKO)	GROSS- BRITANNIEN	REST DER WELT	GESAMT
Gesamt	393	788	65	289	1.535

STATUS

Angestellte	77	312	28	98	515
Arbeiter	293	476	37	191	997
Lehrlinge	23	0	0	0	23

GESCHLECHT

Männer	350	698	54	250	1.352
Frauen	43	90	11	39	183

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember. Länderabgrenzung nach Sitz der anstellenden Gesellschaft

**GESAMTZAHL MITARBEITER NACH ANSTELLUNGSART,
GESCHLECHT UND REGION*****2018**

MITARBEITER	ÖSTERREICH	NORDAMERIKA (INKL. MEXIKO)	GROSS- BRITANNIEN	REST DER WELT	GESAMT
Gesamt	369	861	153	263	1.646

STATUS

Angestellte	67	341	48	82	538
Arbeiter	281	516	99	181	1.077
Lehrlinge	21	4	6	0	31

GESCHLECHT

Männer	332	765	132	224	1.453
Frauen	37	96	21	39	193

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember. Länderabgrenzung nach Sitz der anstellenden Gesellschaft

Unser Unternehmen bietet je nach konkreter Funktion weltweit flexible Arbeitszeitmodelle an. Dabei halten wir uns selbstverständlich an lokale Arbeitszeitbeschränkungen und -vorschriften. In zentralen Arbeitsbereichen sind Vollzeit- und Teilzeit-Beschäftigungsvarianten möglich. Im Jahr 2019 waren 1,9 % unserer Mitarbeiter auf Teilzeitbasis beschäftigt (2018: 1,5 %). In der Fertigung arbeiten unsere lokalen Teams im Schichtbetrieb. Hier bemühen wir uns, Lösungen und Modelle zu finden, die flexibel und rasch auf die aktuelle Marktlage reagieren und gleichzeitig das Lebensumfeld unserer Mitarbeiter berücksichtigen. Das trägt dazu bei, unsere hochqualifizierte Kernmannschaft auch in schwierigen ökonomischen Zeiten zu halten und das Unternehmen weiterhin auf Wachstumskurs auszurichten.

GESAMTZAHL MITARBEITER NACH ANSTELLUNGSART UND REGION* 2019

VERTRAGSTYP	ÖSTERREICH	NORDAMERIKA (INKL. MEXIKO)	GROSS- BRITANNIEN	REST DER WELT	GESAMT
Gesamt	393	788	65	289	1.535
Vollzeit	373	788	58	287	1.506
Teilzeit	20	0	7	2	29

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember. Länderabgrenzung nach Sitz der anstellenden Gesellschaft

GESAMTZAHL MITARBEITER NACH ANSTELLUNGSART UND REGION* 2018

VERTRAGSTYP	ÖSTERREICH	NORDAMERIKA (INKL. MEXIKO)	GROSS- BRITANNIEN	REST DER WELT	GESAMT
Gesamt	369	861	153	263	1.646
Vollzeit	356	857	145	263	1.621
Teilzeit	13	4	8	0	25

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember. Länderabgrenzung nach Sitz der anstellenden Gesellschaft

Eine leistungsgerechte Vergütung ist eine wichtige Säule, um die besten Fachleute für unser Unternehmen zu gewinnen und zu halten. Daher legen wir großen Wert auf eine gute Entlohnung. Abhängig vom jeweiligen Unternehmenserfolg erhalten unsere Mitarbeiter, zusätzlich zu ihrem regulären Gehalt, eine erfolgsabhängige variable Vergütung. Auf Managementebene können sich die Geschäftsführer unserer Tochtergesellschaften am jeweiligen Unternehmen selbst beteiligen. Dadurch haben sie einen direkten Anteil an ihrem Erfolg und agieren als Entrepreneur mit großem persönlichem Engagement. Mit solchen Maßnahmen steigern wir die Motivation und schaffen attraktive Bedingungen für unser weltweites Team.

Aus- und Weiterbildung

Wir investieren nicht nur finanziell in unsere Mitarbeiter, sondern fördern sie laufend und achten auf eine Unternehmenskultur, die ein produktives, innovatives Arbeitsumfeld sichert. An unserem Standort in Ternitz bilden wir in unserem Lehrlings-Programm, das wir spezifisch für die Aufgaben bei SBO entwickelt haben, die Facharbeiter von morgen aus. Für dieses Engagement bei der Ausbildung wird SBO immer wieder ausgezeichnet.

Unsere Personalplanung ist bewusst langfristig orientiert, um Fachkräfte an uns zu binden. Unseren Experten bieten wir vielfältige Möglichkeiten für Weiterbildungen an. Weiters finden regelmäßig verpflichtende Schulungen statt. Junge wie erfahrene Mitarbeiter können sich mit ihren Ideen aktiv in die Weiterentwicklung unserer Angebote einbringen.

Im Jahr 2019 lagen die Ausbildungsschwerpunkte auf operativen Themen. Das Hauptaugenmerk lag mit 55 % auf der technischen Aus- und Weiterbildung. Zudem wurde in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit (35 %), Compliance (5 %) und angewandter IT (5 %) in inner- und außerbetrieblichen Veranstaltungen vertiefend geschult. Im Bereich Training & Qualifizierung waren unter anderem Trainings im neuen Bereich Aerospace enthalten. Insgesamt sind die Schulungsstunden um 37 % auf 24.260 Stunden angestiegen, und es wurden pro Mitarbeiter 15,8 Stunden an internen und externen Schulungen (abseits von Einschulungen) in Anspruch genommen. Im Bereich Compliance wurde mit einer neuen Schulungsrichtlinie ein weiterer wichtiger Schritt in der Aus- und Weiterbildung unseres Teams gesetzt.

AUS- UND WEITERBILDUNG NACH MITARBEITERKATEGORIE UND BILDUNGSSCHWERPUNKT*

2019

GESAMT-STUNDEN	GESUNDHEIT & SICHERHEIT	INFORMATIONSTECHNOLOGIE	RECHT & COMPLIANCE	TRAINING & QUALIFIZIERUNG	MANAGEMENT	VERWALTUNG	PRODUKTION
24.260	35 %	5 %	5 %	55 %	9 %	16 %	75 %

* Aus- und Weiterbildung beinhaltend interne und externe Trainingsmaßnahmen mit Ausnahme von Einschulungsmaßnahmen

AUS- UND WEITERBILDUNG NACH MITARBEITERKATEGORIE UND BILDUNGSSCHWERPUNKT*

2018

GESAMT-STUNDEN	GESUNDHEIT & SICHERHEIT	INFORMATIONSTECHNOLOGIE	RECHT & COMPLIANCE	TRAINING & QUALIFIZIERUNG	MANAGEMENT	VERWALTUNG	PRODUKTION
17.673	40 %	7 %	11 %	42 %	8 %	26 %	66 %

* Aus- und Weiterbildung beinhaltend interne und externe Trainingsmaßnahmen mit Ausnahme von Einschulungsmaßnahmen

GESUNDHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT

Wir sorgen auch in Zeiten einer hohen Auslastung für eine möglichst gesunde Work-Life-Balance unserer engagierten Mannschaft und bekennen uns zu den Standards der „Occupational Health and Safety Assessment Series“ (OHSAS). Für gesunde und leistungsfähige Mitarbeiter haben wir eine Reihe von Maßnahmen eingeführt. Dazu zählen standortabhängig durchgeführte Gesundheitsschulungen ebenso wie Schulungen zur medizinischen Erstversorgung bei Notfällen in Form von Erste-Hilfe-Kursen. An einigen Standorten bieten wir Zugang zu Fitnesscentern, mitunter haben wir eigene Fitnessräume eingerichtet.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz wird bei SBO großgeschrieben. Wir haben strenge interne Sicherheitsrichtlinien etabliert, deren Einhaltung regelmäßig kontrolliert wird. Diese bestehen in klar geregelten Arbeitsprozessen und Verantwortlichkeiten, Wegemarkierungen und stringenten Anweisungen hinsichtlich der Nutzung von Einrichtungen und Maschinen. Mitarbeiter werden fortlaufend über die geltenden Sicherheitsrichtlinien und lokalen gesetzlichen Bestimmungen hinsichtlich Arbeitssicherheit informiert.

Ziel ist, Unfälle zu vermeiden und Unfallquellen möglichst zu beseitigen. Wir haben je nach lokalen Gegebenheiten entsprechende Checklisten und Notfallpläne im Einsatz. Diese wurden 2019 erweitert und aktualisiert. Wo nötig und möglich, optimieren wir regelmäßig unsere Abläufe, um noch höhere Sicherheit zu gewährleisten. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich aktiv einzubringen und gegen potenziell unsichere Arbeitsweisen vorzugehen.

Aufgrund der konsequenten Umsetzung dieser Maßnahmen liegt die Zahl der Betriebsunfälle konzernweit auf niedrigem Niveau. Die Unfallhäufigkeit (LTIR) lag 2019 bei 11,9 Unfällen pro einer Million Arbeitsstunden (2018: 11,0 Unfälle pro einer Million Arbeitsstunden). Die Unfallschwere (SA) betrug 5,4 Ausfalltage pro Betriebsunfall und war damit rückläufig (2018: 17,9 Ausfalltage pro Betriebsunfall). Wir streben aktiv danach, die Anzahl der Zwischenfälle gering zu halten. Sämtliche Vorfälle werden dokumentiert und auf Verbesserungspotenziale überprüft.

ARBEITSSICHERHEIT

	EINHEIT	2019	2018
Unfälle mit Ausfallzeit*	Anzahl der Unfälle mit Ausfallzeit (1 Tag und mehr)	36	33
Arbeitsbedingter Todesfall	Anzahl	0	1
Unfallhäufigkeit (LTIR)	Anzahl der Unfälle mit Ausfallzeit (1 Tag und mehr) pro 1 Million Arbeitsstunden	11,9	11,0
Todesfallhäufigkeit (FAR)	Anzahl der Todesfälle pro 1 Million Arbeitsstunden	0,0	0,3
Unfallschwere (SA)**	Anzahl der Ausfalltage (Kalendertage ohne Unfalltag) bezogen auf die Anzahl der Unfälle (i. e. durchschnittliche Ausfallzeit)	5,4	17,9

* Unfälle einbezogen ab einer Ausfallzeit von 8 Arbeitsstunden

** Todesfälle berücksichtigt mit einer Ausfallzeit von 30 Tagen.



KONZEPT ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE UND BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND BESTECHUNG

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

SBO führt ihre Geschäfte unter höchster Achtung des Katalogs international anerkannter Menschenrechte wie etwa der Internationalen Charta der Menschenrechte. Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der Chancengleichheit und der Gleichbehandlung im Arbeitsleben unabhängig von Hautfarbe, Geschlecht, Herkunft, Nationalität, ethnischer oder politischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Sprache und körperlicher oder psychischer Beeinträchtigungen. Wir erachten Diversität als wichtigen Erfolgsfaktor und fördern diese in unserer Branche. Eine detaillierte Beschreibung des Diversitätskonzepts von SBO findet sich im Corporate Governance Bericht.

Führungskräfte und Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, angemessene Maßnahmen zur Aufdeckung, Vorbeugung und Minderung möglicher und tatsächlicher Menschenrechtsverstöße zu treffen. Unser Code of Conduct bestätigt, dass wir uns zu ethischem und integrem Verhalten bekennen und dieses unabhängig von lokalen Gegebenheiten weltweit konsequent durchsetzen. Im berichtspflichtigen Zeitraum wurden keine Menschenrechtsverletzungen im SBO Konzern gemeldet.

COMPLIANCE UND KORRUPTIONSPRÄVENTION

Korruption schädigt den fairen Wettbewerb und stellt einen Missbrauch anvertrauter Macht dar. SBO verbietet ausnahmslos alle Formen betrügerischen Verhaltens und stellt diese unter harte Sanktion. Die Konzernleitung bekennt sich zur aktiven Bekämpfung von Korruption und Bestechung sowie zur Einhaltung einschlägiger Gesetze und Bestimmungen. Verhalten, das den Grundsätzen der Geschäftsethik und sorgfältigem unternehmerischen Handeln widerspricht, wird sanktioniert. Diese Anforderungen sind in strikten konzernweit gültigen Richtlinien festgelegt und unterliegen der Nulltoleranz sowohl bei Mitarbeitern als auch bei Geschäftspartnern.

Die Einhaltung dieser strengen Verbote im Geschäftsalltag wird laufend überwacht. Schulungen und professionelle Ansprechpartner gewährleisten, dass unsere Mitarbeiter die SBO Richtlinien strikt befolgen. Ebenso werden unsere Geschäftspartner für diese Thematik sensibilisiert. Im berichtspflichtigen Zeitraum wurden keine Risiken in Bezug auf Korruption und Bestechung bei SBO identifiziert.

Intern pflegen wir eine faire und offene Kommunikation sowie eine bewusste Fehlerkultur. Allfällige Fehlentwicklungen oder Problematiken können somit frühzeitig erkannt werden. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Fehlverhalten, Vorkommnisse und Situationen, die eventuell nicht dem Code of Conduct entsprechen, offen anzusprechen und stellen dazu auch anonyme Kommunikationswege wie eine eigene Online-Plattform zur Verfügung. Im Geschäftsjahr 2019 gab es eine Meldung über die Whistleblowing-Plattform.

Gesetzeskonformes und ethisches Verhalten ist essenziell für unsere Reputation und ein wesentlicher Faktor für die erfolgreiche Geschäftsentwicklung. Das Compliance Management von SBO stellt sicher, dass das Verständnis von einer korrekten Unternehmensführung konzernweit einheitlich umgesetzt sowie potenzielles Fehlverhalten frühzeitig erkannt und vermieden wird.

Im Geschäftsjahr 2019 wurden gegen die SBO keine behördlichen Maßnahmen im Hinblick auf mögliche Korruptionsdelikte ergriffen bzw. rechtliche Ansprüche aus der Verletzung von Vorschriften geltend gemacht.

*"SBO bekennt sich seit 2005
zum österreichischen Corporate
Governance Kodex."*



CORPORATE GOVERNANCE BERICHT

SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft (SBO) bekennt sich seit 2005 zum Österreichischen Corporate Governance Kodex, befolgt und setzt diese Regelungen konsequent um. Das Regelwerk des Österreichischen Corporate Governance Kodex entspricht internationalen Standards für die verantwortungsvolle Führung und Leitung von Unternehmen. Durch die Einhaltung des Österreichischen Corporate Governance Kodex leistet SBO einen Beitrag zur Stärkung des Vertrauens in österreichische Unternehmen und den österreichischen Kapitalmarkt.

Der Österreichische Corporate Governance Kodex in der auf den gegenständlichen Bericht anwendbaren Fassung vom Jänner 2018 ist auf der Website des Österreichischen Arbeitskreises für Corporate Governance unter www.corporate-governance.at abrufbar. Die aktuell geltende Fassung des Österreichischen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom Jänner 2020 wurde erst nach Ablauf des Geschäftsjahres 2019 veröffentlicht und ist daher erst auf das Geschäftsjahr 2020 anzuwenden.

SBO entspricht dem Österreichischen Corporate Governance Kodex. Die Regeln des Kodex sind in drei Kategorien unterteilt:

Erstens: L-Regeln (Legal Requirements):

Es handelt sich um zwingende Rechtsvorschriften, deren Einhaltung gesetzlich vorgeschrieben ist.

Zweitens: C-Regeln (Comply or Explain):

Es handelt sich um international übliche Vorschriften, deren Nichteinhaltung erklärt werden muss.

Drittens: R-Regeln (Recommendation):

Diese haben Empfehlungscharakter; die Nichtumsetzung ist weder offenzulegen noch zu begründen.

Die zwingenden Rechtsvorschriften (L-Regeln) werden von SBO vollständig eingehalten.

SBO hatte für das Geschäftsjahr 2019 sowohl einen konsolidierten als auch einen nichtkonsolidierten Corporate Governance Bericht aufzustellen. Diese Berichte können gemäß §§ 267b iVm 251 Abs 3 UGB zusammengefasst werden. Der vorliegende Bericht enthält daher die gemäß § 243c UGB vorgeschriebenen Angaben hinsichtlich der Muttergesellschaft (SBO) sowie der in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften von SBO. Ausführungen zum Diversitätskonzept gemäß § 243c Abs 2 Z 3 UGB sind im Unterkapitel „Diversitätskonzept“ enthalten.

EXPLAIN

Die C-Regeln werden von SBO überwiegend eingehalten. Nachfolgend die Erläuterungen zu den Abweichungen (gemäß den Leitlinien des Anhangs 2b zum Österreichischen Corporate Governance Kodex):

C-Regel 27

Diese Regel sieht unter anderem vor, dass in Vorstandsverträgen vorzusehen ist, dass variable Vergütungskomponenten von der Gesellschaft zurückgefordert werden können, wenn sich herausstellt, dass das jeweilige Vorstandsmitglied diese aufgrund falscher Daten erhalten hat. Das Recht zur Rückforderung von variablen Vergütungsbestandteilen von den Vorstandsmitgliedern besteht derzeit nicht. Zukünftige Neuverträge bzw. Vertragsverlängerungen werden im Hinblick auf C-Regel 27 des Österreichischen Corporate Governance Kodex beinhalten, dass die Gesellschaft variable Vergütungsbestandteile zurückfordern kann, wenn sich herausstellt, dass diese auf Grundlage von offenkundig falschen Daten ausgezahlt werden („Clawback“).

C-Regel 28

Für die mit dem Vorstandsvorsitzenden Gerald Grohmann vereinbarte Vergütung von jährlich 6.000 SBO Aktien besteht eine Verfügungs- und Belastungsbeschränkung von zwei Jahren (anstatt von mindestens drei Jahren). Mit einer zweijährigen Behaltfrist werden nach Auffassung des Aufsichtsrats die Zielsetzungen der C-Regel 28 ebenso erreicht.

C-Regel 39

Diese Regel sieht unter anderem vor, dass ein Ausschuss des Aufsichtsrats zur Entscheidung in dringenden Fällen befugt sein soll. Der Aufsichtsrat der SBO verfügt nur über eine überschaubare Anzahl an Mitgliedern und konnte in der Vergangenheit auch in dringenden Fällen Entscheidungen rasch treffen, weshalb bei SBO kein derartiger Ausschuss besteht. Da somit stets der Gesamtaufichtsrat befasst wird, ist gewährleistet, dass die Expertise aller Aufsichtsratsmitglieder auch in dringenden Fällen in die Entscheidung einfließt.

C-REGEL 41

Anstatt der Einrichtung eines eigenen, vom Vergütungsausschuss separaten Nominierungsausschusses wird dessen Funktion in Übereinstimmung mit dem Österreichischen Corporate Governance Kodex vom gemeinsamen Nominierungs- und Vergütungsausschuss wahrgenommen. Da der Vorstand nur aus zwei Mitgliedern besteht und der Nominierungs- und Vergütungsausschuss ohnedies für alle sonstigen vorstandsbezogenen Themen verantwortlich ist, erscheint dies aus Effizienzgründen geboten.

DER VORSTAND

Die Geschäftsordnung für den Vorstand regelt die Zusammensetzung und Arbeitsweise des Vorstandes, das Zusammenwirken von Vorstand und Aufsichtsrat, das Vorgehen bei Interessenkonflikten, die Informations- und Berichtspflichten des Vorstandes und die Zustimmungsvorbehalte des Aufsichtsrates, die sich auch auf die wesentlichen Geschäftsfälle der wichtigsten Tochtergesellschaften erstrecken. Der Vorstand besteht aus zwei Mitgliedern, deren Geschäftsverteilung wie nachstehend beschrieben geregelt ist. Grundlegende Entscheidungen obliegen

dem Gesamtvorstand. Dazu zählen insbesondere die Konkretisierung der Ziele des Unternehmens und die Festlegung der Unternehmensstrategie. Der Vorstand hält im Regelfall mindestens wöchentlich Sitzungen zur wechselseitigen Information und Beschlussfassung ab. Die Mitglieder des Vorstandes sind verpflichtet, sich gegenseitig über alle wichtigen Vorgänge und Geschäftsfälle zu informieren.

Der Vorstand setzte sich im Geschäftsjahr 2019 aus folgenden Mitgliedern zusammen:

	GEBURTSJAHR	DATUM DER ERSTBESTELLUNG	ENDE DER LAUFENDEN FUNKTIONSPERIODE
Gerald Grohmann Vorsitzender des Vorstandes	1953	3. Oktober 2001	31. Dezember 2021
Klaus Mader Finanzvorstand	1970	1. Oktober 2015	30. September 2023

Die Vorstandsmitglieder hatten im Geschäftsjahr 2019 keine konzernexternen Aufsichtsratsmandate oder vergleichbaren Funktionen im In- und Ausland inne.

Geschäftsverteilung

Geschäftsverteilung und Zusammenarbeit der Vorstandsmitglieder sind in der Geschäftsordnung des Vorstandes geregelt.

Der Vorstand hat keine Ausschüsse eingerichtet. Die Aufgabenbereiche der Vorstandsmitglieder wurden vom Aufsichtsrat unbeschadet der Gesamtverantwortung des Vorstandes wie folgt festgelegt:

Gerald Grohmann	Strategie, Marketing, Technologie und Öffentlichkeitsarbeit
Klaus Mader	Finanz- und Rechnungswesen, Personal- und Rechtswesen

Die Vorstandsmitglieder üben als Vertreter der Muttergesellschaft SBO in den in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften (siehe Konzernabschluss) eine der Aufsichtsratsstätigkeit in

einer österreichischen Aktiengesellschaft angenäherte Aufsichtsfunktion, jedoch keine Geschäftsführungs- oder Leitungsfunktion aus.

Gesamtbezüge der Vorstandsmitglieder und Grundsätze der Vergütungspolitik

Die Vorstandsvergütung berücksichtigt sowohl die Gegebenheiten am Markt als auch eine Leistungskomponente. Die Bezüge setzen sich aus fixen und variablen Bestandteilen zusammen. Die Auszahlung der variablen Bezüge erfolgt immer im Folgejahr, weil die Zielerreichung erst zum Jahresende ermittelt werden kann. Die variablen Bezüge sind erfolgsabhängig und richten sich nach dem Grad der Erreichung von für das Geschäftsjahr vereinbarten Zielen.

Die variable Vergütung des Vorstandes ist gemäß den Verträgen der Vorstandsmitglieder mit 65 % der Gesamtvergütung begrenzt.

Die variablen Komponenten sind individuell unterschiedlich geregelt. Sie setzen sich aus folgenden Elementen zusammen: Entwicklung des langfristigen Unternehmenswachstums, des Gewinns, des Cashflows, des Eigenkapitals sowie des gebundenen Kapitals. Die Erfüllung dieser Leistungskriterien ist anhand der Jahresabschlüsse festzustellen oder ist von den erzielten Ergebnissen abhängig. Darüber hinaus existieren ebenfalls nichtfinanzielle Kriterien zur Bemessung der variablen Vergütung. Diese werden abhängig von konkreten mittel- und langfristigen Unternehmenszielen etwa im Bereich Forschung und Entwicklung oder Unternehmensentwicklung vorgegeben.

Es besteht weder für die Vorstandsmitglieder von SBO noch für die Geschäftsführer der Tochtergesellschaften ein Aktienoptionsprogramm; insbesondere besteht kein Stock Option Programm oder Programm für die

begünstigte Übertragung von Aktien im Sinne von C-Regel 28. Beginnend mit dem Geschäftsjahr 2014 wurde mit dem Vorstandsvorsitzenden Gerald Grohmann eine Vereinbarung über eine aktienbasierte Vergütung abgeschlossen, die eine limitierte, jährliche Übertragung von jeweils 6.000 Stück SBO Aktien zum Gegenstand hat. Diese Aktien unterliegen für die Dauer von zwei Jahren ab der jeweiligen Übertragung, längstens aber bis zur Beendigung des Dienstvertrages, einer Verfügungs- und Belastungsbeschränkung seitens Herrn Grohmann.

Die Abfertigungsregelungen orientieren sich an den gesetzlichen Vorgaben. Der Vorstandsvorsitzende erhält bei seinem Ausscheiden zusätzlich eine freiwillige Abfertigung in Höhe von 30.000 Stück Aktien. Nach Beendigung des Dienstverhältnisses erwachsen dem Unternehmen aus dem Titel der betrieblichen Altersversorgung sowie etwaiger Anwartschaften der Vorstandsmitglieder keine zukünftigen Lasten.

Die Vorstandsmitglieder erhalten einen Dienstwagen auch zur privaten Nutzung und haben Anspruch auf eine Unfall- und Invaliditätsversicherung. Alle Vorstandsmitglieder sind in eine D&O-Versicherung (Directors & Officers-Versicherung) einbezogen, die von SBO abgeschlossen wurde und deren Kosten von der Gesellschaft getragen werden.

Für das Geschäftsjahr 2019 wurden folgende Vergütungen an die Vorstandsmitglieder ausbezahlt:

in TEUR	FIXE VERGÜTUNG	VARIABLE VERGÜTUNG	GESAMT
Gerald Grohmann* Vorsitzender des Vorstandes	665	534	1.199
Klaus Mader Finanzvorstand	452	251	703

* Die in der Tabelle angeführte Vergütung von Gerald Grohmann versteht sich ohne Berücksichtigung der oben erläuterten aktienbasierten Vergütung.

Grundsätze der Vergütungspolitik innerhalb der SBO-Gruppe

Die Vergütung der Geschäftsführer der in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften von SBO berücksichtigt sowohl die Gegebenheiten am Markt als auch eine Leistungskomponente. Die Bezüge setzen sich aus fixen und variablen Bestandteilen zusammen. Die variablen Bezüge sind erfolgsabhängig und richten sich nach dem Grad der Erreichung von für das Geschäftsjahr vereinbarten Zielen.

Die variablen Komponenten sind individuell unterschiedlich geregelt. Sie setzen sich aus folgenden Elementen zusammen: Entwicklung des langfristigen Unternehmenswachstums, des Gewinnes, des Cashflows, des Eigenkapitals sowie des gebundenen Kapitals. Die Erfüllung dieser Leistungskriterien ist

anhand der Jahresabschlüsse festzustellen oder ist von den erzielten Ergebnissen abhängig. Darüber hinaus existieren ebenfalls nichtfinanzielle Kriterien zur Bemessung der variablen Vergütung. Diese werden abhängig von konkreten mittel- und langfristigen Unternehmenszielen etwa im Bereich Forschung und Entwicklung oder Unternehmensentwicklung vorgegeben.

Ferner wird Geschäftsführern der in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften von SBO die Möglichkeit eingeräumt, sich in Form von Anteilen und Genussrechten bis zu einer bestimmten Höhe an der jeweiligen Tochtergesellschaft zu beteiligen.

DER AUFSICHTSRAT

Der Aufsichtsrat setzte sich im Geschäftsjahr 2019 aus sechs von der Hauptversammlung gewählten Mitgliedern zusammen:

	GEBURTSJAHR	DATUM DER ERSTBESTELLUNG	ENDE DER LAUFENDEN FUNKTIONSPERIODE
Norbert Zimmermann Vorsitzender	1947	10. April 1995	2022
Brigitte Ederer stellvertretende Vorsitzende	1956	23. April 2014	2024
Helmut Langanger	1950	29. April 2003	2024
Karl Schleinzer	1946	24. Mai 1995	2020
Wolfram Littich	1959	27. April 2016	2021
Sonja Zimmermann	1972	24. April 2018	2023

Gemäß der Satzung von SBO scheidet alljährlich mit Beendigung der ordentlichen Hauptversammlung zumindest ein Mitglied aus dem Aufsichtsrat aus. Dadurch ist eine wirkungsvolle Kontrolle durch die Aktionärgemeinschaft sichergestellt. Das ausscheidende Mitglied ist sofort wieder wählbar.

Andere Aufsichtsratsmandate oder vergleichbare Funktionen in in- oder ausländischen börsennotierten Gesellschaften werden offen gelegt wie folgt:

	GESELLSCHAFT	FUNKTION
Norbert Zimmermann	-	-
Brigitte Ederer	Marinomed Biotech AG	Mitglied des Board of Directors als Non-Executive Director
Helmut Langanger	ENQUEST plc	Mitglied des Board of Directors als Non-Executive Director
Karl Schleinzer	-	-
Wolfram Littich	-	-
Sonja Zimmermann	Bank für Tirol und Vorarlberg Aktiengesellschaft	Mitglied des Board of Directors als Non-Executive Director

Keines der Aufsichtsratsmitglieder übt eine Leitungs- oder eine Aufsichtsfunktion in einer der in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften von SBO aus.

Arbeitsweise des Aufsichtsrates

Der Aufsichtsrat diskutiert in Erfüllung seiner Aufgaben, insbesondere der Überwachung und der strategischen Unterstützung des Vorstands, die Lage und Ziele des Unternehmens und fasst Beschlüsse.

In der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat sind neben Zusammensetzung, Arbeitsweise und Aufgaben des Aufsichtsrates sowie dem Vorgehen bei Interessenkonflikten auch alle Ausschüsse (Prüfungsausschuss, Nominierungs- und Vergütungsausschuss) und deren Kompetenzen genau geregelt.

Der Aufsichtsrat hat im Berichtsjahr fünf Sitzungen abgehalten. Weiters hat der Vorstand den Aufsichtsrat in mehreren mündlichen und schriftlichen Berichten über den Gang der Geschäfte und die Lage der Gesellschaft sowie der Konzernunternehmen auf dem Laufenden gehalten. Die Schwerpunkte der Erörterungen bildeten die strategische Ausrichtung und Weiterentwicklung des Konzerns sowie wesentliche Geschäftsfälle und Maßnahmen.

Alle Mitglieder des Aufsichtsrates haben in der Berichtsperiode an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrates persönlich teilgenommen.

Ausschüsse

Der Aufsichtsrat bestellt aus seiner Mitte einen Prüfungsausschuss (Audit Committee) sowie einen Nominierungs- und Vergütungsausschuss (Nomination and Remuneration Committee).

Ein eigener Strategieausschuss und ein Ausschuss zur Entscheidung in dringenden Fällen sind nicht eingerichtet. Die diesbezüglichen Agenden werden vom Aufsichtsrat in seiner Gesamtheit wahrgenommen.

Die Ausschüsse werden jeweils für die Funktionsdauer ihrer Mitglieder gewählt. Jeder Ausschuss wählt aus seiner Mitte einen Vorsitzenden und dessen Stellvertreter.

Prüfungsausschuss

Der Prüfungsausschuss ist für die Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, des Vorschlags für die Gewinnverteilung und des Lageberichts zuständig. Der Prüfungsausschuss prüft den Konzernabschluss. Er ist insbesondere auch für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems, der Unabhängigkeit und der Tätigkeit des Abschlussprüfers (Konzernabschlussprüfers) sowie für die Genehmigung von Nicht-Prüfungsleistungen zuständig. Er führt das Verfahren zur Auswahl des Abschlussprüfers (Konzernabschlussprüfers) unter Bedachtnahme auf die Angemessenheit des Honorars durch und gibt eine Empfehlung für seine Bestellung an den Aufsichtsrat ab.

Mitglieder: **Norbert Zimmermann (Vorsitzender)**
Wolfram Littich
Sonja Zimmermann

Der Prüfungsausschuss hat im Berichtsjahr zwei Sitzungen abgehalten, in denen insbesondere Themen zum Jahres- und Konzernabschluss, zum internen Kontrollsystem und zum Risikomanagement diskutiert wurden.

Die Funktionsfähigkeit des Risikomanagements wurde durch eine unabhängige Prüfungsgesellschaft beurteilt. Der Bericht des Abschlussprüfers über die Beurteilung der Funktionsfähigkeit des Risikomanagements wurde im Prüfungsausschuss behandelt.

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss befasst sich mit den Angelegenheiten der Vergütung der Vorstandsmitglieder und der Aufsichtsratsmitglieder und dem Inhalt von Anstellungsverträgen mit Vorstandsmitgliedern. Er unterbreitet weiters dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Besetzung frei werdender Mandate im Vorstand und befasst sich mit Fragen der Nachfolgeplanung. Soweit die Zuständigkeit des Gesamtaufsichtsrats nicht zwingend vorgesehen ist, nimmt der Nominierungs- und Vergütungsausschuss die folgenden Angelegenheiten wahr:

- a. die Aushandlung, der Abschluss, die Abänderung und die Auflösung der Anstellungsverträge mit den Vorstandsmitgliedern, nicht jedoch die gesellschaftsrechtliche Bestellung und Abberufung von Vorstandsmitgliedern
- b. die Aufstellung der Grundsätze für die Vergütung der Vorstandsmitglieder (Vergütungspolitik) sowie die Festlegung der konkret zu gewährenden Vergütungsbestandteile einschließlich der zugrundeliegenden Ziele

- c. die Erstellung des Vergütungsberichts für die Bezüge der Vorstandsmitglieder
- d. die Zustimmung zur Kreditgewährung der Gesellschaft an ein Vorstandsmitglied
- e. die Erteilung einer Ausnahmegenehmigung betreffend das Wettbewerbsverbot
- f. die Aufstellung der Grundsätze für die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder (Vergütungspolitik)
- g. die Erstellung des Vergütungsberichts für die Bezüge der Aufsichtsratsmitglieder

Mitglieder: **Norbert Zimmermann (Vorsitzender)**
Karl Schleinzer
Sonja Zimmermann

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss hat im Berichtsjahr eine Sitzung abgehalten.

Unabhängigkeit

Der Aufsichtsrat orientiert sich bei den Kriterien für die Unabhängigkeit gemäß C-Regel 53 an den Leitlinien gemäß Anhang 1 zum Österreichischen Corporate Governance Kodex. Entsprechend den Kriterien, die nach Anhang 1 zum Österreichischen Corporate Governance Kodex für die Feststellung der Unabhängigkeit gemäß C-Regel 53 heranzuziehen sind, sind die folgenden Aufsichtsratsmitglieder als von der Gesellschaft und deren Vorstand unabhängig anzusehen:

Norbert Zimmermann
Brigitte Ederer
Wolfram Littich
Sonja Zimmermann

Der Aufsichtsrat ist somit als Gremium unabhängig.

Brigitte Ederer und Wolfram Littich vertreten im Sinne der C-Regel 54 in Verbindung mit den vom Aufsichtsrat festgelegten Kriterien der Unabhängigkeit die Kleinaktionäre im Aufsichtsrat.

Im abgelaufenen Jahr bestanden keine zustimmungspflichtigen Verträge mit Mitgliedern des Aufsichtsrates oder mit Unternehmen, an denen ein Aufsichtsratsmitglied ein erhebliches wirtschaftliches Interesse hatte. Die Rechtsberatungsleistungen der Rechtsanwaltskanzlei Schleinzer & Partner, deren Partner Karl Schleinzer ist, wurden von dieser auf Grundlage einer bereits in der Vergangenheit erteilten Genehmigung erbracht. Der Umfang der Tätigkeit des Aufsichtsratsmitgliedes Karl Schleinzer im Geschäftsjahr 2019 gegenüber der Gesellschaft als Rechtsberater ist gemäß Anhang 1 zum Österreichischen Corporate

Governance Kodex als nicht bedeutend einzustufen (Details siehe Erläuterungen zum Konzernabschluss).

Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder und Vergütungspolitik

In der ordentlichen Hauptversammlung 2018 wurde ein Vergütungsprogramm beschlossen, das eine jährliche fixe Vergütung von TEUR 20 (Vorsitzender TEUR 30), ein Sitzungsgeld von TEUR 1 pro Mitglied und besuchter Sitzung und eine variable Vergütung von je 0,25 % vom Ergebnis nach Steuern gemäß Konzernabschluss vorsieht.

Für das Geschäftsjahr 2018 wurden folgende Vergütungen beschlossen und ausbezahlt:

in EUR	FIXE VERGÜTUNG	VARIABLE VERGÜTUNG	GESAMT
Norbert Zimmermann Vorsitzender	35.000	10.348	45.348
Peter Pichler stellvertretender Vorsitzender (bis zum 24. April 2018)	7.667	3.449	11.116
Brigitte Ederer stellvertretende Vorsitzende (ab dem 24. April 2018)	25.000	10.348	35.348
Helmut Langanger	24.000	10.348	34.348
Karl Schleinzer	25.000	10.348	35.348
Wolfram Littich	24.000	10.348	34.348
Sonja Zimmermann (ab dem 24. April 2018)	17.333	6.898	24.231

An die Mitglieder des Aufsichtsrates wurden keine Kredite oder Vorschüsse ausbezahlt. Alle Mitglieder des Aufsichtsrates sind in eine D&O-Versicherung

(Directors & Officers-Versicherung) einbezogen, die von SBO abgeschlossen wurde und deren Kosten von der Gesellschaft getragen werden.

MASSNAHMEN ZUR FÖRDERUNG VON FRAUEN

Im Geschäftsjahr 2019 war der Anteil zwischen Männern und Frauen in Vorstand und Aufsichtsrat wie folgt verteilt:

VORSTAND UND AUFSICHTSRAT*

	2019				2018			
	GESCHLECHT				GESCHLECHT			
	FRAUEN		MÄNNER		FRAUEN		MÄNNER	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Aufsichtsrat	2	33 %	4	67 %	2	33 %	4	67 %
Vorstand	0	0 %	2	100 %	0	0 %	2	100 %

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember

Seit 2018 sieht das Gleichstellungsgesetz von Frauen und Männern im Aufsichtsrat (GFMA-G) verpflichtend bei Neubesetzungen von Mitgliedern des Aufsichtsrates eine Geschlechterquote von mindestens 30 % vor, wobei auf volle Personenzahlen zu runden ist, sofern der Aufsichtsrat aus mindestens sechs Mitgliedern (Kapitalvertretern) und die Belegschaft zu mindestens 20 % aus Arbeitnehmerinnen beziehungsweise Arbeitnehmern besteht. Mit der Wiederbestellung von Brigitte Ederer zur Aufsichtsrätin der Gesellschaft wurde diese Quote gesetzeskonform erhalten, weil

zwei von insgesamt sechs Sitzen im Aufsichtsrat von Frauen besetzt sind. Damit konnten auch die im Kapitel „Diversitätskonzept“ beschriebenen Ziele fortgesetzt werden.

SBO hat eine sehr schlanke Unternehmensstruktur, mit ebenso schlanken Hierarchien. Demnach kennen wir den Terminus „leitende Angestellte“ nicht und wollen auf die entsprechende Berichterstattung verzichten. Eine Nennung rein der Geschäftsführer/innen der Tochtergesellschaften wäre verzerrend.

DIVERSITÄTSKONZEPT

Das zyklische Branchenumfeld der Oilfield Service-Industrie stellt die Unternehmensführung und die Aufsichtsgremien von SBO sowie der in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften vor anhaltende Herausforderungen. Die massiven periodischen Schwankungen in der Nachfrage nach Produkten des Unternehmens erfordern ein hohes Maß an unternehmerischer Erfahrung und ein Verständnis für die Kräfte, die in dieser Branche wirken. Dazu kommt die internationale Positionierung des Unternehmens, die einen sorgsamem Umgang mit den kulturellen Gegebenheiten der unterschiedlichen Märkte verlangt.

Das Unternehmen wendet im Zusammenhang mit der Besetzung des Vorstands und des Aufsichtsrats der Gesellschaft kein Diversitätskonzept im Sinne des § 243c Abs 2 Z 3 UGB an, weil die nachhaltige Umsetzung eines solchen Konzepts bei einem Unternehmen der Oilfield Service-Industrie zu maßgeblichen Einschränkungen führen würde. Stattdessen wurden die beiden qualitativen Kriterien „Schlüsselkompetenz“ und „Erfahrung“, deren Erhaltung und Erweiterung, als wesentlich bei der Besetzung von Positionen in der Unternehmensführung und in Aufsichtsgremien festgelegt. Sämtliche im Aufsichtsrat vertretenen Personen sind als Experten auf ihrem jeweiligen Gebiet anerkannt und bringen sich damit in den Aufsichtsratssitzungen ein. Die

Expertise reicht von einschlägiger Branchenerfahrung, branchenübergreifender Aufsichts- bzw. Managementenerfahrung bis hin zu Qualifikationen in spezifischen sachlichen Materien. Dazu wird von der Aktionärsgemeinschaft der Anspruch an der Erhaltung eines Mindestmaßes zwischenmenschlicher Homogenität und Loyalität verlangt, das die zielgerichtete Verfolgung der nachhaltigen Wachstumsstrategie von SBO ermöglicht. Dieser Anspruch geht über die Vorschreibung expliziter Geschlechterquoten weit hinaus. Dennoch teilt SBO die Ansicht, dass das Zusammentreffen unterschiedlicher Generationen, Geschlechter und Kulturen der Brunnen für die weitere Unternehmensentwicklung ist. Meinungsbildung auf Augenhöhe und über hierarchische Strukturen hinweg ist seit vielen Jahren gelebte Praxis im Unternehmensalltag von SBO. Demnach wird bei der Neubesetzung von Positionen neben den fachlichen Qualifikationen auch gezielt auf die menschliche Vielfalt geachtet.

Dieser Diversitätsgedanke hat sich im Geschäftsjahr 2019 auf die gesamte SBO Gruppe bezogen folgendermaßen abgebildet: Bei der Neueinstellung von Mitarbeitern wurde auf die Erhaltung einer diversifizierten und leistungsfähigen Mannschaft geachtet. Der Anteil neu eingestellter Personen im Alter über 50 Jahren lag bei 13 %.

NEUEINSTELLUNGEN NACH GESCHLECHT UND ALTER***2019**

	ALTER							
	< 30		30 – 50		> 50		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Männer	161	37 %	220	51 %	54	12 %	435	91 %
Frauen	16	38 %	20	48 %	6	14 %	42	9 %
Gesamt	177	37 %	240	50 %	60	13 %	477	

* Neueinstellungen beinhalten dauerhafte Einstellungen und Einstellungen, die innerhalb der ausgewiesenen Periode beendet wurden, sowie Übernahmen aus anderen SBO-Gesellschaften

NEUEINSTELLUNGEN NACH GESCHLECHT UND ALTER***2018**

	ALTER							
	< 30		30 – 50		> 50		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Männer	158	36 %	232	54 %	43	10 %	433	85 %
Frauen	29	37 %	46	58 %	4	5 %	79	15 %
Gesamt	187	37 %	278	54 %	47	9 %	512	

* Neueinstellungen beinhalten dauerhafte Einstellungen und Einstellungen, die innerhalb der ausgewiesenen Periode beendet wurden, sowie Übernahmen aus anderen SBO-Gesellschaften

Bei der Geschlechterquote (Frauen / Männer) konnte diese Verteilung nicht hergestellt werden. Der Frauenanteil ist in den technischen Berufen traditionell eher gering. Außerdem scheint es, dass die Oilfield Service-Industrie generell eine geringe Anziehungskraft

auf Frauen hat. So lag der Anteil an Frauen bei den Neueinstellungen 2019 gruppenweit bei 9 % und der Frauenanteil in der gesamten Belegschaft zum Ende des Jahres bei 12 %.

GESAMTZAHL MITARBEITER NACH GESCHLECHT UND ALTER***2019**

	ALTER							
	< 30		30 – 50		> 50		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Männer	284	21 %	783	58 %	285	21 %	1.352	88 %
Frauen	38	21 %	111	61 %	34	19 %	183	12 %
Gesamt	322	21 %	884	58 %	319	21 %	1.535	

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember

GESAMTZAHL MITARBEITER NACH GESCHLECHT UND ALTER***2018**

	ALTER							
	< 30		30 – 50		> 50		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Männer	354	24 %	820	56 %	279	19 %	1.453	88 %
Frauen	49	25 %	113	59 %	31	16 %	193	12 %
Gesamt	403	24 %	933	57 %	310	19 %	1.646	

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember

Bezogen auf die jeweilige Tätigkeit spiegelt sich die geringe Anziehungskraft der Branche auf Frauen klar wider. So lag der Frauenanteil bei den Angestellten

bei 23 %, bei den Arbeitern (inklusive Lehrlinge) waren es hingegen nur 7 %. Im Jahresvergleich war der Frauenanteil somit vergleichbar zum Vorjahr.

GESAMTZAHL MITARBEITER NACH GESCHLECHT UND DIENSTVERHÄLTNIS***2019**

	DIENSTVERHÄLTNIS							
	ANGESTELLTE / ANGESTELLTER		ARBEITERIN / ARBEITER		LEHRLING		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Männer	399	77 %	931	93 %	22	96 %	1.352	88 %
Frauen	116	23 %	66	7 %	1	4 %	183	12 %
Gesamt	515		997		23		1.535	

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember

GESAMTZAHL MITARBEITER NACH GESCHLECHT UND DIENSTVERHÄLTNIS***2018**

	DIENSTVERHÄLTNIS							
	ANGESTELLTE / ANGESTELLTER		ARBEITERIN / ARBEITER		LEHRLING		Gesamt	
	absolut	%	absolut	%	absolut	%	absolut	%
Männer	422	78 %	1.002	93 %	29	94 %	1.453	88 %
Frauen	116	22 %	75	7 %	2	6 %	193	12 %
Gesamt	538		1.077		31		1.646	

* Gesamtzahl jeweils zum 31. Dezember

Bei der internationalen Besetzung von Führungskräften sind fachliche und unternehmenskulturelle Aspekte von wesentlicher Bedeutung. Sämtliche Geschäftsführer der SBO Tochtergesellschaften haben jahrelange einschlägige Branchenerfahrung. Die zweite Führungsebene und das Controlling sind an den Standorten überwiegend – und soweit aus den Gegebenheiten möglich – national besetzt.

BERICHT ÜBER DIE EXTERNE EVALUIERUNG

Die C-Regel 62 ÖCGK sieht eine freiwillige externe Evaluierung zur Einhaltung der C-Regeln des Kodex zumindest alle drei Jahre vor. SBO hat DORDA Rechtsanwälte GmbH mit der Evaluierung für das

Geschäftsjahr 2019 beauftragt, wobei diese Prüfung die C-Regeln 77 bis 83 des ÖCGK nicht umfasste. Die Prüfung ergab zusammengefasst, dass SBO die C-Regeln des ÖCGK entsprechend der von ihr abgegebenen Entsprechungserklärung eingehalten hat. Der Bericht zu dieser Evaluierung steht auf der Website der SBO zur Verfügung.

VERÄNDERUNGEN NACH DEM ABSCHLUSSSTICHTAG

Keine

*"Die internationale
Aufstellung der SBO
sorgte für eine solide
Unternehmensentwicklung 2019."*



KONZERN- ABSCHLUSS

KONZERNABSCHLUSS	
KONZERNGEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG	88
KONZERNGESAMTERGEBNISRECHNUNG	89
KONZERNBILANZ	90
ENTWICKLUNG DES KONZERNEIGENKAPITALS	92
KONZERNGELDFLUSSRECHNUNG	93
ERLÄUTERUNGEN ZUM KONZERNABSCHLUSS	94
BESTÄTIGUNGSVERMERK	176
BERICHT DES AUFSICHTSRATES ÜBER DAS GESCHÄFTSJAHR 2019	182
UNTERNEHMENSINFORMATION	184
GLOSSAR	186

KONZERNGEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

in TEUR	Erläuterung	2019	2018*
Umsatzerlöse	24	445.256	420.210
Herstellungskosten der zur Erzielung der Umsatzerlöse erbrachten Leistungen	25	-312.690	-274.608
Bruttoergebnis		132.566	145.602
Vertriebsaufwendungen	25	-27.493	-23.864
Verwaltungsaufwendungen	25	-39.821	-46.123
Sonstige betriebliche Aufwendungen	26	-12.915	-16.818
Sonstige betriebliche Erträge	26	8.507	15.760
Betriebsergebnis vor Wertminderungen und Restrukturierungsmaßnahmen		60.844	74.557
Restrukturierungserträge	27	746	0
Restrukturierungsaufwendungen	27	-914	-1.469
Wertminderung von Sachanlagen	27	-485	-2.381
Wertminderung von Firmenwerten	9	0	-23.853
Betriebsergebnis nach Wertminderungen und Restrukturierungsmaßnahmen		60.191	46.854
Zinserträge	28	3.598	2.900
Zinsaufwendungen	28	-8.699	-11.401
Sonstige finanzielle Erträge		0	41
Sonstige finanzielle Aufwendungen	29	-10.900	-7.375
Aufwendungen / Erträge aus der Bewertung von Optionsverpflichtungen	20	3.699	1.019
Finanzergebnis		-12.302	-14.816
Ergebnis vor Steuern		47.889	32.038
Steuern vom Einkommen und Ertrag	30	-15.560	-14.500
Ergebnis nach Steuern		32.329	17.538
Anzahl der durchschnittlich im Umlauf befindlichen Aktien		15.953.973	15.957.836
ERGEBNIS PRO AKTIE IN EUR (UNVERWÄSSERT = VERWÄSSERT)		2,03	1,10

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

KONZERNGESAM- ERGEBNISRECHNUNG

in TEUR	Erläuterung	2019	2018*
Ergebnis nach Steuern			
		32.329	17.538
Beträge, die in künftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert werden können			
Währungsumrechnung Eigenkapital		8.412	11.530
Währungsumrechnung sonstige Positionen ¹		482	1.582
darauf entfallende Steuern	30	0	-765
		8.894	12.347
Beträge, die in künftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung nicht umgegliedert werden können			
Neubewertungen von leistungsorientierten Plänen	18	-801	-204
darauf entfallende Steuern	30	200	51
		-601	-153
Sonstiges Ergebnis nach Steuern		8.293	12.194
GESAMTERGEBNIS NACH STEUERN		40.622	29.732

¹ Hauptsächlich aus langfristigen Forderungen an ausländische Tochtergesellschaften.

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

KONZERNBILANZ

VERMÖGEN

in TEUR

	Erläuterung	31.12.2019	31.12.2018*
Kurzfristiges Vermögen			
Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagung		265.211	241.532
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	5	112.257	125.127
Forderungen aus Ertragsteuern		264	1.915
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	6	7.147	6.385
Zur Veräußerung gehaltene Vermögenswerte	12	3.301	538
Vorräte	7	141.956	145.859
Summe kurzfristiges Vermögen		530.136	521.356
Langfristiges Vermögen			
Sachanlagen	8	146.647	144.703
Firmenwerte	9	140.435	137.763
Sonstige immaterielle Vermögenswerte	9	26.271	38.042
Langfristige Forderungen und Vermögenswerte	10	5.235	9.754
Aktive latente Steuern	11	25.885	26.344
Summe langfristiges Vermögen		344.473	356.606
SUMME VERMÖGEN		874.609	877.962

*Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

KONZERNBILANZ

SCHULDEN UND EIGENKAPITAL

in TEUR

	Erläuterung	31.12.2019	31.12.2018*
Kurzfristige Schulden			
Bankverbindlichkeiten	13	31.052	31.412
Kurzfristiger Teil der langfristigen Darlehen	17	47.596	18.310
Leasingverbindlichkeiten	21	2.595	33
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		24.736	21.165
Erhaltene Zuschüsse	14	319	334
Ertragsteuerrückstellung		7.392	4.667
Sonstige Verbindlichkeiten	15, 20	155.518	170.937
Sonstige Rückstellungen	16	3.014	4.754
Summe kurzfristige Schulden		272.222	251.612
Langfristige Schulden			
Langfristige Darlehen	17	206.683	254.278
Leasingverbindlichkeiten	21	5.899	14
Erhaltene Zuschüsse	14	304	623
Rückstellungen für Sozialkapital	18	6.862	5.755
Sonstige Verbindlichkeiten	19	11.858	18.824
Passive latente Steuern	11	695	2.042
Summe langfristige Schulden		232.301	281.536
Eigenkapital			
Grundkapital	22	15.955	15.949
Kapitalrücklagen		68.902	68.303
Gesetzliche Rücklage	23	785	785
Sonstige Rücklagen		19	19
Ausgleichsposten aus der Währungsumrechnung		32.434	23.540
Kumulierte Ergebnisse		251.991	236.218
Summe Eigenkapital		370.086	344.814
SUMME SCHULDEN UND EIGENKAPITAL		874.609	877.962

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

ENTWICKLUNG DES KONZERNEIGENKAPITALS

2019

in TEUR	GRUND-KAPITAL	KAPITAL-RÜCKLAGE	GESETZLICHE RÜCKLAGE	SONSTIGE RÜCKLAGEN	AUSGLEICHSPOSTEN WÄHRUNGS-UMRECHNUNG	KUMULIERTE ERGEBNISSE	GESAMT
Erläuterung	22		23				
1. Jänner 2019	15.949	68.303	785	19	23.540	236.218	344.814
Ergebnis nach Steuern						32.329	32.329
Sonstiges Ergebnis					8.894	-601	8.293
Gesamtergebnis	0	0	0	0	8.894	31.728	40.622
Dividende ¹						-15.955	-15.955
Aktienbasierte Vergütung	6	599					605
31. Dezember 2019	15.955	68.902	785	19	32.434	251.991	370.086

¹ Die Dividende von TEUR 15.955 im Jahr 2019 wurde auf das dividendenberechtigte Grundkapital in der Höhe von TEUR 15.955 ausgeschüttet. Die Ausschüttung betrug somit EUR 1,00 pro Aktie.

2018*

in TEUR	GRUND-KAPITAL	KAPITAL-RÜCKLAGE	GESETZLICHE RÜCKLAGE	SONSTIGE RÜCKLAGEN	AUSGLEICHSPOSTEN WÄHRUNGS-UMRECHNUNG	KUMULIERTE ERGEBNISSE	GESAMT
Erläuterung	22		23				
1. Jänner 2018	15.953	67.248	785	19	11.193	226.813	322.011
Ergebnis nach Steuern*						17.538	17.538
Sonstiges Ergebnis					12.347	-153	12.194
Gesamtergebnis	0	0	0	0	12.347	17.385	29.732
Dividende ¹						-7.980	-7.980
Erwerb eigener Anteile	-10	-576					-586
Aktienbasierte Vergütung	6	1.631					1.637
31. Dezember 2018*	15.949	68.303	785	19	23.540	236.218	344.814

¹ Die Dividende von TEUR 7.980 im Jahr 2018 wurde auf das dividendenberechtigte Grundkapital in der Höhe von TEUR 15.959 ausgeschüttet. Die Ausschüttung betrug somit EUR 0,50 pro Aktie.

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

KONZERNGELDFLUSS- RECHNUNG

in TEUR	Erläuterung	2019	2018*
Ergebnis nach Steuern		32.329	17.538
Abschreibungen und Wertminderungen		48.390	73.121
Zuzüglich Dividende i. Z. m. Put-/Call-Optionen	29	10.665	7.375
Veränderung der Sozialkapital-Rückstellungen		1.107	493
Gewinne / Verluste aus dem Verkauf von Sachanlagen		-241	-1.118
Erträge aus der Auflösung von Zuschüssen		-338	-1.394
Sonstige unbare Aufwendungen und Erträge		-2.877	-2.081
Veränderung von latenten Steuern		-609	2.480
Cashflow aus dem Ergebnis		88.426	96.414
Erwerb von Minderheitsanteilen	20	-21.192	0
Veränderung Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		15.600	-31.173
Veränderung sonstiger Forderungen und Vermögenswerte		2.166	-2.568
Veränderung Vorräte		7.121	-45.009
Veränderung Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		2.372	4.047
Veränderung Optionsverbindlichkeiten		-3.699	-1.019
Veränderung sonstiger Verbindlichkeiten und Rückstellungen		7.352	12.685
Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit	39	98.146	33.377
Investitionen in Sachanlagen		-31.363	-35.580
Investitionen in immaterielle Vermögenswerte		-137	-333
Veränderung Verbindlichkeiten aus Investitionen		708	-72
Erwerb von Minderheitsanteilen	20	-8.946	-2.752
Einzahlungen aus Sachanlagenabgängen		5.418	5.031
Cashflow aus der Investitionstätigkeit	39	-34.320	-33.706
Freier Cashflow		63.826	-329
Erwerb eigener Aktien	22	0	-586
Dividendenzahlungen		-15.955	-7.980
Veränderung Leasingverbindlichkeiten		-2.961	-41
Bezahlte Dividende i. Z. m. Put-/Call-Optionen		-2.186	-7.375
Veränderung kurzfristiger Bankverbindlichkeiten		-739	-380
Aufnahme von langfristigen Darlehen	17	0	157.250
Rückzahlung von langfristigen Darlehen	17	-18.309	-69.478
Rückzahlung von sonstigen langfristigen Verbindlichkeiten		-3.789	-1.219
Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	39	-43.939	70.191
Veränderung des Finanzmittelbestandes		19.887	69.862
Finanzmittelbestand am Anfang des Jahres		241.532	165.982
Einfluss von Wechselkursänderungen auf den Finanzmittelbestand		3.792	5.688
Finanzmittelbestand am Ende des Jahres	39	265.211	241.532
Zusatzinformationen zum Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit			
Zinseinzahlungen		4.100	2.029
Zinsauszahlungen		-4.981	-3.531
Entrichtete Ertragsteuern		-11.569	-11.421

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

ERLÄUTERUNGEN ZUM KONZERNABSCHLUSS

ERLÄUTERUNG 1

ALLGEMEINE INFORMATIONEN ÜBER DAS UNTERNEHMEN

Die SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft (das Unternehmen, SBO) mit Sitz in 2630 Ternitz, Hauptstraße 2, wurde am 26. Mai 1994 in Ternitz, Österreich, gegründet und ist im Firmenbuch beim Handelsgericht in Wiener Neustadt, Österreich, unter FN 102999w eingetragen.

Der Gegenstand des Unternehmens ist die industrielle Erzeugung von Komponenten und Bauteilen für die Erdöl- und Erdgasindustrie, hauptsächlich im Bereich der Bohrung und Komplettierung, sowie die Erbringung von Dienstleistungen in diesen Bereichen.

Seit 27. März 2003 notieren die Aktien der Gesellschaft an der Wiener Börse.

ERLÄUTERUNG 2

GRUNDSÄTZE DER RECHNUNGSLEGUNG

Der Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 wurde nach den Grundsätzen der International Financial Reporting Standards (IFRS) sowie der Interpretationen des International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), wie sie in der EU anzuwenden sind, erstellt. Dabei wurden auch die zusätzlichen Anforderungen des § 245a Abs. 1 UGB erfüllt.

Der vorliegende Konzernabschluss der SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft und deren Tochtergesellschaften für das Geschäftsjahr 2019 (Stichtag 31. Dezember 2019) wurde am 28. Februar 2020 vom Vorstand zur Veröffentlichung freigegeben.

Der Konzernabschluss wird in EURO aufgestellt. Sofern nicht anders angegeben, werden sämtliche Werte auf eintausend EURO (TEUR) gerundet. Die Summierungen der gerundeten Beträge und Prozentangaben können durch Verwendung automatisierter Rechenhilfen rundungsbedingte Rechendifferenzen aufweisen.

ERLÄUTERUNG 3

KONSOLIDIERUNGSKREIS

In den Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 wurden neben der SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft als oberstes Mutterunternehmen 34 (Vorjahr: 37) Tochterunternehmen einbezogen:

UNTERNEHMEN	Sitz	DIREKT UND INDIREKT GEHALTENE ANTEILE IN %	DIREKT UND INDIREKT GEHALTENE ANTEILE IN %
		31.12.2019	31.12.2018
SCHOELLER-BLECKMANN Oilfield Technology GmbH	Ternitz, AT	100,00	100,00
Schoeller-Bleckmann Beteiligungs GmbH	Ternitz, AT	100,00	0,00
Schoeller-Bleckmann America Inc.	Wilmington, US	100,00	100,00
Knust-Godwin LLC	Houston, US	100,00	100,00
Schoeller-Bleckmann Energy Services L.L.C.*	Lafayette, US	97,00	97,00
Schoeller-Bleckmann Sales Co. L.L.C.	Houston, US	100,00	100,00
The WellBoss Company, LLC** (zuvor Downhole Technology LLC)	Houston, US	100,00	67,73
BICO Drilling Tools Inc.*	Houston, US	97,85	90,65
BICO DRILLING TOOLS FZE*	Dubai, VAE	97,85	90,65
BICO Faster Drilling Tools Inc.*	Nisku, CA	87,09	80,68
The WellBoss Company, Inc.	Calgary, CA	100,00	0,00
Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment (UK) Limited	Rotherham, GB	100,00	100,00
Darron Tool and Engineering Limited	Rotherham, GB	100,00	100,00
Darron Oil Tools Limited	Rotherham, GB	100,00	100,00
Schoeller-Bleckmann Darron Limited*	Aberdeen, GB	95,00	95,00
Schoeller-Bleckmann Darron (Aberdeen) Limited*	Aberdeen, GB	94,00	94,00
Techman Engineering Limited*	Chesterfield, GB	100,00	90,65
Schoeller-Bleckmann (UK) Limited	Chesterfield, GB	100,00	100,00
OOO "Schoeller-Bleckmann"*	Noyabrsk, RU	99,00	99,00
DSI FZE	Dubai, VAE	100,00	100,00
Schoeller Bleckmann Saudi LLC	Al-Khobar, KSA	100,00	100,00
DSI PBL de Mexico S. A. de C. V.	Villahermosa, MX	100,00	100,00
ADRIANA HOLDING COMPANY LIMITED*	Dubai, VAE	99,00	99,00
Schoeller Bleckmann do Brasil, Ltda.	Macaé, BR	100,00	100,00
Schoeller-Bleckmann de Mexico S. A. de C. V.	Monterrey, MX	100,00	100,00
Knust-SBD Pte. Ltd.	Singapur, SG	100,00	100,00
Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment Middle East FZE	Dubai, VAE	100,00	100,00
Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment Vietnam Co., Ltd.	Binh Duong, VN	100,00	100,00

* Hinsichtlich des Ausweises der Anteile, die vom Management dieser Gesellschaften gehalten werden, siehe Erläuterung 19.

** Hinsichtlich des Ausweises der Anteile in Zusammenhang mit den im Vorjahr bestehenden Optionsvereinbarungen siehe Erläuterung 20.

Für sämtliche Gesellschaften entsprechen die Anteile den Stimmrechten, wodurch die Beherrschung der Tochterunternehmen direkt aus den gehaltenen Anteilen abzuleiten ist.

Im Jahr 2019 fanden folgende Änderungen im Konsolidierungskreis statt:

- Erwerb der Schoeller-Bleckmann Beteiligungs GmbH mit Sitz in Ternitz. Die Gesellschaft ist nicht operativ tätig.
- Verschmelzung der Resource Well Completion Technologies Corp. in die Downhole Technology LLC und Umbenennung der Gesellschaft in The WellBoss Company, LLC.
- Verschmelzung der Schoeller-Bleckmann Canada Ltd., Resource Completion Systems Holdings Inc., Resource Well Completion Technologies Inc. und Resource Completion Systems Inc. in die The WellBoss Company, Inc.

Die Gesellschaft hat im vorliegenden Konzernabschluss von der Schutzklausel gemäß § 265 (3) UGB Gebrauch gemacht.

ERLÄUTERUNG 4

WESENTLICHE BILANZIERUNGSGRUNDSÄTZE

Die angewandten Rechnungslegungsmethoden entsprechen grundsätzlich den im Vorjahr angewandten Methoden mit nachfolgend aufgelisteten Ausnahmen.

1. Änderungen von Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen

Der Konzern hat im Geschäftsjahr 2019 die nachfolgend aufgelisteten neuen und überarbeiteten Standards und Interpretationen erstmals angewandt. Eine Auswirkung auf den Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 ergab sich jedoch nur, wenn dies in der folgenden Tabelle mit „ja“ gekennzeichnet ist.

REGELUNG		INKRAFTTRETEN ¹	WESENTLICHE AUSWIRKUNGEN AUF DEN KONZERNABSCHLUSS VON SBO
IFRS 16	Leasingverhältnisse	1. Jänner 2019 ¹	siehe unten
IFRS 9 Änderung	Finanzinstrumente: Vorzeitige Rückzahlungsoptionen mit negativer Vorfälligkeitsentschädigung	1. Jänner 2019 ¹	nein
IAS 28 Änderung	Langfristige Anteile an assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen	1. Jänner 2019 ¹	nein
IAS 19 Änderung	Leistungen an Arbeitnehmer: Planänderungen, -kürzungen oder -abgeltungen	1. Jänner 2019 ¹	nein
IFRS 3, IFRS 11, IAS 12, IAS 23 Verbesserungen	Jährliche Verbesserungen an den IFRS Zyklus 2015-2017	1. Jänner 2019 ¹	nein
IFRIC 23	Steuerrisikopositionen aus Ertragsteuern	1. Jänner 2019 ¹	nein

¹ In der EU anzuwenden auf Geschäftsjahre, die am oder nach dem angegebenen Datum beginnen.

IFRS 16 Leasingverhältnisse

Im Geschäftsjahr 2019 hat die SBO erstmals den in 2019 neu in Kraft getretenen Standard IFRS 16 angewendet. Der neue Standard regelt den Ansatz, die Bewertung, den Ausweis sowie die Angabepflichten bezüglich Leasingverhältnissen. Für den Leasingnehmer sieht der Standard ein einziges Bilanzierungsmodell vor, welches beim Leasingnehmer dazu führt, dass sämtliche Vermögenswerte und Verbindlichkeiten aus Leasingvereinbarungen in der Bilanz zu erfassen sind. Die erstmalige Anwendung von IFRS 16 erfolgte unter Verwendung des modifizierten retrospektiven Ansatzes, unter welchem der kumulierte Effekt aus der Umstellung als Korrektur der Eröffnungsbilanz der Berichtsperiode dargestellt wird, ohne die Vergleichsperiode anzupassen. Da die Produktions- und Vertriebsstandorte weitgehend im Eigentum der SBO stehen, hat die Erstanwendung des neuen Standards erwartungsgemäß zu keinen wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss der SBO geführt. Die Leasingverbindlichkeiten wurden mit dem Barwert der verbleibenden Leasingzahlungen angesetzt, die Nutzungsrechte in Höhe der erfassten Leasingverbindlichkeiten unter Berücksichtigung von geleisteten Vorauszahlungen. Zur Diskontierung der Leasingzahlungen wurde ein gewichteter durchschnittlicher Grenzfremdkapitalzinssatz in Höhe von 4,23 % angewandt.

SBO hat die Ausnahmeregelungen für Leasingvereinbarungen, deren Laufzeit 12 Monate oder weniger beträgt, sowie für Leasingvereinbarungen über geringwertige Vermögenswerte angewendet. Ebenso wurde die Ausnahmeregelung

in Anspruch genommen, anfängliche direkte Kosten bei der Bewertung des Nutzungsrechtes nicht einzubeziehen. SBO wendet den praktischen Behelf an, wonach IFRS 16 auf alle vor dem 1. Jänner 2019 geschlossenen Verträge, die als Leasingverhältnisse gemäß IAS 17 und IFRIC 4 definiert waren, angewendet wird. Weiters wurde vom Wahlrecht Gebrauch gemacht, die Laufzeit von Leasingverträgen rückwirkend zu bestimmen. Für Mietverträge betreffend Fahrzeugen wendet SBO für vergleichbare Verträge eine Portfoliobewertung an.

Die Nutzungsrechte werden innerhalb der Sachanlagen ausgewiesen, die entsprechenden Leasingverbindlichkeiten jeweils als eigener Posten in den kurzfristigen und langfristigen Schulden. Die Aktivierung der Vermögenswerte und Schulden für die zuvor bestehenden Operating-Lease-Verhältnisse für Büro-, Produktions- und Lagergebäude sowie Fahrzeuge führte zum 1. Jänner 2019 zu einer Erhöhung der Sachanlagen um TEUR 7.999, ein Betrag von TEUR 726 betreffend bestehenden Finanzierungsleasingverträgen und bereits aktivierter Landnutzungsrechte wurde innerhalb des Sachanlagevermögens umgegliedert.

Der Anpassungseffekt aus IFRS 16 zum 1. Jänner 2019 stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2018	Anpassung IFRS 16	01.01.2019
Sachanlagen	144.703	7.999	152.702
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	6.385	-138	6.247
Langfristige Forderungen und Vermögenswerte	9.754	-195	9.559
Summe Vermögenswerte*	877.962	7.666	885.628
Kurzfristige Leasingverbindlichkeiten	33	2.522	2.555
Langfristige Leasingverbindlichkeiten	14	5.144	5.158
Summe Eigenkapital und Schulden*	877.962	7.666	885.628

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Aufgrund der Abschreibung der durch die Anwendung von IFRS 16 angesetzten Nutzungsrechte anstelle der Erfassung von laufenden Mietaufwendungen wurde die Kennzahl EBITDA um TEUR 3.158 und die Kennzahl EBIT um

TEUR 87 verbessert. Der Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit verbessert sich durch die Anwendung von IFRS 16 um TEUR 2.960.

Die Überleitung der bestehenden Mindestleasingzahlungen zum 31. Dezember 2018 auf die Leasingverbindlichkeit zum 1. Jänner 2019 stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	
Mindestleasingzahlungen zum 31. Dezember 2018	10.817
Ausübung einer Verlängerungsoption	96
Leasing von geringem Wert	-657
Kurzfristige Leasingverhältnisse	-504
Eingegangene, noch nicht begonnene Leasingverhältnisse	-891
Sonstige Anpassungen	16
Summe undiskontierter Mindestleasingzahlungen	8.877
Abzinsung	-1.211
Summe diskontierter Mindestleasingzahlungen	7.666
Finanzierungsleasing	47
Leasingverbindlichkeit gemäß IFRS 16 zum 1. Jänner 2019	7.713

Für weitere Details zu den Leasingverhältnissen siehe Erläuterung 21.

Folgende bereits veröffentlichte, aber noch nicht verpflichtend anzuwendende bzw. von der Europäischen Union noch nicht übernommene neue bzw. überarbeitete Standards und Interpretationen wurden im Geschäftsjahr 2019 nicht vorzeitig angewendet, sondern werden für zukünftige Berichtsperioden, für welche die Anwendung verpflichtend ist, angewendet:

REGELUNG		INKRAFTTRETEN ¹	VORAUSSICHTLICHE WESENTLICHE AUSWIRKUNGEN AUF DEN KONZERNABSCHLUSS VON SBO
IAS 1 Änderung	Klassifizierung von Schulden als kurz- oder langfristig	1. Jänner 2022 ²	nein
IAS 1 IAS 8 Änderung	Definition der Wesentlichkeit	1. Jänner 2020 ¹	nein
IFRS 3 Änderung	Unternehmenszusammenschlüsse	1. Jänner 2020 ²	potenziell auf künftige Erwerbe
IFRS 9 IAS 39 IFRS 7 Änderung	Interest Rate Benchmark Reform (Vorgeschlagene Änderungen an IFRS 9 und IAS 39)	1. Jänner 2020 ¹	nein
	IFRS Verweise auf das Rahmenkonzept	1. Jänner 2020 ¹	nein
IFRS 17	Versicherungsverträge	1. Jänner 2021 ²	nein

¹ In der EU anzuwenden auf Geschäftsjahre, die am oder nach dem angegebenen Datum beginnen.

² Der Standard ist in der EU noch nicht verpflichtend anzuwenden und wurde nicht vorzeitig angewendet. Das angegebene Datum betrifft das vom IASB beschlossene Erstanwendungsdatum.

2. Bilanzstichtag

Der Bilanzstichtag sämtlicher in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen ist der 31. Dezember.

3. Behandlung von nicht beherrschenden Anteilen im Konzernabschluss

Nicht beherrschende Anteile werden im Konzern mit dem anteiligen neubewerteten Reinvermögen im Erwerbszeitpunkt angesetzt. In der Folge wird den nicht beherrschenden Anteilen ein entsprechender Anteil am Ergebnis nach Steuern und am **SONSTIGEN ERGEBNIS** zugeordnet, was bei Verlusten des betreffenden Tochterunternehmens auch zu einem negativen Saldo führen kann. Eine Veränderung der Beteiligungshöhe an einem Tochterunternehmen ohne Verlust der Beherrschung wird als Eigenkapitaltransaktion bilanziert.

Zu den im Vorjahr bestehenden Optionsvereinbarungen siehe Erläuterung 20.

4. Währungsumrechnung

Der Konzernabschluss wird in EURO, der funktionalen Währung und Berichtswährung der Muttergesellschaft, aufgestellt. Jedes Unternehmen innerhalb des Konzerns legt seine eigene funktionale Währung fest. Die im Abschluss des jeweiligen Unternehmens enthaltenen Posten werden unter Verwendung dieser funktionalen Währung bewertet.

Fremdwährungstransaktionen werden zum jeweiligen Fremdwährungskurs am Tag der Transaktion umgerechnet. Zum Bilanzstichtag bestehende monetäre Fremdwährungspositionen werden zum Stichtagskurs umgerechnet. Währungsdifferenzen werden in der betreffenden Periode ertrags- bzw. aufwandswirksam gebucht.

Für die Konzernabschlusserstellung werden die in funktionaler Währung erstellten Jahresabschlüsse ausländischer Tochterunternehmen nach dem Konzept der modifizierten Stichtagskursmethode in EURO umgerechnet:

- Die Vermögenswerte und Schulden (sowohl monetäre als auch nicht-monetäre) werden zum Stichtagskurs umgerechnet.
- Sämtliche Aufwands- und Ertragspositionen der ausländischen Tochterunternehmen werden zum Jahresdurchschnittskurs umgerechnet.

Die Währungen haben sich wie folgt entwickelt:

1 EUR =	STICHTAGSKURS		JAHRES DURCHSCHNITTSKURS	
	31.12.2019	31.12.2018	2019	2018
USD	1,1234	1,1450	1,1196	1,1815
GBP	0,8508	0,8945	0,8773	0,8848
CAD	1,4598	1,5605	1,4857	1,5302
MXN	21,2202	22,4921	21,5573	22,7160
BRL	4,5157	4,4440	4,4135	4,3087
VND	26.206,0	26.737,6	26.226,5	27.330,7

Währungsumrechnungsdifferenzen aus der Einbeziehung der Jahresabschlüsse der Tochtergesellschaften in den Konzernabschluss werden unter der Position **AUSGLEICHSPOSTEN AUS DER WÄHRUNGSUMRECHNUNG** im Eigenkapital des Konzernabschlusses ausgewiesen, wobei die Veränderung im laufenden Jahr im **SONSTIGEN ERGEBNIS** der Gesamtergebnisrechnung dargestellt wird.

5. Einteilung in kurz- und langfristige Vermögenswerte und Schulden

Vermögenswerte und Schulden mit einer Restlaufzeit von bis zu einem Jahr werden als kurzfristig, jene mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr als langfristig eingestuft. Die Feststellung der Restlaufzeiten erfolgt ausgehend vom Bilanzstichtag.

Betriebliche Posten, wie Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, werden selbst dann als kurzfristig eingestuft, wenn sie erst später als 12 Monate nach dem Bilanzstichtag fällig werden, da dies dem üblichen Geschäftszyklus entspricht.

6. Finanzinstrumente

Die Transaktionen von Finanzinstrumenten werden zum Erfüllungstag erfasst.

In der Konzernbilanz werden folgende Finanzinstrumente gemäß IFRS 9 ausgewiesen:

Kategorien nach IFRS 9

ZU FORTGEFÜHRTEN ANSCHAFFUNGSKOSTEN

Finanzielle Vermögenswerte

Die Gesellschaft klassifiziert alle unter dem Posten **ZAHLUNGSMITTEL UND KURZFRISTIGE VERANLAGUNG** enthaltenen Barbestände, Sichteinlagen und kurzfristigen, äußerst liquiden Finanzinvestitionen, die jederzeit in bestimmte Zahlungsmittelbeträge umgewandelt werden können und nur unwesentlichen Wertschwankungen

unterliegen, als Finanzmittelbestand. Die kurzfristigen Veranlagungen stellen zur Veräußerung verfügbare Vermögenswerte mit einer Laufzeit von grundsätzlich unter 3 Monaten dar, welche nicht-derivative finanzielle Vermögenswerte sind, die nicht zu Handelszwecken gehalten werden.

Nicht-derivative finanzielle Vermögenswerte mit festen oder bestimmbareren Zahlungen, die nicht in einem aktiven Markt notiert sind, umfassen insbesondere **FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN** sowie sonstige gegebene Kredite und Forderungen (im Wesentlichen Darlehen, die für den Erwerb von Management-Darlehen und Genussrechten gewährt wurden), die in den **LANGFRISTIGEN FORDERUNGEN UND VERMÖGENSWERTEN** enthalten sind.

Forderungen werden am Erfüllungstag zu Anschaffungskosten erfasst und in weiterer Folge zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode abzüglich Wertberichtigung für Wertminderungen bewertet. Gewinne und Verluste werden aufgrund der Amortisation nach der Effektivzinsmethode, aufgrund von Wertminderungen oder bei Ausbuchung des Kredits oder der Forderung in der Konzerngewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Das Unternehmen gewährt den Kunden unter geschäftsüblichen Bedingungen Zahlungsziele, wofür allerdings grundsätzlich keine zusätzlichen Sicherheiten oder Bürgschaften zur Sicherung der offenen Beträge angefordert werden. Davon ausgenommen sind Kunden mit nur gelegentlichen Geschäftsbeziehungen sowie Kunden in Hochrisikoländern, von denen die Gesellschaft bestätigte Akkreditive einfordert. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, die über das übliche Zahlungsziel hinaus gewährt werden, werden marktüblich verzinst.

Es werden laufend Bewertungen der Forderungen durchgeführt und erforderlichenfalls Wertberichtigungen für zweifelhafte Forderungen gebildet. Die Wertminderungen tragen den erwarteten Ausfallsrisiken hinreichend Rechnung; konkrete Ausfälle führen zur Ausbuchung der betreffenden Forderung. Die Entscheidung, ob ein Ausfallsrisiko mittels eines Wertberichtigungskontos oder über eine direkte Minderung der Forderung berücksichtigt wird, hängt vom Grad der Verlässlichkeit der Beurteilung der Risikosituation ab.

Die vom Management verwendeten Grundlagen für die Beurteilung der Angemessenheit der Wertberichtigungen auf zweifelhafte Forderungen sind die Fälligkeitsstruktur der Forderungssalden, Erfahrungen der letzten 5 Jahre in Bezug auf Ausfälle von Forderungen, wobei auch erfolglose anwaltliche Betreuung nach 3 Jahren als Ausfall gewertet wird, die Bonität der Kunden sowie Veränderungen im Zahlungsverhalten.

Finanzielle Verbindlichkeiten

Finanzielle Verbindlichkeiten umfassen insbesondere Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, Verbindlichkeiten gegenüber Banken, Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasingverhältnissen und derivative

Finanzverbindlichkeiten, wobei letztere zum beizulegenden Zeitwert erfolgswirksam über die GuV (FVTPL) bewertet werden.

Verbindlichkeiten werden mit dem beizulegenden Zeitwert abzüglich der mit der Kreditaufnahme verbundenen Transaktionskosten erfasst und in der Folge unter Anwendung der Effektivzinsmethode zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Erträge und Aufwendungen aufgrund der Effektivzinsmethode werden in der Konzerngewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Weiters sind Kaufpreise für Anteile an Tochtergesellschaften, die vom Management gehalten werden, in den finanziellen Verbindlichkeiten enthalten. Vertraglich sind die Manager verpflichtet, ihre Anteile bei Eintreffen festgelegter Ereignisse an die Gesellschaft zurück zu verkaufen; ebenso ist die Gesellschaft verpflichtet, die Anteile zurück zu erwerben. Der Rückkaufbetrag bemisst sich jeweils in der Höhe des anteiligen Eigenkapitals zum Zeitpunkt des Verkaufes. Gemäß IAS 32.23 begründet dies eine finanzielle Verbindlichkeit in Höhe des Barwertes des Rückkaufbetrages. Die laufende Bewertung erfolgt mangels exakt vorher bestimmbarer Wertermittlung zum jeweiligen anteiligen Eigenkapital zum Bilanzstichtag, welches den Ergebnisanteil des laufenden Geschäftsjahres enthält, der in der Konzerngewinn- und Verlustrechnung unter den Zinsaufwendungen bzw. Zinserträgen erfasst ist. Dieser laufende Ergebnisanteil wird als repräsentativ für das Effektivzinsergebnis angesehen.

Weitere finanzielle Verbindlichkeiten resultieren aus dem Management gewährten Genussrechten an Tochtergesellschaften. Die Übertragung dieser Genussrechte an Dritte ist nur mit Zustimmung der Gesellschaft möglich, bzw. besteht bei Eintritt bestimmter Ereignisse eine Kaufoption, wobei sich der Rückkaufbetrag am Nettovermögen der jeweiligen Tochtergesellschaft zum Ausübungszeitpunkt bemisst. Der laufende Ergebnisanteil wird als repräsentativ für das Effektivzinsergebnis angesehen und verändert entsprechend die Verbindlichkeit.

ZUM BEIZULEGENDEN ZEITWERT ERFOLGSWIRKSAM ÜBER DIE GUV

Derivative Finanzinstrumente und Sicherungsbeziehungen

Der Konzern verwendet derivative Finanzinstrumente wie beispielsweise Devisenterminkontrakte, um sich gegen Währungsrisiken abzusichern. Diese derivativen Finanzinstrumente werden zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und in den Folgeperioden mit dem beizulegenden Zeitwert bewertet. Derivative Finanzinstrumente werden als Vermögenswerte angesetzt, wenn ihr beizulegender Zeitwert positiv ist, und als Schulden, wenn ihr beizulegender Zeitwert negativ ist.

Zur Absicherung von Fremdwährungsrisiken bilanzierter monetärer Vermögenswerte und Verbindlichkeiten wendet das Unternehmen Sicherungsmaßnahmen an, die nicht die Anforderungen für Hedge Accounting erfüllen, jedoch gemäß den Grundsätzen des Risikomanagements effektiv zur Sicherung des finanziellen Risikos beitragen.

Gewinne und Verluste aus Kurssicherungsgeschäften, welche der Absicherung der Kursrisiken aus Konzernlieferungen in fremder Währung dienen und nicht die Kriterien für die Bilanzierung als Sicherungsbeziehungen gemäß IFRS 9 erfüllen, werden nicht separat ausgewiesen, sondern gemeinsam mit den Kursgewinnen und Kursverlusten von Lieferungen erfolgswirksam im Betriebsergebnis dargestellt. Die Gesellschaft behält sich auch in Zukunft das Wahlrecht vor, die Kriterien des IAS 39 für Hedge Accounting anzuwenden.

Zu den im Vorjahr bestehenden Optionsverbindlichkeiten aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen siehe Erläuterung 20.

Anlässlich eines Unternehmenserwerbs in 2010 wurde einmalig eine Fremdwährungssicherung des Kaufpreises zwischen Vertragsabschluss und Closing durchgeführt, die als Fair Value Hedge mit einer nicht in der Bilanz angesetzten festen Verpflichtung als Grundgeschäft bilanziert wurde. Der auf das besicherte Risiko entfallende Verlust wurde als Basis Adjustment auf die erworbenen Vermögenswerte erfasst und wird nun entsprechend der Erfolgswirksamkeit dieser Vermögenswerte (analog zur Abschreibung über die geschätzte Nutzungsdauer) in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Zu den zum 31. Dezember 2019 bzw. 2018 vorhandenen Finanzinstrumenten siehe Erläuterung 35.

7. Vorräte

Vorräte bestehen aus Werkstoffen und zugekauften Teilen in unterschiedlichem Fertigstellungsgrad und werden mit Anschaffungs- oder Herstellungskosten bzw. zum niedrigeren erzielbaren Marktwert am Bilanzstichtag bewertet. Die Einsatzermittlung erfolgt mittels FIFO-, gewogenem Durchschnittspreis- oder Identitätspreisverfahren. Herstellungskosten von Fertigerzeugnissen beinhalten die Kosten für Rohstoffe, andere direkt zurechenbare Aufwendungen sowie anteilige Gemeinkosten. Fremdkapitalzinsen werden nicht aktiviert. Bestandsrisiken, die sich aus der Lagerdauer sowie geminderter Verwertbarkeit ergeben, sind durch angemessene Wertabschläge berücksichtigt.

8. Sachanlagen und Immaterielle Vermögenswerte

Die Bewertung des Sachanlagevermögens und der Immateriellen Vermögenswerte erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten, vermindert um Abschreibungen. Die Abschreibungen erfolgen grundsätzlich linear über die voraussichtliche wirtschaftliche Nutzungsdauer. Folgende geschätzte Nutzungsdauern kommen zur Anwendung:

NUTZUNGSDAUER IN JAHREN**Immaterielle Vermögenswerte:**

Software	4
Technologie	5–10
Kundenbeziehungen	5–10
Wettbewerbsvereinbarungen	5–10
Markenrechte	10

Sachanlagen:

Bauten	5–50
Technische Anlagen und Maschinen	3–17
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	2–10
Nutzungsrechte	3–10

Das Unternehmen ermittelt an jedem Abschlussstichtag, ob Anhaltspunkte für eine Wertminderung von Sachanlagen und Immateriellen Vermögenswerten vorliegen. Liegen solche Anhaltspunkte vor oder ist eine jährliche Überprüfung eines Vermögenswerts auf Werthaltigkeit erforderlich, nimmt das Unternehmen eine Schätzung des erzielbaren Betrags des jeweiligen Vermögenswerts vor. Wertminderungsaufwendungen der fortzuführenden Geschäftsbereiche werden erfolgswirksam in der Position **WERTMINDERUNG VON SACHANLAGEN** erfasst.

Es wird zu jedem Abschlussstichtag eine Überprüfung vorgenommen, ob Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass ein zuvor erfasster Wertminderungsaufwand nicht mehr länger besteht oder sich verringert hat. Ein zuvor erfasster Wertminderungsaufwand wird nur dann rückgängig gemacht, wenn sich seit der Erfassung des letzten Wertminderungsaufwands eine Änderung der Annahmen ergeben hat, die bei der Bestimmung des erzielbaren Betrags herangezogen wurden. Die Wertaufholung ist dahingehend begrenzt, dass der Buchwert eines Vermögenswerts weder seinen erzielbaren Betrag noch den Buchwert übersteigen darf, der sich nach Berücksichtigung planmäßiger Abschreibungen ergeben hätte, wenn in früheren Jahren kein Wertminderungsaufwand für den Vermögenswert erfasst worden wäre. Eine Wertaufholung wird erfolgswirksam erfasst.

Fremdkapitalkosten werden ebenfalls sofort aufwandswirksam erfasst, sofern sich diese nicht auf qualifizierte Vermögenswerte beziehen.

Gemietete Sachanlagen, die gemäß IFRS 16 zu aktivieren sind, werden in der Bilanz innerhalb der Sachanlagen als Nutzungsrechte ausgewiesen. Daraus resultierende künftige Zahlungsverpflichtungen werden unter der Leasingverbindlichkeit ausgewiesen. Zu den Auswirkungen aus der Erstanwendung des IFRS 16 siehe Erläuterung 4 bzw. zu den Effekten aus dem Geschäftsjahr 2019 siehe Erläuterung 21. Die Zinssätze für aktivierte Leasinggegenstände werden abhängig vom Mindestzinssatz für Neukredite zu Beginn jedes Leasingverhältnisses oder entsprechend einer kalkulatorischen Rendite des Leasinggebers festgesetzt. Im Vorjahr wurden Leasingverhältnisse, die als operatives Leasing qualifiziert wurden, im laufenden Aufwand erfasst.

9. Firmenwerte

Die Firmenwerte werden mit den Anschaffungskosten erfasst und in Folge jährlich zum Stichtag 31. Dezember auf ihre Werthaltigkeit geprüft. Zu diesem Zweck werden die Firmenwerte auf zahlungsmittelgenerierende Einheiten aufgeteilt und den Nutzungswerten der Geschäftseinheiten aufgrund der erwarteten Cashflows gegenübergestellt.

Ein einmal erfasster Wertminderungsaufwand für einen Firmenwert wird in den Folgeperioden nicht wieder zugeschrieben.

10. Tatsächliche und latente Ertragsteuern

Die tatsächlichen Steuererstattungsansprüche und Steuerschulden für laufende und frühere Perioden werden mit dem Betrag bemessen, in dessen Höhe eine Erstattung von der Steuerbehörde bzw. eine Zahlung an die Steuerbehörde erwartet wird. Der Berechnung des Betrages werden die Steuersätze und Steuergesetze zugrunde gelegt, die zum Bilanzstichtag gelten.

Vom Unternehmen werden Abgrenzungen für latente Steuern in Übereinstimmung mit der in IAS 12 vorgeschriebenen „Balance Sheet Liability Method“ gebildet. Latente Steueransprüche und Schulden werden anhand der Steuersätze bemessen, die in der Periode, in der diese realisiert werden, voraussichtlich Gültigkeit erlangen werden. Bei Vorliegen von Verlusten in der aktuellen Periode oder Vorperiode werden für nicht genutzte steuerliche Verlustvorträge aktive latente Steuern nur in der Höhe erfasst, in der auf Basis der vorliegenden Mittelfristplanungen substantielle Hinweise dafür vorliegen, dass ein ausreichendes steuerliches Ergebnis zur Verfügung stehen wird, sodass die Verlustvorträge tatsächlich genutzt werden können. Bei nicht verfallbaren Verlustvorträgen wird dabei auf die Verwertbarkeit innerhalb der nächsten fünf Jahre abgestellt.

Tatsächliche und latente Steuern, die sich auf Posten beziehen, die entweder im **SONSTIGEN ERGEBNIS** oder direkt im Eigenkapital erfasst werden, werden nicht in der Gewinn- und Verlustrechnung, sondern im **SONSTIGEN ERGEBNIS** bzw. direkt im Eigenkapital erfasst.

11. Erhaltene Zuschüsse

Zuschüsse der öffentlichen Hand werden erfasst, wenn hinreichende Sicherheit dafür besteht, dass die Zuschüsse gewährt werden und das Unternehmen die damit verbundenen Bedingungen erfüllt. Aufwandsbezogene Zuschüsse werden planmäßig als Ertrag über den Zeitraum erfasst, in dem die entsprechenden Aufwendungen anfallen.

Die Zuschüsse für Vermögenswerte werden als Passivposten erfasst, sobald die für den Erhalt notwendigen Bedingungen erfüllt sind. Die Auflösung erfolgt entsprechend der Nutzungsdauer der betreffenden Vermögenswerte und wird im Posten **SONSTIGE BETRIEBLICHE ERTRÄGE** in der Konzerngewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen.

12. Rückstellungen

In Übereinstimmung mit IAS 37 werden Rückstellungen gebildet, wenn für das Unternehmen gegenwärtig rechtliche oder faktische Verpflichtungen vorliegen, die auf zurückliegenden Ereignissen beruhen und bei denen es wahrscheinlich ist, dass diese zu einem Mittelabfluss führen werden. Die Rückstellungen werden mit jenem Wert angesetzt, der zum Zeitpunkt der Bilanzerstellung nach bester Schätzung des Managements ermittelt werden kann. Ist eine vernünftige Schätzung nicht möglich, unterbleibt die Bildung einer Rückstellung.

13. Rückstellungen für Sozialkapital

LEISTUNGSORIENTIERTE PLÄNE

Leistungsorientierte Pläne betreffen ausschließlich Abfertigungsverpflichtungen österreichischer Gesellschaften. Der Arbeitgeber ist bei Beendigung eines Dienstverhältnisses oder bei regulärem Pensionsantritt eines Dienstnehmers verpflichtet, einen Pauschalbetrag an den Dienstnehmer zu leisten, sofern das Dienstverhältnis bereits eine Dauer von 3 Jahren erreicht hat und vor dem 1. Jänner 2003 begonnen hat. Die zu leistenden Beträge reichen in Abhängigkeit von der Dauer des Dienstverhältnisses von mittlerweile 6 bis 12 bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Monatsbezügen. Die Zahlungen sind bei regulärem Pensionsantritt oder Kündigung durch den Arbeitgeber zu leisten,

nicht aber bei freiwilligem Austritt des Dienstnehmers. Die Rückstellungsbeträge werden zu jedem Abschlussstichtag mittels versicherungsmathematischer Bewertung unter Anwendung der „Projected Unit Credit Method“ mit einer Verteilung des Dienstzeitaufwandes über den Zeitraum vom Eintritt in das Unternehmen bis zum Zeitpunkt des geplanten Pensionsantrittes des jeweiligen Dienstnehmers berechnet und entsprechen dem Barwert der von den Dienstnehmern bis zum Abschlussstichtag erworbenen Leistungsansprüche. Für das Pensionsantrittsalter werden die aktuellen gesetzlichen Bestimmungen herangezogen. Künftig zu erwartende Gehaltssteigerungen und entsprechende Fluktuationsabschläge werden auf Basis der Erfahrungen der mittelfristigen Vergangenheit berücksichtigt.

Sämtliche Neubewertungen bei leistungsorientierten Versorgungsplänen (versicherungsmathematische Gewinne und Verluste) werden gemäß IAS 19 im **SONSTIGEN ERGEBNIS** erfasst. Weitere Anmerkungen zu den Rückstellungen für Abfertigungen sind in Erläuterung 18 enthalten.

BEITRAGSORIENTIERTE PLÄNE

Für Dienstverhältnisse, die österreichischem Recht unterliegen und nach dem 1. Jänner 2003 begonnen wurden, hat das Unternehmen entsprechend den gesetzlichen Regelungen einen Betrag von 1,53 % der laufenden Bezüge an eine Mitarbeitervorsorgekasse abzuführen.

Bei verschiedenen Konzerngesellschaften bestehen beitragsorientierte Pensionspläne einerseits aufgrund länderspezifischer gesetzlicher Verpflichtungen sowie andererseits aufgrund des Abschlusses von Betriebsvereinbarungen bzw. einzelvertraglicher Pensionsvereinbarungen. Die Verpflichtung der Gruppe beschränkt sich darauf, die Beiträge bei Fälligkeit an den jeweiligen Pensionsfonds zu entrichten. Eine rechtliche oder faktische Verpflichtung zu künftigen Leistungen besteht nicht.

Beiträge zu sämtlichen beitragsorientierten Versorgungsplänen werden dann als Aufwand erfasst, wenn die Arbeitnehmer die Arbeitsleistung erbracht haben, die das Unternehmen zur Beitragsleistung verpflichtet.

SONSTIGE LANGFRISTIGE PERSONALVERPFLICHTUNGEN

Nach Maßgabe der österreichischen Kollektivverträge haben Dienstnehmer in Abhängigkeit von der Dauer ihres Dienstverhältnisses Anspruch auf Jubiläumsgeldzahlungen (leistungsorientiertes System). Die rückzustellenden Beträge werden ebenfalls unter Anwendung der „Projected Unit Credit Method“ berechnet. Die Parameter der Abfertigungsrückstellung finden ebenso bei der Berechnung der Jubiläumsgeldrückstellung Anwendung. Neubewertungen (versicherungsmathematische Gewinne und Verluste) werden in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

14. Ertragsrealisierung

Leistungsverpflichtungen aus dem Verkauf von Erzeugnissen und Waren gelten bei Übergang der Kontrolle, in der Regel bei Lieferung an den Empfänger, als realisiert und werden demzufolge zu einem bestimmten Zeitpunkt erfüllt. Leistungsverpflichtungen aus Service- und Reparaturtätigkeiten gelten mit dem Zeitpunkt der Erbringung der Leistung, somit im Zeitpunkt der Lieferung der servicierten bzw. reparierten Güter an den Kunden, als realisiert. Leistungsverpflichtungen, aus der Unterstützung von Kunden bei der Anwendung von SBO-Tools am Ölfeld, werden über den Zeitraum, in dem die Beratungsleistung vor Ort erbracht wird, erfüllt und somit über einen bestimmten Zeitraum erfasst.

Einzelne Unternehmen innerhalb der SBO-Gruppe treten als Vermieter auf. Dabei werden Erträge laufend auf Basis der tatsächlichen Nutzung durch den Kunden realisiert (Leistungsverpflichtungen, die über einen bestimmten Zeitraum erfasst werden). Mindestleasingverpflichtungen bzw. Mindesterträge werden grundsätzlich nicht vereinbart, ebenso liegen grundsätzlich keine Finanzierungsleasingmodelle vor.

Zinserträge werden unter Berücksichtigung der Effektivverzinsung zeitanteilig realisiert.

15. Forschung und Entwicklung

Gemäß IAS 38 werden Forschungsaufwendungen zum Zeitpunkt ihres Entstehens erfolgswirksam gebucht. Entwicklungsaufwendungen sind zum Entstehungszeitpunkt erfolgswirksam zu erfassen, falls die Voraussetzungen für eine Aktivierung der Entwicklungsaufwendungen gemäß IAS 38 nicht gänzlich erfüllt werden. Im Konzernabschluss der SBO werden Entwicklungskosten mangels Erfüllung der entsprechenden Ansatzkriterien in der Berichtsperiode ihres Anfalls ergebniswirksam erfasst.

16. Aktienbasierte Vergütung

Beginnend mit 2014 wurde mit dem Vorstandsvorsitzenden eine Vereinbarung über eine aktienbasierte Vergütung abgeschlossen, deren jährliche Gewährung ein jeweils aufrechtes Dienstverhältnis voraussetzt. Weiters wurde eine Vereinbarung über die Gewährung einer freiwilligen Abfertigung bei Beendigung des Dienstverhältnisses in Form von SBO-Aktien abgeschlossen. Im Rahmen der Verlängerung des Vorstandsmandates im Jahr 2018 wurden auch die gegenständlichen Vereinbarungen verlängert. Da die Kompensation tatsächlich in eigenen Aktien erfolgt bzw. erfolgen wird, wird die Erfassung des Aufwands aus diesen Vereinbarungen laufend über den Personalaufwand und innerhalb des Eigenkapitals vorgenommen (siehe dazu Erläuterung 33).

17. Schätzungen, Ermessensentscheidungen und Annahmen

Bei der Erstellung des Konzernabschlusses unter Anwendung der International Financial Reporting Standards müssen bis zu einem gewissen Grad Schätzungen vorgenommen und Annahmen sowie Ermessensentscheidungen getroffen werden, welche die in der Bilanz, im Anhang und in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesenen Werte beeinflussen. Die sich in der Zukunft tatsächlich ergebenden Beträge können von den Schätzungen abweichen, wobei der Vorstand aus derzeitiger Sicht der Meinung ist, dass sich daraus keine wesentlichen negativen Auswirkungen in den Konzernabschlüssen der nächsten Zukunft ergeben werden. Im Folgenden werden die wesentlichen Schätzungen und Ermessensentscheidungen erläutert, die diesem Konzernabschluss zugrunde liegen.

Bei der Erfassung und der Bewertung von im Zuge von Unternehmenserwerben angesetzten **IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTEN** sind Annahmen und Ermessensentscheidungen zu treffen (siehe Erläuterung 9).

Bei den **SACHANLAGEN** und **IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTEN** sind Einschätzungen über den Zeitraum erforderlich, in dem diese Vermögenswerte vom Unternehmen voraussichtlich genutzt werden können (siehe Erläuterungen 8 und 9). Weiters sind, falls Anhaltspunkte für eine Wertminderung von **SACHANLAGEN** oder **IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTEN** erkannt werden, Schätzungen bei der Ermittlung des erzielbaren Betrages erforderlich. Bei der Bewertung von Nutzungsrechten sind Ermessensentscheidungen für die Ermittlung der Laufzeit der Verträge bzw. die Ausübung von Verlängerungsoptionen zu treffen.

Für den jährlichen Wertminderungstest der **GESCHÄFTS- UND FIRMENWERTE** erfolgt eine Schätzung der Nutzungswerte, wobei die Unternehmensleitung die voraussichtlichen künftigen Cashflows der zahlungsmittelgenerierenden Einheit schätzen und einen angemessenen Abzinsungssatz wählen muss (siehe Erläuterung 9).

Latente Steueransprüche werden für nicht genutzte steuerliche Verluste in dem Maß angesetzt, in dem es wahrscheinlich ist, dass hierfür zu versteuerndes Einkommen verfügbar sein wird, sodass die Verlustvträge tatsächlich genutzt werden können. Bei der Bilanzierung der **AKTIVEN LATENTEN STEUERN** ist eine wesentliche Ermessensausübung des Managements notwendig, zu welchem Zeitpunkt und in welchem Ausmaß künftig zu versteuerndes Einkommen verfügbar sein wird, um die temporären Differenzen bzw. Verlustvträge tatsächlich zu nutzen (siehe Erläuterung 11).

Bei der Bewertung der **VORRÄTE** sind Einschätzungen des Managements über die Preisgestaltung und Marktentwicklung erforderlich, um die Höhe der Wertansätze festzulegen (siehe Erläuterung 7). Da entsprechend der zugrundeliegenden Kundenverträge grundsätzlich keine Percentage-of-Completion Methode angewendet wird, sind Schätzungen hinsichtlich bereits erbrachter Leistungen und noch anfallender Kosten der ausschließlich kurzfristigen Aufträge lediglich zur Ermittlung von etwaigen Drohverlustrückstellungen erforderlich.

Bei **FORDERUNGEN** sind neben einer Bewertung auf Basis von Zahlungseingängen der Vergangenheit Annahmen über die künftige Ausfallwahrscheinlichkeit erforderlich (siehe Erläuterung 5). Neben Überfälligkeiten und Marktrisiken

wird dabei auch auf die Erfahrung mit den Kunden Rücksicht genommen. Bei der Erfassung von **UMSATZERLÖSEN** sind Schätzungen hinsichtlich der zu erwarteten Rückgaben betreffend Produkten mit Rückgaberechten (siehe Erläuterung 15) sowie von zu gewährenden Mengenrabatten erforderlich.

Für den Ansatz von **RÜCKSTELLUNGEN** muss die Eintrittswahrscheinlichkeit zum Abschlussstichtag vom Management evaluiert werden. Rückstellungen werden mit jenem Wert angesetzt, der zum Zeitpunkt der Bilanzerstellung nach bester Schätzung des Managements ermittelt werden kann (siehe Erläuterung 16).

Der Aufwand aus leistungsorientierten Plänen wird anhand von versicherungsmathematischen Berechnungen ermittelt. Die versicherungsmathematische Bewertung erfolgt auf der Grundlage von Annahmen in Bezug auf die Abzinsungssätze, künftige Lohn- und Gehaltssteigerungen, die Sterblichkeit und Fluktuationswahrscheinlichkeiten (siehe Erläuterung 18).

Die Optionsverbindlichkeiten aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen wurden zum Erwerbszeitpunkt zum beizulegenden Zeitwert bewertet und in den Folgeperioden zu jedem Abschlussstichtag zum beizulegenden Zeitwert neu bewertet. Die Bestimmung des beizulegenden Zeitwertes basierte auf diskontierten Cashflows, die von den jeweils vorliegenden Ergebnisplanungen der betroffenen Gesellschaften abgeleitet wurden. Ermessensentscheidungen waren bis zum Zeitpunkt der erstmaligen Ausübungsmöglichkeit bei der Ermittlung der voraussichtlichen künftigen Cashflows, des erwarteten Ausübungszeitpunktes sowie der Wahl des angemessenen Abzinsungssatzes erforderlich (siehe Erläuterung 20).

Für die Bewertung der Verbindlichkeiten aus Management-Beteiligungen und Genussrechten sind die zukünftige Zugehörigkeitsdauer der jeweiligen Personen zum Unternehmen und die zukünftige Ergebnisentwicklung zu schätzen. Die Gesellschaft geht davon aus, dass der jeweilige Anteil am aktuellen Jahresergebnis der Tochtergesellschaft im Wesentlichen dem Effektivzinsaufwand entspricht (siehe Erläuterung 19).

18. Rückwirkende Anpassungen, Änderungen von rechnungslegungsbezogenen Schätzungen und Fehlern

Die Österreichische Prüfstelle für Rechnungslegung (OePR) hat im Jahr 2019 den Konzernabschluss der SBO zum 31. Dezember 2018 und die Halbjahresfinanzberichte zum 30. Juni 2018 sowie 30. Juni 2019 einer Prüfung gemäß § 2 Abs. 1 Z 2 Rechnungslegungskontrollgesetz (Prüfung ohne besonderen Anlass) unterzogen. Dabei kam die OePR zu dem Ergebnis, dass ein wesentlicher Fehler hinsichtlich des zum 31. Dezember 2018 durchgeführten Werthaltigkeitstests für die dem Segment „Oilfield Equipment“ (OE) zugeordnete zahlungsmittelgenerierende Einheit „Resource Well Completion Technologies, Inc.“ besteht, welcher durch eine bescheidmäßige Anordnung seitens der FMA im Rahmen einer Fehlerveröffentlichung im Sinne des § 5 Abs 2 1. Satz RL-KG bekannt zu geben war. Die Fehlerfeststellung wird damit begründet, dass die dem Wertminderungstest zugrundeliegende Cashflowplanung nicht den Anforderungen des IAS 36.33(a) in Verbindung mit IAS 36.34 und IAS 36.38 entspricht. Konkret

wurde festgehalten, dass eine Berücksichtigung der bestehenden Risiken und Unsicherheiten der ökonomischen Rahmenbedingungen der Oilfield Service Branche in der Planungsrechnung in Zusammenhang mit fehlender Planerreicherung in der Vergangenheit nicht ausreichend nachgewiesen werden konnte. Der Firmenwert der zahlungsmittelgenerierenden Einheit Resource Well Completion Technologies betrug zum 31. Dezember 2018 TEUR 23.707. SBO hat den Wertminderungstest zum 31. Dezember 2018 auf Basis der Fehlerfeststellung der OePR berichtigt. Bezugnehmend auf die angepasste Cashflowplanung ergibt sich für die zahlungsmittelgenerierende Einheit Resource Well Completion Technologies Inc. zum 31. Dezember 2018 kursbedingt ein Wertminderungsbedarf in Höhe von TEUR 23.853, der in der Gewinn- und Verlustrechnung im Posten „Wertminderung von Firmenwerten“ ausgewiesen wird. Der Fehler wurde entsprechend IAS 8.42 rückwirkend durch Anpassung der betroffenen Posten des Vorjahresabschlusses korrigiert. In Folge ergeben sich daraus auch Auswirkungen auf die Zwischenabschlüsse des Jahres 2019. Bei der Veröffentlichung der Zwischenabschlüsse des Geschäftsjahres 2020 werden demnach die Vergleichswerte des Vorjahres entsprechend angepasst.

Die Auswirkungen auf die Posten des Konzernabschlusses zum 31. Dezember 2018 werden nachfolgend dargestellt:

in TEUR	31.12.2018 BERICHTET	WERTMINDERUNG FIRMENWERT	31.12.2018 ANGEPASST
Firmenwerte	161.153	-23.390	137.763
Ausgleichsposten aus der Währungsumrechnung	23.077	463	23.540
Kumulierte Ergebnisse	260.071	-23.853	236.218
Eigenkapital	368.204	-23.390	344.814
Wertminderung von Firmenwerten	0	-23.853	-23.853
Betriebsergebnis nach Wertminderungen und Restrukturierungsmaßnahmen	70.707	-23.853	46.854
Ergebnis vor Steuern	55.891	-23.853	32.038
Ergebnis nach Steuern	41.391	-23.853	17.538
Ergebnis pro Aktie in EUR (unverwässert = verwässert)	2,59	-1,49	1,10

ERLÄUTERUNG 5

FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Eine Analyse der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen zum 31. Dezember stellt sich wie folgt dar:

Fälligkeit	BRUTTOBETRAG	PAUSCHALWERTBERICHTIGUNG (ECL)	EINZELWERTBERICHTIGUNG	NETTOBETRAG
Nicht bzw. < 30 Tage überfällig	83.995	-252	0	83.743
30 – 90 Tage überfällig	20.186	-153	0	20.033
90 – 180 Tage überfällig	7.270	-123	-220	6.927
> 180 Tage überfällig	7.851	-411	-5.886	1.554
Summe	119.302	-939	-6.106	112.257

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben üblicherweise Zahlungsziele von bis zu 90 Tagen. Weder zum 31. Dezember 2019 noch zum 31. Dezember 2018 lagen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen mit einer Laufzeit von über 12 Monaten vor.

Der Buchwert der einzelwertberichtigten Forderungen beträgt TEUR 111 (Vorjahr: TEUR 108). Wertminderungen für erwartete Ausfälle werden gemäß IFRS 9 auf Basis historischer Erfahrungen und unter Berücksichtigung von Außenstandsdauern erfasst (siehe dazu Erläuterung 4). Zum 31. Dezember 2019 betragen die gemäß vereinfachter Methode für über die Laufzeit erwarteten Kreditverluste bemessenen Wertberichtigungen TEUR 939 (Vorjahr: TEUR 765).

Die Entwicklung des Wertberichtigungskontos stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	2019	2018
Stand 1. Jänner	6.845	5.394
Kursdifferenzen	138	262
Verbrauch	-1.377	-509
Auflösung	-1.412	-1.165
Aufwandswirksame Zuführungen	2.851	2.863
Stand 31. Dezember	7.045	6.845

Zu den angeführten Forderungen wurden keine Sicherheiten erhalten.

ERLÄUTERUNG 6

SONSTIGE FORDERUNGEN UND VERMÖGENSWERTE

Diese Position enthält im Wesentlichen Forderungen gegenüber Steuerbehörden sowie Periodenabgrenzungen. Weiters sind in diesem Posten Vermögenswerte betreffend Rückgaberechten einzelner Kunden gemäß IFRS 15 in Höhe von TEUR 544 enthalten (Vorjahr: TEUR 494).

Zu den Forderungen wurden keine Sicherheiten erhalten und keine Wertberichtigungen vorgenommen.

ERLÄUTERUNG 7

VORRÄTE

Die Gliederung der Vorräte ist in folgender Übersicht detailliert dargestellt:

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	14.221	15.487
Unfertige Erzeugnisse	71.540	71.575
Fertige Erzeugnisse	56.195	58.797
Summe	141.956	145.859

Die Wertberichtigungen, welche im Jahr 2019 als Aufwand erfasst wurden, betragen TEUR 3.663 (Vorjahr: TEUR 1.361).

ERLÄUTERUNG 8

SACHANLAGEN

Eine Zusammenfassung der Bruttowerte und der kumulierten Abschreibungen und Wertminderungen des Sachanlagevermögens kann wie folgt dargestellt werden:

2019

in TEUR	GRUNDSTÜCKE UND BAUTEN	TECHNISCHE ANLAGEN UND MASCHINEN	ANDERE ANLAGEN, BETRIEBS- UND GESCHÄFTS- AUSSTATTUNG	ANZAHLUNGEN UND ANLAGEN IN BAU	NUTZUNGS- RECHTE	SUMME
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten						
31. Dezember 2018	100.561	385.571	14.381	3.133	0	503.646
Anpassung IFRS 16	-810	0	-104	0	8.913	7.999
1. Jänner 2019	99.751	385.571	14.277	3.133	8.913	511.645
Umrechnungsdifferenzen	1.349	6.255	250	64	302	8.220
Zugänge	3.384	19.874	1.314	6.791	3.915	35.278
Umbuchungen	431	-3.794	36	3.261	0	-66
Einstufung als zur Veräußerung gehalten	-6.081	-170	0	0	0	-6.251
Abgänge	-830	-61.637	-2.252	-501	-321	-65.541
31. Dezember 2019	98.004	346.099	13.625	12.748	12.809	483.285
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen						
31. Dezember 2018	32.903	314.155	11.885	0	0	358.943
Anpassung IFRS 16	-161	0	-28	0	189	0
1. Jänner 2019	32.742	314.155	11.857	0	189	358.943
Umrechnungsdifferenzen	461	5.020	189	4	8	5.682
Zugänge aus Abschreibungen	3.221	27.477	1.226	0	3.089	35.013
Zugänge aus Wertminderungen	485	0	0	0	0	485
Umbuchungen	0	-5.610	24	5.586	0	0
Einstufung als zur Veräußerung gehalten	-2.951	-170	0	0	0	-3.121
Abgänge	-750	-57.305	-2.166	0	-143	-60.364
31. Dezember 2019	33.208	283.567	11.130	5.590	3.143	336.638
Buchwerte						
31. Dezember 2019	64.796	62.532	2.495	7.158	9.666	146.647
31. Dezember 2018	67.658	71.416	2.496	3.133	0	144.703

2018

in TEUR	GRUNDSTÜCKE UND BAUTEN	TECHNISCHE ANLAGEN UND MASCHINEN	ANDERE ANLAGEN, BETRIEBS- UND GESCHÄFTS- AUSSTATTUNG	ANZAHLUNGEN UND ANLAGEN IN BAU	NUTZUNGS- RECHTE	SUMME
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten						
1. Jänner 2018	93.910	360.215	13.462	607	0	468.194
Umrechnungsdifferenzen	2.259	9.046	230	97	0	11.632
Zugänge	4.349	24.703	1.151	5.377	0	35.580
Umbuchungen	200	6.927	143	-2.996	0	4.274
Einstufung als zur Veräußerung gehalten	-71	0	0	0	0	-71
Abgänge	-86	-15.320	-605	48	0	-15.963
31. Dezember 2018	100.561	385.571	14.381	3.133	0	503.646
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen						
1. Jänner 2018	28.328	283.729	10.965	0	0	323.022
Umrechnungsdifferenzen	612	6.923	188	0	0	7.723
Zugänge aus Abschreibungen	3.034	29.490	1.232	0	0	33.756
Zugänge aus Wertminderungen	947	1.341	93	0	0	2.381
Umbuchungen	0	4.136	0	0	0	4.136
Abgänge	-18	-11.464	-593	0	0	-12.075
31. Dezember 2018	32.903	314.155	11.885	0	0	358.943
Buchwerte						
31. Dezember 2018	67.658	71.416	2.496	3.133	0	144.703
31. Dezember 2017	65.582	76.486	2.497	607	0	145.172

Das Unternehmen besitzt Produktionsstätten in folgenden Ländern: Österreich, USA, Großbritannien, Vietnam und Singapur.

Service- und Wartungsstützpunkte sowie Verkaufsstellen werden in den USA, Kanada, Großbritannien, Singapur, den Vereinigten Arabischen Emiraten, Saudi Arabien, Russland, Mexiko und Brasilien geführt.

Das Bestellobligo für Investitionen in Sachanlagen betrug zum 31. Dezember 2019 TEUR 5.044 (Vorjahr: TEUR 2.123).

Für Details betreffend aktivierte Nutzungsrechte siehe Erläuterung 21.

ERLÄUTERUNG 9

IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

Eine Zusammenfassung der Bruttowerte und der kumulierten Abschreibungen der Immateriellen Vermögenswerte kann wie folgt dargestellt werden:

2019

in TEUR	FIRMENWERTE	TECHNOLOGIE	WETTBEWERBS- VEREIN- BARUNGEN	KUNDEN- BEZIEHUNGEN	ÜBRIGE IMMATERIELLE VERMÖGENS- WERTE	GESAMT
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten						
1. Jänner 2019	235.564	68.673	11.936	35.440	13.528	365.141
Umrechnungsdifferenzen	7.543	2.166	333	1.226	258	11.526
Zugänge	0	0	0	0	137	137
Umbuchungen	0	0	0	0	66	66
Abgänge	0	0	0	0	0	0
31. Dezember 2019	243.107	70.839	12.269	36.666	13.989	376.870
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen						
1. Jänner 2019*	97.801	43.650	7.772	30.617	9.496	189.336
Umrechnungsdifferenzen	4.871	1.553	243	1.093	176	7.936
Zugänge aus Abschreibungen	0	6.580	1.840	3.307	1.165	12.892
Abgänge	0	0	0	0	0	0
31. Dezember 2019	102.672	51.783	9.855	35.017	10.837	210.164
Buchwerte						
31. Dezember 2019	140.435	19.056	2.414	1.649	3.152	166.706
31. Dezember 2018*	137.763	25.023	4.164	4.823	4.032	175.805

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

2018

in TEUR

	FIRMENWERTE	TECHNOLOGIE	WETTBEWERBS- VEREIN- BARUNGEN	KUNDEN- BEZIEHUNGEN	ÜBRIGE IMMATERIELLE VERMÖGENS- WERTE	GESAMT
Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten						
1. Jänner 2018	230.833	66.971	15.450	34.742	12.873	360.869
Umrechnungsdifferenzen	4.731	1.702	148	698	333	7.612
Zugänge	0	0	0	0	333	333
Umbuchungen	0	0	0	0	14	14
Abgänge	0	0	-3.662	0	-25	-3.687
31. Jänner 2018	235.564	68.673	11.936	35.440	13.528	365.141
Kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen						
1. Jänner 2018	74.540	36.563	9.526	26.248	8.167	155.044
Umrechnungsdifferenzen	-592	784	25	556	197	970
Zugänge aus Abschreibungen	0	6.303	1.883	3.813	1.132	13.131
Wertminderungen*	23.853	0	0	0	0	23.853
Abgänge	0	0	-3.662	0	0	-3.662
31. Dezember 2018*	97.801	43.650	7.772	30.617	9.496	189.336
Buchwerte						
31. Dezember 2018*	137.763	25.023	4.164	4.823	4.032	175.805
31. Dezember 2017	156.293	30.408	5.924	8.494	4.706	205.825

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Das Bestellobligo für Investitionen in Immaterielle Vermögenswerte betrug zum 31. Dezember 2019 TEUR 0 (Vorjahr: TEUR 0).

1. Firmenwerte

Die in der Bilanz ausgewiesenen Firmenwerte entfallen auf die folgenden zahlungsmittelgenerierenden Einheiten bzw. Segmente:

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018*
Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS)		
Knust-Godwin LLC	19.849	19.474
SCHOELLER-BLECKMANN Oilfield Technology GmbH	4.655	4.655
Schoeller-Bleckmann Darron (Aberdeen) Limited	798	798
Segment „Oilfield Equipment“ (OE)		
The WellBoss Company, LLC (zuvor Downhole Technology, LLC)	88.352	86.353
Resource Well Completion Technologies, Inc.	0	317
DSI FZE	22.244	21.833
BICO Drilling Tools Inc.	4.410	4.213
BICO Faster Drilling Tools Inc.	127	120
Summe	140.435	137.763

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Im Geschäftsjahr 2019 wurden die beiden dem Segment „Oilfield Equipment“ (OE) zugeordneten Einheiten Resource Well Completion Technologies, Inc. und Downhole Technology, LLC organisatorisch zusammengeführt und firmieren seither unter The WellBoss Company. In diesem Zusammenhang wurden die den jeweiligen zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugeordneten Firmenwerte realloziert und zur Gänze der The WellBoss Company im Segment „Oilfield Equipment“ (OE) neu zugeordnet.

Die Bewertung von sämtlichen zahlungsmittelgenerierenden Einheiten erfolgte anhand des Nutzungswertes durch Diskontierung der prognostizierten Cashflows unter Heranziehung eines Kapitalkostensatzes nach Steuern (WACC = Weighted Average Costs of Capital), welcher aufgrund aktueller Marktdaten für vergleichbare Unternehmen im selben Industriezweig unter Berücksichtigung der länderspezifischen Inflationserwartungen ermittelt wurde. Der Detailprognosezeitraum beträgt 5 Jahre (Vorjahr: 5 Jahre), die Cashflows basieren auf Budgetierungen des Managements. Für die ewige Rente wurde für sämtliche zahlungsmittelgenerierende Einheiten ein Cashflow mit konstanter Wachstumsrate von 1 % (Vorjahr: 1 %) angenommen.

Folgende Diskontierungssätze kamen zum 31. Dezember 2019 bzw. 31. Dezember 2018 zur Anwendung:

WACC (VOR STEUERN)

in %	31.12.2019	31.12.2018
Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS)		
Knust-Godwin LLC	11,3 %	12,7 %
SCHOELLER-BLECKMANN Oilfield Technology GmbH	14,7 %	13,0 %
Schoeller-Bleckmann Darron (Aberdeen) Limited	14,5 %	13,4 %
Segment „Oilfield Equipment“ (OE)		
The WellBoss Company, LLC (zuvor: Downhole Technology, LLC)	11,6 %	13,1 %
Resource Well Completion Technologies, Inc.	-	12,9 %
DSI FZE	10,2 %	11,6 %
BICO Drilling Tools Inc.	10,9 %	12,6 %

Die Cashflows wurden auf Basis der prognostizierten Umsätze und der geplanten Investitionen ermittelt. Der Nutzungswert der zahlungsmittelgenerierenden Einheit wird am stärksten von den Umsatzerlösen beeinflusst. Die Planung der Umsatzerlöse und Cashflows berücksichtigt einerseits die aus Vergangenheitswerten abgeleitete Zyklizität der Industrie und andererseits langfristige Entwicklungen des Absatzmarktes. Die Umsatzplanungen basieren bei sämtlichen zahlungsmittelgenerierenden Einheiten auf der erwarteten Geschäftsentwicklung in der Oilfield Service-Industrie. Diese wird aus Erwartungswerten über Bohraktivitäten, den geografischen Absatzmärkten sowie unternehmensspezifischen Entwicklungen abgeleitet. Die Margenplanung wird darüber hinaus aus dem erwarteten Produktmix sowie den erwarteten Kostenentwicklungen aufgrund erwarteter Materialpreisentwicklungen und geplanten Investitionen abgeleitet. Weiters wird die geschätzte Personalentwicklung (basierend auf geplantem Headcount, erforderlicher Qualifikation der benötigten Mitarbeiter sowie aufgrund der aktuellen Wirtschaftslage erwarteten Personalkosten) berücksichtigt.

Die durchgeführten Werthaltigkeitstests haben keine Erfordernis einer Wertminderung ergeben. Die Veränderung der Buchwerte der Firmenwerte sämtlicher zahlungsmittelgenerierenden Einheiten in 2019 ergab sich aus der Fremdwährungsumrechnung.

Für sämtliche zahlungsmittelgenerierende Einheiten wurde eine Sensitivitätsanalyse durchgeführt. Da der Nutzungswert insbesondere auf Veränderungen der Annahmen zu den Cashflows sowie zum Diskontierungsfaktor reagiert, wurde dabei jeweils isoliert ein vom Management als möglich erachteter Anstieg des Diskontierungsfaktors um 1 Prozentpunkt sowie eine Reduktion der Cashflows von 10 % berücksichtigt. Dabei ergab sich für keine der angeführten zahlungsmittelgenerierenden Einheiten ein Wertminderungsbedarf.

Zur Wertminderung des Jahres 2018 betreffend der zahlungsmittelgenerierenden Einheit Resource Well Completion Technologies Inc. siehe Erläuterung 4 – 18. Rückwirkende Anpassungen, Änderung von rechnungslegungsbezogenen Schätzungen und Fehlern.

2. Sonstige Immaterielle Vermögenswerte

Die **SONSTIGEN IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTE** beinhalten im Wesentlichen Technologie, Kundenbeziehungen, Markenrechte und Rechte aus Wettbewerbsvereinbarungen betreffend Spezialtools für die Untertagezirkulationstechnologie (Circulation-Tools) aus einem Unternehmenszusammenschluss im Jahr 2010 (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 3.507; Vorjahr: TEUR 8.029). Diese Vermögenswerte werden über einen Zeitraum von 10 Jahren amortisiert.

Darüber hinaus wurden im Rahmen der erstmaligen Erfassung der Resource Well Completion Technologies Inc. (nunmehr The WellBoss Company, Inc.) im Jahr 2014 erworbene Technologien (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 1.221; Vorjahr: TEUR 1.766) sowie erworbene Kundenbeziehungen aktiviert (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 0; Vorjahr: TEUR 1.050). Die Technologie kann ab dem Erwerb über rund 7 Jahre genutzt werden, die Kundenbeziehungen wurden über eine Laufzeit von 5 Jahren abgeschrieben. Weiters wurden Rechte aus Wettbewerbsvereinbarungen für eine Laufzeit von zumindest 5 Jahren aktiviert (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 0; Vorjahr: TEUR 539).

Im Rahmen der erstmaligen Erfassung der Downhole Technology LLC (nunmehr The WellBoss Company, LLC) im Jahr 2016 wurden erworbene Technologien (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 14.285; Vorjahr: TEUR 16.258) sowie Markenrechte (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 1.191; Vorjahr: TEUR 1.355) mit einer Nutzungsdauer von 10 Jahren aktiviert. Weiters wurden Rechte aus Wettbewerbsvereinbarungen (Buchwert zum 31. Dezember 2019: TEUR 2.191; Vorjahr: TEUR 3.105) erfasst, die über einen Zeitraum von 6 Jahren amortisiert werden.

Weitere **SONSTIGE IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE** betreffen im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses in 2012 erworbene Technologien sowie Wettbewerbsvereinbarungen.

Zusätzlich beinhalten die **SONSTIGEN IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTE** Nutzungsrechte für EDV-Software.

ERLÄUTERUNG 10

LANGFRISTIGE FORDERUNGEN UND VERMÖGENSWERTE

Diese Position besteht im Wesentlichen aus verzinslichen Darlehen, welche an das Management von in den Konsolidierungskreis einbezogenen Unternehmen für den Erwerb von Anteilen bzw. Genussrechten an diesen Gesellschaften gewährt wurden (siehe auch Erläuterung 19). Für das Unternehmen besteht hier nur ein eingeschränktes Kreditrisiko, da die Anteile bei Nichterfüllung der Darlehensbedingungen an das Unternehmen zurückgegeben werden müssen. Die Darlehen sind grundsätzlich laufend anteilig zu tilgen, eine vollständige Tilgung hat spätestens bei Rückübertragung der Anteile bzw. Genussrechte und somit spätestens erst bei Beendigung der Dienstverhältnisse zu erfolgen. Die Veränderung im Geschäftsjahr 2019 ist auf die Tilgung von Darlehen, die überwiegend in Zusammenhang mit der Rückübertragung von Minderheitenanteilen bzw. Genussrechten erfolgte, zurückzuführen.

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018
Darlehen	4.464	8.458
Andere Forderungen und Vermögenswerte	771	1.296
Summe	5.235	9.754

Weder zum 31. Dezember 2019 noch zum 31. Dezember 2018 waren Wertberichtigungen vorzunehmen. Es bestanden keine überfälligen Forderungen.

Zu den angeführten anderen Forderungen und Vermögenswerten wurden keine Sicherheiten erhalten.

ERLÄUTERUNG 11

LATENTE STEUERN

Die aktiven und passiven latenten Steuerabgrenzungen resultieren aus den folgenden Positionen:

in TEUR	31.12.2019		31.12.2018	
	aktiv	passiv	aktiv	passiv
Sachanlagen	1.721	-6.698	1.359	-5.751
Sonstige Immaterielle Vermögenswerte (unterschiedliche Nutzungsdauern)	1.685	-141	1.153	-167
Firmenwerte und sonstige Immaterielle Vermögenswerte (unterschiedliche Wertansätze)	6.523	-8.047	0	-7.438
Vorräte (Bewertungsunterschiede)	6.531	-31	6.096	0
Beteiligungsbewertung	325	0	688	0
Optionsverbindlichkeiten	18.095	0	21.333	0
Sonstige Posten (Bewertungsunterschiede)	1.480	-513	1.862	-405
Rückstellungen	2.459	0	2.538	0
Kursdifferenzen Schuldenkonsolidierung	-72	0	-64	0
Steuerliche Verlustvorräte	1.873	0	3.098	0
Zwischensumme	40.620	-15.430	38.063	-13.761
Saldierung gegenüber der selben Steuerbehörde	-14.735	14.735	-11.719	11.719
Summe	25.885	-695	26.344	-2.042

Nicht angesetzt bzw. wertberichtigt wurden latente Steuern in der Höhe von TEUR 8.727 (Vorjahr: TEUR 7.263) für Verlustvorräte, deren Verbrauch im Rahmen der vorliegenden Mittelfristplanung nicht gesichert ist. Diese werden wie folgt auslaufen:

in TEUR	2020	2021	2022	2023	2024	nach 2024	nie	Summe
	35	0	0	367	56	4.413	3.856	8.727

In den aktiven latenten Steuerabgrenzungen sind Steueransprüche in Höhe von TEUR 325 (Vorjahr: TEUR 688) aus nach österreichischem Steuerrecht abzugsfähigen Siebentelabschreibungen von Finanzanlagen in Höhe von TEUR 1.300 (Vorjahr: TEUR 2.750) enthalten.

Zu den Optionsverbindlichkeiten siehe Erläuterung 20.

Bei den in den Konzernabschluss einbezogenen Tochtergesellschaften bestehen insbesondere aus einbehaltenen Gewinnen bzw. nicht abgedeckten Verlusten resultierende Unterschiede zwischen steuerlichem Beteiligungsansatz und anteiligem Eigenkapital (Outside Basis Differences). Daraus bestehen zum 31. Dezember 2019 temporäre Differenzen in Höhe von TEUR 83.889 (Vorjahr: TEUR 78.824), da Ausschüttungen oder Beteiligungsveräußerungen einzelner Gesellschaften grundsätzlich steuerwirksam wären. Da der Konzern in absehbarer Zukunft keine Ausschüttungen oder Veräußerungen für diese Gesellschaften plant, wurden gemäß IAS 12.39 jedoch keine latenten Steuern angesetzt. Mangels geplanter Ausschüttungen wurden zum 31. Dezember 2019 ebenso keine Quellensteuern erfasst (Vorjahr: TEUR 0).

ERLÄUTERUNG 12

ZUR VERÄUSSERUNG GEHALTENE VERMÖGENSWERTE

Im Rahmen der in 2018 eingeleiteten Schließung einer Produktionsstätte in Großbritannien im Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) wurde im Geschäftsjahr 2019 ein Grundstück mit einem Buchwert von TEUR 3.227 in die zur Veräußerung gehaltenen Vermögenswerte umgegliedert. In diesem Zusammenhang wurde durch die Bewertung zum beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten eine Wertminderung in Höhe von TEUR 485 erfasst, welche in der Gewinn- und Verlustrechnung in der Position Wertminderungen ausgewiesen wird.

Ein zum 31. Dezember 2018 in dieser Position ausgewiesener Betrag in Höhe von TEUR 465 betraf einen vorläufig zurückbehaltenen Restanteil eines in 2017 veräußerten Grundstücks, der im Geschäftsjahr 2019 ebenfalls verkauft wurde. Die daraus resultierenden Verluste in Höhe von TEUR 61 sind in der Gewinn- und Verlustrechnung in den Restrukturierungsaufwendungen enthalten (siehe dazu Erläuterung 27).

ERLÄUTERUNG 13

BANKVERBINDLICHKEITEN

Die kurzfristigen Bankverbindlichkeiten gliedern sich zum 31. Dezember 2019 wie folgt:

WÄHRUNG	BETRAG in TEUR	ZINSSATZ in %
Kredite in GBP	7.052	1,90 % variabel
Zwischensumme	7.052	
Exportförderungskredite (EUR)	24.000	0,18 – 0,45 % variabel
Summe	31.052	

Die kurzfristigen Bankverbindlichkeiten gliedern sich zum 31. Dezember 2018 wie folgt:

WÄHRUNG	BETRAG in TEUR	ZINSSATZ in %
Kredite in GBP	6.707	1,82 % variabel
Kredite in CAD	704	5,45 % variabel
Zwischensumme	7.411	
Exportförderungskredite (EUR)	24.000	0,18 – 0,45 % variabel
Summe	31.411	

Die Exportförderungskredite stellen revolvingende Kreditrahmen dar, welche von der Gesellschaft unter Einhaltung bestimmter Kreditvereinbarungen dauerhaft in Anspruch genommen werden können. Gemäß den Exportförderungsrichtlinien wurden Forderungen in der Höhe von TEUR 28.800 (Vorjahr: TEUR 28.800) als Sicherheit für diese Kredite vereinbart.

ERLÄUTERUNG 14

ERHALTENE ZUSCHÜSSE

Die erhaltenen Zuschüsse betragen zum 31. Dezember 2019 TEUR 623 (Vorjahr: TEUR 958) und beinhalten eine Zuwendung aus einem öffentlichen Investitions- und Technologiefonds sowie andere erhaltene Investitionszuschüsse in Zusammenhang mit der Anschaffung von Sachanlagen und Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen. Einzelne Investitionszuschüsse sind an die Einhaltung von Förderauflagen gebunden (z.B. Anzahl der Mitarbeiter). Zum Stichtag wie auch im Vorjahr wurden die Förderauflagen für die in diesem Posten ausgewiesenen Zuschüsse eingehalten.

ERLÄUTERUNG 15

SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

Die kurzfristigen sonstigen Verbindlichkeiten gliedern sich wie folgt:

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018
Noch nicht konsumierte Urlaube	2.652	2.441
Sonstige Personalaufwendungen	9.159	7.474
Rechts- und Beratungskosten	1.499	1.462
Steuerverbindlichkeiten	1.928	4.453
Sozialaufwendungen	2.300	2.483
Rückerstattungsverbindlichkeit gemäß IFRS 15	1.415	1.829
Vertragsverbindlichkeit gemäß IFRS 15	4.960	214
Optionsverpflichtung aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen	116.905	145.059
Andere sonstige Verbindlichkeiten	14.700	5.522
Summe	155.518	170.937

Zu den Optionsverpflichtungen aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen siehe Erläuterung 20.

In den anderen sonstigen Verbindlichkeiten sind noch nicht ausbezahlte Dividenden in Höhe von TEUR 8.179 (Vorjahr: TEUR 0) hinsichtlich Unternehmensanteilen innerhalb der SBO Gruppe, für die Put-/Call-Optionsvereinbarungen bestehen, enthalten. Die anderen sonstigen Verbindlichkeiten enthalten weiters Vertragsverpflichtungen aus Kundenverträgen (erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen und Umsatzabgrenzungen). Die Überleitung der Vertragsverbindlichkeiten vom 1. Jänner 2019 auf den 31. Dezember 2019 stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	2019	2018
Vertragsverbindlichkeiten am 1. Jänner	214	671
Erhaltene Anzahlungen	4.766	169
Als Umsatz erfasst	-173	-619
Wechselkursdifferenzen	153	-7
Vertragsverbindlichkeiten am 31. Dezember	4.960	214

ERLÄUTERUNG 16

SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN

Die sonstigen Rückstellungen haben sich wie folgt entwickelt:

in TEUR	31.12.2018	Verwendung	Auflösung	Dotierung	31.12.2019
Gewährleistungen und Garantien	1.439	-24	0	962	2.377
Restrukturierung	950	-950	0	0	0
Sonstige	2.365	-1.540	-750	562	637
Summe	4.754	-2.514	-750	1.524	3.014

Die Erhöhung der Vorsorgen für Gewährleistungsrisiken im Jahr 2019 ist auf erhöhte Umsätze im betroffenen Geschäftsfeld zurückzuführen.

Im vierten Quartal 2017 wurde durch einen Wettbewerber eine Klage über eine Patentrechtsverletzung seitens eines Unternehmens der SBO Gruppe eingebracht. Hinsichtlich dieser Klage hat die Gesellschaft in 2019 eine Einigung erzielt. Von der zum 31. Dezember 2018 für diesbezüglich erwartete Anwaltskosten bestehenden Rückstellung in Höhe von TEUR 2.200 wurden im Geschäftsjahr 2019 TEUR 1.450 verwendet und TEUR 750 aufgelöst.

Zu den Restrukturierungsrückstellungen siehe Erläuterung 27.

Es wird erwartet, dass die Kosten im Zusammenhang mit den kurzfristigen Rückstellungen innerhalb des nächsten Geschäftsjahres anfallen werden.

ERLÄUTERUNG 17

LANGFRISTIGE DARLEHEN INKLUSIVE KURZFRISTIGER TEIL (PLANMÄSSIGE TILGUNGEN DES NÄCHSTEN JAHRES)

Zum 31. Dezember 2019 bestehen langfristige Darlehen in Höhe von TEUR 254.279. Davon sind innerhalb des nächsten Jahres TEUR 47.596 planmäßig zu tilgen. Die Gesamtsumme der langfristigen Darlehen setzt sich wie folgt zusammen:

WÄHRUNG	BETRAG in TEUR	ZINSSATZ in %	Laufzeit	Rückzahlung
EUR	10.000	1,832 % fix	2018 – 2027	jährlich ab 2021
EUR	19.500	1,732 % fix	2018 – 2027	jährlich ab 2021
EUR	6.000	1,35 % variabel	2018 – 2027	jährlich ab 2021
EUR	20.500	2,352 % fix	2018 – 2027	endfällig
EUR	3.000	2,445 % fix	2018 – 2027	endfällig
EUR	4.500	1,961 % fix	2018 – 2025	endfällig
EUR	10.000	1,707 % fix	2018 – 2025	jährlich ab 2022
EUR	1.125	0,000 % fix	2008 – 2024	vierteljährlich ab 2011
EUR	30.000	1,782 % fix	2018 – 2024	endfällig
EUR	36.364	0,789 % fix	2016 – 2023	halbjährlich ab 2018
EUR	10.000	1,482 % fix	2018 – 2023	endfällig
EUR	18.750	1,582 % fix	2018 – 2023	endfällig
EUR	2.500	1,842 % fix	2016 – 2023	endfällig
EUR	10.000	2,060 % fix	2016 – 2023	endfällig
EUR	5.000	1,090 % fix	2018 – 2022	endfällig
EUR	540	0,000 % fix	2015 – 2022	vierteljährlich ab 2017
EUR	12.000	0,850 % fix	2018 – 2021	vierteljährlich ab 2019
EUR	2.000	1,616 % fix	2016 – 2021	endfällig
EUR	5.000	1,430 % fix	2016 – 2021	endfällig
EUR	7.500	1,436 % fix	2016 – 2021	endfällig
EUR	10.000	1,586 % fix	2016 – 2021	endfällig
EUR	30.000	3,105 % fix	2013 – 2020	endfällig

254.279

Die folgenden Darlehen wurden mit Sicherheiten unterlegt:

TEUR 1.665 (Vorjahr: TEUR 2.883) – Pfandrecht an Grund und Gebäuden sowie Maschinen mit einem Buchwert von TEUR 10.634 (Vorjahr: TEUR 11.118)

Bezüglich Marktwerte siehe Erläuterung 35, hinsichtlich Zinsrisiko siehe Erläuterung 36.

ERLÄUTERUNG 18

RÜCKSTELLUNGEN FÜR SOZIALKAPITAL

Die Rückstellungen für Sozialkapital setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018
Abfertigungen	4.656	3.970
Jubiläumsgelder	2.206	1.785
Summe	6.862	5.755

Bei der Berechnung der Abfertigungs- und Jubiläumsgeldrückstellungen kamen folgende versicherungsmathematische Parameter zur Anwendung:

	2019	2018
Rechnungszinssatz	0,90 %	1,80 %
Gehaltssteigerung	3,50 %	3,50 %
Fluktuationsabschlag	0,0 % – 15,0 %	0,0 % – 15,0 %

Die Rückstellungsbeträge wurden unter Anwendung der Sterbetabellen AVÖ 2018-P (Vorjahr: AVÖ 2018-P) von Pagler & Pagler berechnet. Neubewertungen für Abfertigungsrückstellungen (versicherungsmathematische Gewinne und Verluste) werden gemäß IAS 19 im **SONSTIGEN ERGEBNIS** erfasst.

Für die ausgewiesenen Verpflichtungen wurden keine Beiträge an gesondert verwaltete Fonds geleistet.

Abfertigungsrückstellungen

Die Rückstellung für Abfertigungen hat sich wie folgt entwickelt:

in TEUR	2019	2018
Barwert der Abfertigungsverpflichtung zum 1. Jänner	3.970	3.639
Dienstzeitaufwand	169	157
Zinsaufwand	71	62
Summe der Aufwendungen für Abfertigungen	240	219
Neubewertungen	801	204
Laufende Abfertigungszahlungen	-355	-92
Barwert der Abfertigungsverpflichtung zum 31. Dezember	4.656	3.970

Die in der Tabelle ausgewiesenen Aufwendungen werden in der Konzerngewinn- und -verlustrechnung im Personalaufwand der jeweiligen Funktionsbereiche ausgewiesen (siehe Erläuterung 25).

Die gemäß IAS 19 im **SONSTIGEN ERGEBNIS** erfassten Neubewertungen der Rückstellungen für Abfertigungen setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	2019	2018
Neubewertung der Verpflichtungen		
aus der Änderung finanzieller Annahmen	432	49
aus erfahrungsbedingten Anpassungen	369	155
Summe	801	204

Zum 31. Dezember 2019 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der Abfertigungsverpflichtungen 11,3 Jahre (Vorjahr: 11,4 Jahre).

Sensitivitätsanalyse

In der nachfolgenden Sensitivitätsanalyse wurden die Auswirkungen resultierend aus Änderungen wesentlicher versicherungsmathematischer Annahmen auf die Verpflichtung dargestellt. Es wurde jeweils ein wesentlicher Einflussfaktor verändert, während die übrigen Einflussgrößen konstant gehalten wurden. In der Realität ist es jedoch eher unwahrscheinlich, dass diese Einflussgrößen nicht korrelieren. Die Ermittlung der geänderten Verpflichtung erfolgt analog zur Ermittlung der tatsächlichen Verpflichtung nach der Projected Unit Credit Methode (PUC-Methode) gemäß IAS 19.

ABFERTIGUNGEN	ÄNDERUNG DER ANNAHME	BARWERT DER VERPFLICHTUNG (DBO)	
		31.12.2019	
in TEUR		Veränderung der Rückstellung bei Anstieg der Annahme	Veränderung der Rückstellung bei Verringerung der Annahme
Rechnungszinssatz	+/- 0,5 Prozentpunkte	-248	272
Gehaltssteigerung	+/- 0,5 Prozentpunkte	254	-235

Jubiläumsgeldrückstellung

Die Rückstellung für Jubiläumsgelder hat sich wie folgt entwickelt:

in TEUR	2019	2018
Barwert der Jubiläumsgeldverpflichtung zum 1. Jänner	1.785	1.623
Dienstzeitaufwand	148	131
Zinsaufwand	32	27
Summe der Aufwendungen für Jubiläumsgelder	180	158
Neubewertungen	272	96
Laufende Jubiläumsgeldzahlungen	-31	-92
Barwert der Jubiläumsgeldverpflichtung zum 31. Dezember	2.206	1.785

Beitragsorientierte Vorsorgepläne

Zahlungen im Rahmen der beitragsorientierten Pensions- und Mitarbeitervorsorgepläne wurden aufwandswirksam erfasst und betragen im Geschäftsjahr 2019 TEUR 639 (Vorjahr: TEUR 578). Für das Folgejahr wird mit Beitragszahlungen in Höhe von rund TEUR 500 gerechnet.

ERLÄUTERUNG 19

SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

Die langfristigen sonstigen Verbindlichkeiten gliedern sich wie folgt:

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018
Management-Beteiligungen	4.863	12.481
Genussrechte	4.647	4.979
Wettbewerbsvereinbarungen	0	725
Sonstige Verpflichtungen	2.348	639
Summe	11.858	18.824

Die Verbindlichkeiten aus Wettbewerbsvereinbarungen wurden zum 31. Dezember 2019 in die kurzfristigen Verbindlichkeiten umgegliedert.

Bei den folgenden Gesellschaften, welche in den Konsolidierungskreis einbezogen sind, werden Anteile von deren Management gehalten:

Gesellschaft	31.12.2019	31.12.2018
BICO Drilling Tools Inc.	2,15 %	9,35 %
BICO DRILLING TOOLS FZE	2,15 %	9,35 %
BICO Faster Drilling Tools Inc.	11,00 %	11,00 %
Schoeller-Bleckmann Energy Services L.L.C.	3,00 %	3,00 %
Schoeller-Bleckmann Darron Limited	5,00 %	5,00 %
Techman Engineering Limited	0,00 %	9,35 %
Schoeller-Bleckmann Darron (Aberdeen) Limited	6,00 %	6,00 %
ADRIANA HOLDING COMPANY LIMITED	1,00 %	1,00 %

Das Management ist damit anteilig an diesen Firmen beteiligt.

Bei den folgenden Gesellschaften, welche in den Konsolidierungskreis einbezogen sind, werden Genussrechte vom jeweiligen Management gehalten:

Gesellschaft	31.12.2019	31.12.2018
DSI FZE	0,90 %	2,90 %
SCHOELLER-BLECKMANN Oilfield Technology GmbH	1,10 %	0,95 %
Resource Well Completion Technologies Inc.	0,00 %	5,00 %
The WellBoss Company, LLC (zuvor Downhole Technology LLC)	1,30 %	1,00 %

Der für Management-Beteiligungen und Genussrechte erfasste Effektivzinsaufwand und Effektivzinsertrag wird unter den **ZINSAUFWENDUNGEN** bzw. **-ERTRÄGEN** dargestellt.

ERLÄUTERUNG 20

OPTIONSVERBINDLICHKEITEN

Die Gesellschaft hat im Rahmen von Unternehmenszusammenschlüssen mit den nicht beherrschenden Gesellschaftern Optionsvereinbarungen zum späteren Erwerb dieser nicht beherrschenden Anteile abgeschlossen. Der Ausübungspreis der Optionsverbindlichkeiten aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen war im Vorjahr jeweils von den erzielten Ergebnissen der betreffenden Unternehmen abhängig.

Zum Erwerbszeitpunkt wurden diese Optionsverbindlichkeiten mit dem, auf Basis der zu diesem Zeitpunkt aktuellen Unternehmensplanung, erwarteten diskontierten Zahlungsbetrag aus dieser Kündigungsoption in den sonstigen Verbindlichkeiten bilanziert, da eine unbedingte Zahlungsverpflichtung für den Konzern besteht. Aus Konzernsicht werden aufgrund dieser Optionsverpflichtung somit 100 % der Anteile an dieser Gesellschaft bilanziert. Die Ergebnisse der betreffenden Tochterunternehmen werden folglich zu 100 % den Eigentümern des Mutterunternehmens zugerechnet.

In Folge wurden die Optionsverbindlichkeiten mit dem am Bilanzstichtag erwarteten diskontierten Zahlungsbetrag auf Basis der jeweils aktuellen Unternehmensplanung bewertet. Die Abzinsung erfolgte mit einem risikoadäquaten Zinssatz für die jeweilige Laufzeit der Verpflichtung. Der Zinsaufwand aus der laufenden Aufzinsung wird unter den **ZINSAUFWENDUNGEN** ausgewiesen. Gewinne und Verluste aus Änderungen des erwarteten diskontierten Zahlungsbetrages werden in der Position **AUFWENDUNGEN / ERTRÄGE AUS DER BEWERTUNG VON OPTIONSVERPFLICHTUNGEN** erfasst.

Im Zuge zweier Unternehmenszusammenschlüsse hatte die Gesellschaft den nicht beherrschenden Gesellschaftern das Recht eingeräumt, ihre Anteile der Gesellschaft anzubieten, und diesfalls hat sich die Gesellschaft verpflichtet, die angebotenen Anteile zu erwerben. Zudem hat die Gesellschaft das Recht erworben, die Anteile der nicht beherrschenden Gesellschafter zu erwerben, welche sich dazu verpflichtet haben, die Anteile diesfalls an die Gesellschaft zu übertragen (Put-/Call-Option).

SBO hat ihr Recht zum Erwerb der Minderheitenanteile von 32,3 % an der Downhole Technology (nunmehr The WellBoss Company, LLC) ausgeübt, womit der an der Gesellschaft gehaltene Anteil per 1. April 2019 100 % erreichte. Für Anteile in Höhe von 6,6 % wurde im Geschäftsjahr 2019 ein Kaufpreis von TUSD 33.742 (TEUR 30.138)

bezahlt. Mit einem ehemaligen Minderheitsgesellschafter besteht ein Rechtsstreit hinsichtlich der Beendigung seines Dienstverhältnisses im Jahr 2018, wodurch sich eine Auswirkung auf den zu bezahlenden Kaufpreis für den Erwerb der restlichen Anteile über 25,7 % ergeben kann. Die Auszahlung verzögert sich bis zum rechtskräftigen Abschluss des Rechtstreites. Im Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 wurde der Kaufpreis auf Basis des vertraglich vereinbarten, im Regelfall anzuwendenden Mechanismus vorgesorgt. Je nach Ausgang des Verfahrens könnte der auszahlende Kaufpreis in Abhängigkeit vom Eigenkapital der Gesellschaft festgelegt werden und damit wesentlich unter dem vorgesorgten Betrag liegen. Eine verlässliche Einschätzung des Verfahrensausgangs ist aktuell nicht möglich. In der Geldflussrechnung ist der bezahlte Kaufpreis für 6,6 % der Anteile in der Höhe, die zum Erwerbszeitpunkt 1. April 2016 geschätzt bzw. bilanziert wurde, im Cashflow aus der Investitionstätigkeit enthalten, jener Anteil, der über die zum Erwerbszeitpunkt bilanzierte Höhe hinausging und in Vorperioden ertragswirksam erfasst wurde, im Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit.

Die ergebniswirksamen Bewertungsgewinne des Geschäftsjahres 2019 ergeben sich aus der Differenz zwischen tatsächlichen und zum 31. Dezember 2018 geschätzten Ergebnissen und werden in der Gewinn- und Verlustrechnung in der Position **AUFWENDUNGEN / ERTRÄGE AUS DER BEWERTUNG VON OPTIONSVERPFLICHTUNGEN** ausgewiesen. Davon stellt ein Betrag von TEUR 758 realisierte Gewinne dar.

Im Geschäftsjahr 2018 wurde seitens der SBO die Put-/Call-Option betreffend 33 % der Anteile aus dem Unternehmenszusammenschluss Resource ausgeübt. Der Kaufpreis in Höhe von TCAD 3.960 (TEUR 2.588) war zum 31. Dezember 2017 vollständig in den Optionsverbindlichkeiten abgedeckt. Daher ergaben sich aus dieser Transaktion abgesehen von der Zahlung des Kaufpreises, die im Cashflow aus Investitionstätigkeiten ausgewiesen ist, keine nennenswerten Auswirkungen auf den Konzernabschluss der SBO in 2018.

Der Bewertungsgewinn von TEUR 2.712 im Geschäftsjahr 2018 ergab sich aus einer im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses im Jahr 2012 eingeräumten und seitens der Minderheiteneigentümer in 2018 ausgeübten Put-/Call-Option, mit der die ausstehenden Anteile um TEUR 811 erworben wurden.

Die Entwicklung der Optionsverbindlichkeiten im Geschäftsjahr stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	UNTERNEHMENSZUSAMMEN- SCHLUSS DOWNHOLE TECHNOLOGY		SONSTIGE UNTERNEHMENS- ZUSAMMENSCHLÜSSE	
	2019	2018	2019	2018
Stand zum 1. Jänner	145.059	131.515	0	5.773
Aufzinsung	2.788	5.389	0	374
Ergebniswirksame Bewertungsgewinne	-3.699	0	0	-2.712
Ergebniswirksame Bewertungsverluste	0	1.693	0	0
Abgänge aus Erfüllung	-30.138	0	0	-3.399
Kursdifferenzen	2.895	6.462	0	-36
Stand zum 31. Dezember	116.905	145.059	0	0

Bewertungsgewinne bzw. -verluste in Zusammenhang mit Optionsverbindlichkeiten, die im Posten **AUFWENDUNGEN/ ERTRÄGE AUS DER BEWERTUNG VON OPTIONSERPFLICHTUNGEN** erfasst sind, stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	2019	2018
Bewertungsgewinne	3.699	2.712
Bewertungsverluste	0	-1.693
Summe	3.699	1.019

ERLÄUTERUNG 21

LEASING

Im Geschäftsjahr 2019 hat SBO erstmals den neu in Kraft getretenen Standard IFRS 16 angewendet. Zu den Auswirkungen aus der Erstanwendung des IFRS 16 zum 1. Jänner 2019 siehe Erläuterung 4 – Wesentliche Bilanzierungsgrundsätze. Die aktivierten Nutzungsrechte unter Berücksichtigung der bisher aktivierten Finanzierungsleasingverhältnisse und der Landnutzungsrechte (Land Use Rights) sind folgenden Anlageklassen zuzuordnen:

in TEUR	01.01.2019	31.12.2019
Grundstücke und Bauten	6.606	8.470
Technische Anlagen und Maschinen	66	0
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	2.053	1.196
Summe	8.725	9.666

Nutzungsrechte werden linear über die Dauer der Laufzeit des Vertrages unter Berücksichtigung der erwarteten Ausübung von Verlängerungsoptionen abgeschrieben. Die Abschreibungen des Jahres 2019 gliedern sich wie folgt:

in TEUR	2019
Grundstücke und Bauten	1.551
Technische Anlagen und Maschinen	65
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1.473
Summe	3.089

Die Fälligkeitsanalyse der undiskontierten Zahlungen, welche im Barwert der Leasingverbindlichkeiten zum 31. Dezember 2019 enthalten sind, stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2019
fällig < 1 Jahr	2.779
fällig 2 – 5 Jahre	5.201
fällig > 5 Jahre	1.593
Summe der undiskontierten Leasingzahlungen	9.573

Folgende Beträge wurden im Geschäftsjahr 2019 in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst:

in TEUR	2019
Zinsaufwand aus Leasingverbindlichkeiten	302
Kurzfristige Leasingverhältnisse	1.585
Leasing von geringem Wert	34

ERLÄUTERUNG 22

GRUNDKAPITAL

Das Grundkapital der Gesellschaft betrug zum 31. Dezember 2019 wie auch zum 31. Dezember 2018 MEUR 16 und ist zerlegt in 16 Millionen Stück Nennbetragsaktien zum Nennbetrag von je EUR 1,00.

In der Hauptversammlung vom 23. April 2019 wurde der Vorstand für die Dauer von 5 Jahren ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Grundkapital um bis zu TEUR 1.600 durch Ausgabe neuer Aktien zu erhöhen.

In der Hauptversammlung vom 24. April 2018 wurde der Vorstand für die Dauer von 30 Monaten ermächtigt, eigene Aktien der Gesellschaft bis zu maximal 10 % des Grundkapitals zu erwerben. Im Geschäftsjahr 2019 hat die Gesellschaft von der Ermächtigung keinen Gebrauch gemacht. In 2018 hat die Gesellschaft 10.000 Stück eigene Aktien mit einem Kaufpreis von TEUR 586 erworben.

Zum Bilanzstichtag 2019 hält die Gesellschaft 44.597 Stück eigene Aktien (Vorjahr: 50.597 Stück). Dies entspricht einem Anteil von 0,28 % (Vorjahr: 0,32 %) am Grundkapital mit einem Anschaffungswert von TEUR 2.479 (Vorjahr: TEUR 2.812). Die Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien beträgt somit 15.955.403 Stück (Vorjahr: 15.949.403 Stück).

Bei einem Unternehmenszusammenschluss in 2010 wurde als bedingte Gegenleistung die Abgabe von 50.000 Stück Aktien bei Erreichen gewisser zukünftiger Umsatzziele vereinbart. Da die Umsatzziele 2019 nicht erreicht wurden, ergibt sich auf die Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien per 31. Dezember 2019 kein Verwässerungseffekt.

Zum 31. Dezember 2019 hält die Berndorf Industrieholding AG, Wien, rund 33,4 % vom Grundkapital (Vorjahr: rund 33,4 %).

ERLÄUTERUNG 23

GESETZLICHE RÜCKLAGE

Nach österreichischem Recht ist die Bildung einer gesetzlichen Rücklage in Höhe von 10 % des nominellen Grundkapitals der Gesellschaft erforderlich. Solange die gesetzliche Rücklage und andere gebundene Kapitalrücklagen diesen Betrag nicht erreichen, ist die Gesellschaft verpflichtet, 5 % des um einen Verlustvortrag geminderten Jahresüberschusses in die gesetzliche Rücklage einzustellen. Für die Bildung dieser Rücklage ist ausschließlich der nach österreichischen Rechnungslegungsvorschriften erstellte Jahresabschluss der Muttergesellschaft maßgeblich. Aufgrund der bereits ausgewiesenen ausreichenden Höhe der Rücklage ist keine weitere Dotierung mehr erforderlich.

ERLÄUTERUNG 24

UMSATZERLÖSE

Die Umsatzerlöse gliedern sich wie folgt:

in TEUR	ADVANCED MANUFACTURING & SERVICES (AMS)		OILFIELD EQUIPMENT (OE)		SUMME	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Erträge aus Verkauf von Produkten	198.764	145.996	120.196	138.493	318.960	284.489
Erträge aus Service und Reparaturen	20.407	19.707	11.398	16.430	31.805	36.137
Erträge aus Vermietung	4.569	5.786	89.922	93.798	94.491	99.584
Summe	223.740	171.489	221.516	248.721	445.256	420.210
Nordamerika	113.803	83.007	181.508	221.120	295.311	304.127
Europa	48.538	36.893	3.440	2.379	51.978	39.272
Mittlerer Osten	8.593	3.282	16.137	15.222	24.730	18.504
Sonstige	52.806	48.307	20.431	10.000	73.237	58.307
Summe	223.740	171.489	221.516	248.721	445.256	420.210

Die Erlöse sind hierbei nach dem Standort des Kunden zugeordnet. Die in 2019 ausgewiesenen Umsatzerlöse betreffen mit TEUR 347.871 Leistungsverpflichtungen, die zu einem bestimmten Zeitpunkt erfüllt wurden (Vorjahr: TEUR 303.103), und mit TEUR 97.385 Leistungsverpflichtungen, die über einen bestimmten Zeitraum erfüllt wurden (Vorjahr: TEUR 117.107).

Die Gesellschaft vermietet Bohrwerkzeuge mit grundsätzlichen Vertragsdauern von unter einem Jahr. Die Vermietungserträge werden bis auf wenige Ausnahmefälle nutzungsabhängig verrechnet und sind somit variabel.

ERLÄUTERUNG 25

ZUSÄTZLICHE AUFWANDSGLIEDERUNG

Da die Gesellschaft die Aufwendungen nach deren Funktion gliedert, sind gemäß IAS 1 nachstehende zusätzliche Angaben zu erteilen (Ausweis gemäß Gesamtkostenverfahren):

in TEUR	2019	2018
Materialaufwendungen	160.169	163.085
Personalaufwendungen	132.489	122.689
Abschreibungen Sachanlagen inklusive Wertminderungen	35.498	36.137
Abschreibungen sonstige Immaterielle Vermögenswerte inklusive Wertminderungen	12.892	36.984*

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

ERLÄUTERUNG 26

SONSTIGE BETRIEBLICHE AUFWENDUNGEN UND ERTRÄGE

Die größten Posten in den SONSTIGEN BETRIEBLICHEN AUFWENDUNGEN sind:

in TEUR	2019	2018
Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen	8.813	7.722
Kursverluste	3.001	8.151

Eine Aktivierung der Entwicklungskosten unterblieb bisher aufgrund der Ungewissheit von zukünftigen, direkt zurechenbaren wirtschaftlichen Erträgen.

Die größten Posten in den SONSTIGEN BETRIEBLICHEN ERTRÄGEN sind:

in TEUR	2019	2018
Kursgewinne	6.006	11.002
Erträge aus dem Abgang von Anlagevermögen	1.240	2.063

ERLÄUTERUNG 27

RESTRUKTURIERUNGS-AUFWENDUNGEN UND -ERTRÄGE

Im Rahmen der in 2018 initiierten konzerninternen Verlagerung von Produktionskapazitäten im Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) in Zusammenhang mit der Schließung des Standortes Techman in England sowie des Standortes SBMEX in Mexiko sind im Berichtszeitraum Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von TEUR 914 (Vorjahr: TEUR 1.469) angefallen. Diese betreffen im Wesentlichen Personalmaßnahmen sowie Aufwendungen für den Abbau von Maschinen. Ebenso sind in diesem Zusammenhang Restrukturierungserträge in Höhe von TEUR 746 (Vorjahr: TEUR 0) angefallen, die im Wesentlichen aus dem Verkauf von Maschinen resultieren.

Im Jahr 2018 wurden diesbezüglich für Personalmaßnahmen TEUR 901 und für sonstige Aufwendungen TEUR 393 vorgesorgt, die mit TEUR 950 in den Restrukturierungsrückstellungen und mit TEUR 344 in den **SONSTIGEN KURZFRISTIGEN VERBINDLICHKEITEN** enthalten waren. Zusätzlich wurde für Wertminderungen für sonstige Vermögenswerte innerhalb der **RESTRUKTURIERUNGS-AUFWENDUNGEN** ein Betrag von TEUR 175 vorgesorgt. Weiters wurden in 2018 in diesem Zusammenhang TEUR 2.381 im Posten **WERTMINDERUNGEN VON SACHANLAGEN** erfasst. Die im Jahr 2018 gebildeten Vorsorgen wurden in 2019 weitestgehend verwendet.

ERLÄUTERUNG 28

ZINSERTRÄGE UND ZINSAUFWENDUNGEN

Die **ZINSERTRÄGE** gliedern sich wie folgt:

in TEUR	2019	2018
Bankguthaben und sonstige Darlehen	3.493	2.672
Effektivverzinsung Management-Beteiligungen und Genussrechte	105	228
Zinserträge	3.598	2.900

Die **ZINSAUFWENDUNGEN** gliedern sich wie folgt:

in TEUR	2019	2018
Bankverbindlichkeiten und Darlehen	4.800	4.417
Aufzinsung von Optionsverbindlichkeiten aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen	2.788	5.763
Effektivverzinsung Management-Beteiligungen und Genussrechte	809	1.221
Aufzinsung Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	302	0
Zinsaufwendungen	8.699	11.401

Zu den Optionsverbindlichkeiten siehe Erläuterung 20.

ERLÄUTERUNG 29

SONSTIGE FINANZIELLE AUFWENDUNGEN

Die **SONSTIGEN FINANZIELLEN AUFWENDUNGEN** des Geschäftsjahres 2019 beinhalten mit TEUR 10.665 (Vorjahr: TEUR 7.375) im Wesentlichen Dividendenausschüttungen hinsichtlich der Unternehmensanteile innerhalb der SBO Gruppe, für die Put-/Call-Optionsvereinbarungen bestehen (siehe Erläuterung 20).

ERLÄUTERUNG 30

STEUERN VOM EINKOMMEN UND ERTRAG

Eine Überleitung der Ertragsteuern unter Verwendung des österreichischen Körperschaftsteuersatzes auf die ausgewiesene Konzernsteuerquote stellt sich folgendermaßen dar:

in TEUR	2019	2018*
Konzernsteueraufwand bei rechnerischem Ertragsteuersatz von 25 % (Ertrag + / Aufwand -)	-11.972	-8.009
Abweichende ausländische Steuersätze	2.742	3.204
Quellensteuern, ausländische Steuern	-782	-1.816
Wertminderungen von Firmenwerten	0	-6.440
Nicht absetzbare Aufwendungen	-598	-2.198
Nicht steuerbare Veränderungen von Optionsverpflichtungen	0	584
Nicht steuerbare Erträge und Steuerfreibeträge	63	219
Vorjahresanpassungen	316	-344
Nicht angesetzte Verlustviträge	-3.422	-1.828
Abwertung von im Vorjahr angesetzten Verlustviträgen	0	-372
Verbrauch von im Vorjahr nicht angesetzten Verlustviträgen	424	280
Ergebnisanteil Management-Beteiligungen und nicht beherrschende Anteile	-2.155	2.672
Sonstige Differenzen	-176	-452
Konzernsteueraufwand	-15.560	-14.500
Ergebnis vor Steuern	47.889	32.038
Konzernsteuersatz	32,5 %	45,3 %

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Die Position **STEUERN VOM EINKOMMEN UND ERTRAG** gliedert sich wie folgt:

in TEUR	2019	2018
Tatsächliche Steuern	-16.177	-12.020
Latente Steuern	617	-2.480
Summe	-15.560	-14.500

Im **SONSTIGEN ERGEBNIS** wurden folgende Ertragsteuern erfasst:

in TEUR	2019	2018
Tatsächliche Steuern		
Neubewertungen IAS 19	200	51
Latente Steuern		
Kursdifferenzen	0	-765
Summe	200	-714

Der aktive Saldo der in der Bilanz ausgewiesenen latenten Steuern wurde im Geschäftsjahr 2019 aufgrund von Währungsumrechnungsdifferenzen um TEUR 278 erhöht (Vorjahr: um TEUR 355 erhöht).

Aus der Ausschüttung von Dividenden durch das Unternehmen an die Anteilseigner ergeben sich weder für das Geschäftsjahr 2019 noch für die Vergleichsperiode 2018 ertragsteuerliche Konsequenzen beim Unternehmen.

ERLÄUTERUNG 31

SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Der Konzern ist weltweit im Wesentlichen in einem einzigen Industriesegment, der Konstruktion und Produktion von Ausrüstungsgegenständen für die Erdöl- und Erdgasbohrindustrie, tätig.

Die nachfolgende Segmentberichterstattung folgt gemäß IFRS 8 dem „Management Approach“ des gesamten Vorstandes der Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment AG als verantwortliche Unternehmensinstanz (Chief Operating Decision Maker), welche die Performance der relevanten Geschäftseinheiten überwacht und über die Allokation von Ressourcen auf die Geschäftssegmente entscheidet.

Das Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) umfasst die hochpräzise Fertigung und Reparatur von Drill Collars und komplexen MWD (Measurement While Drilling) / LWD (Logging While Drilling) Komponenten aus amagnetischem, korrosionsbeständigem Edelstahl. Diese bilden das Gehäuse für die sensiblen Messinstrumente, die zur exakten Messung von Neigung und Richtung des Bohrstranges sowie gesteinsphysikalischer Parameter eingesetzt werden.

Das Segment „Oilfield Equipment“ (OE) beinhaltet ein breites Angebot an hochspeziellen Lösungen für die Öl- und Gasindustrie: High-Performance-Bohrmotoren und Tools für den zielgerichteten Vortrieb des Bohrstranges sowie Spezialwerkzeuge für die Untertage-Zirkulations-Technologie (Circulation Tools); darüber hinaus Produkte für das effiziente und ressourcenschonende Komplettieren unkonventioneller Lagerstätten in den beiden dominierenden Technologien Sliding Sleeve und Plug-n-Perf.

Die Steuerung des Unternehmens sowie die Zuteilung der Ressourcen erfolgen auf Basis der finanziellen Performance dieser Segmente. Umsatzerlöse, Betriebsergebnis und Ergebnis vor Steuern der Geschäftseinheiten werden vom Management getrennt überwacht, um Entscheidungen über die Verteilung von Ressourcen zu fällen.

Die dargestellten Beträge stellen eine Zusammenfassung der Einzelbilanzen und Gewinn- und Verlustrechnungen der einzelnen in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen dar. Zur Erreichung der dargestellten Konzernergebnisse sind somit einzelne Holdinganpassungen und Konsolidierungsbuchungen (Zwischenergebniseliminierung

sowie andere konzerninterne Geschäftsfälle) zu berücksichtigen. Die Ergebnisse in der Spaltensumme entsprechen jenen in der Gewinn- und Verlustrechnung.

Konzerninterne Umsätze erfolgten zu fremdüblichen Konditionen („at arm's length“-Prinzip).

2019

in TEUR	ADVANCED MANUFACTURING & SERVICES (AMS)	OILFIELD EQUIPMENT (OE)	SBO HOLDING & KONSOLIDIERUNG	KONZERN
Außenumsätze	223.740	221.516	0	445.256
Innenumsätze	82.921	22.598	-105.519	0
Summe Umsatzerlöse	306.661	244.114	-105.519	445.256
Betriebsergebnis vor Wertminderungen und Restrukturierungsmaßnahmen	33.867	28.662	-1.685	60.844
Ergebnis vor Steuern	33.983	18.823	-4.917	47.889
Investitionen	11.868	23.523	24	35.415
Abschreibungen	14.114	33.460	816	48.390
davon Wertminderungen	485	0	0	485
Zuschreibungen	0	0	0	0
Personalstand (Durchschnitt)	931	589	27	1.547

Im Jahr 2019 beinhaltet das Ergebnis vor Steuern des Segments „Oilfield Equipment“ (OE) einen Ertrag aus der Bewertung von Optionsverpflichtungen in Höhe von TEUR 3.699. Im Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) sind im Jahr 2019 im Ergebnis vor Steuern neben den oben dargestellten Wertminderungen von TEUR 485 Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von TEUR 914 und -erträge in Höhe von TEUR 746 enthalten.

2018

in TEUR	ADVANCED MANUFACTURING & SERVICES (AMS)	OILFIELD EQUIPMENT (OE)	SBO HOLDING & KONSOLIDIERUNG	KONZERN
Außenumsätze	171.489	248.721	0	420.210
Innenumsätze	86.843	13.003	-99.846	0
Summe Umsatzerlöse	258.332	261.724	-99.846	420.210
Betriebsergebnis vor Wertminderungen und Restrukturierungsmaßnahmen	22.723	55.198	-3.364	74.557
Ergebnis vor Steuern*	19.772	18.393	-6.127	32.038
Investitionen	9.431	26.458	24	35.913
Abschreibungen*	17.951	54.119	1.051	73.121
davon Wertminderungen*	2.381	23.853	0	26.234
Zuschreibungen	0	0	0	0
Personalstand (Durchschnitt)	968	602	23	1.593

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Im Jahr 2018 beinhaltet das Ergebnis vor Steuern des Segments „Oilfield Equipment“ (OE) Wertminderungen von Firmenwerten in Höhe von TEUR 23.853 (siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen) sowie einen Ertrag aus der Bewertung von Optionsverpflichtungen in Höhe von TEUR 1.019. Im Segment „Advanced Manufacturing & Services“ (AMS) sind im Jahr 2018 im Ergebnis vor Steuern neben den oben dargestellten Wertminderungen von TEUR 2.381 Restrukturierungsaufwendungen in Höhe von TEUR 1.469 enthalten.

Länderinformationen:

Die Umsatzerlöse gliedern sich wie folgt:

in TEUR	2019	2018
Österreich	1.916	1.718
Großbritannien	13.019	15.484
USA	276.962	282.015
Restliche Länder	153.359	120.993
Summe	445.256	420.210

Die Erlöse sind hierbei nach dem Standort des Kunden zugeordnet. Es gibt keine weiteren einzelnen Länder, deren Umsatzerlöse 10 % der Gesamtumsätze der SBO-Gruppe übersteigen.

Betreffend Informationen zu den wichtigsten Kunden siehe Erläuterung 36.

Die langfristigen Vermögenswerte gliedern sich wie folgt:

in TEUR	2019	2018*
Österreich	37.774	39.291
Großbritannien	15.821	23.648
USA	206.200	207.114
Kanada	6.407	6.228
Dubai	32.944	33.878
Restliche Länder	14.207	10.350
Summe	313.353	320.509

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Die Vermögenswerte sind hierbei nach dem Standort des jeweiligen Unternehmens zugeordnet.

ERLÄUTERUNG 32

VORSTANDS- UND AUFSICHTSRATSBEZÜGE

Die Bezüge des Vorstandes setzen sich wie folgt zusammen:

2019

in TEUR	FIX	VARIABEL	GESAMT
Gerald Grohmann	665	534	1.199
Klaus Mader	452	251	703
Summe	1.117	785	1.902

2018

in TEUR	FIX	VARIABEL	GESAMT
Gerald Grohmann	641	180	821
Klaus Mader	467	100	567
Summe	1.108	280	1.388

Die Aufwendungen für Pensionen und Abfertigungen betragen für die aktiven Vorstände TEUR 437 (Vorjahr: TEUR 346). Davon entfielen TEUR 151 (Vorjahr: TEUR 181) auf beitragsorientierte Pensionsvereinbarungen. Der Aufwand aus aktienbasierten Vergütungen der Geschäftsjahre 2019 und 2018 ist in den oben dargestellten Bezügen nicht enthalten. Zur freiwilligen Abfertigung bzw. aktienbasierten Vergütung siehe unter Erläuterung 33.

Die Vergütungen an den Aufsichtsrat betragen im Geschäftsjahr 2019 TEUR 220 (Vorjahr: TEUR 159). Es handelt sich hierbei um eine Kombination aus pauschaler Aufwandsentschädigung und einem vom Konzernergebnis abhängigen Bestandteil.

Mitgliedern des Vorstandes bzw. des Aufsichtsrates wurden in den Geschäftsjahren 2019 sowie 2018 keine Darlehen gewährt.

ERLÄUTERUNG 33

AKTIENBASIERTE VERGÜTUNG

Aus aktienbasierten Vergütungen resultiert im Geschäftsjahr 2019 ein Gesamtaufwand in Höhe von TEUR 605 (Vorjahr: TEUR 1.637). Im Geschäftsjahr 2014 wurde dem Vorstandsvorsitzenden Ing. Gerald Grohmann unter der Voraussetzung eines jeweils aufrechten Dienstverhältnisses eine jährliche Übertragung von jeweils 6.000 Stück SBO Aktien zugesagt, wobei die erste Übertragung 2014 erfolgte. Diese Aktien unterliegen für die Dauer von 2 Jahren ab der jeweiligen Übertragung, längstens aber bis zur Beendigung des Dienstvertrages, einer Verfügungs- und Belastungsbeschränkung seitens Herrn Grohmann. In 2018 wurde die Gewährung der jährlich 6.000 Aktien entsprechend der Verlängerung des Vorstandsvertrages bis 2021 verlängert. Der Kurswert zum Zeitpunkt der Übertragung in 2019 für 6.000 Aktien betrug TEUR 444 (Vorjahr: TEUR 536). Zum 31. Dezember 2019 beträgt der Kurswert der 12.000 Stück bereits übertragenen und einer Verfügungsbeschränkung unterliegenden Aktien TEUR 604 (Vorjahr: 12.000 Stück mit Kurswert TEUR 688).

Weiters wurde dem Vorstandsvorsitzenden im Geschäftsjahr 2014 eine freiwillige Abfertigung in Höhe von 30.000 Stück SBO Aktien bei Vertragsende zugesagt. Zum Zeitpunkt der Zusage wurde der Wert je Aktie mit EUR 70,00 auf Basis des Durchschnittskurses der vorhergehenden 36 Monate ermittelt.

ERLÄUTERUNG 34

GESCHÄFTSFÄLLE MIT NAHESTEHENDEN UNTERNEHMEN UND PERSONEN

Folgende Geschäftsfälle mit nahestehenden Unternehmen und Personen, die nicht in den Konsolidierungskreis der SBO Gruppe einbezogen sind, wurden unter marktüblichen Bedingungen abgewickelt:

Die Rechtsanwaltskanzlei Schleinzer & Partner ist rechtlicher Berater des Unternehmens. Dr. Karl Schleinzer, ein Aufsichtsratsmitglied, ist Partner der Anwaltskanzlei. Das Honorar für 2019 betrug TEUR 36 (Vorjahr: TEUR 36), hiervon offen per 31. Dezember 2019 TEUR 9 (Vorjahr: TEUR 9).

ERLÄUTERUNG 35

FINANZINSTRUMENTE

Derivative Finanzinstrumente

1. Devisentermingeschäfte

Die österreichische Gesellschaft sichert ihre US-Dollar / CAN Dollar Forderungssalden durch den Abschluss von Devisentermingeschäften ab. Dabei handelt es sich ausschließlich um kurzfristige Dispositionen (3 – 8 Monate).

DEVISENTERMINGESCHÄFTE ZUM 31.12.2019

in TEUR	FORDERUNG ZUM GESICHERTEN KURS	FORDERUNG ZUM STICHTAGSKURS	MARKTWERT
USD	15.234	15.099	135
CAD	339	341	-2

DEVISENTERMINGESCHÄFTE ZUM 31.12.2018

in TEUR	FORDERUNG ZUM GESICHERTEN KURS	FORDERUNG ZUM STICHTAGSKURS	MARKTWERT
USD	19.037	19.132	-95
CAD	590	575	15

Die Devisentermingeschäfte werden mit ihrem beizulegenden Zeitwert bewertet und ergebniswirksam erfasst, da nicht sämtliche Voraussetzungen für Hedge Accounting gemäß IAS 39 erfüllt werden.

2. Sonstige derivative Finanzinstrumente

Zudem bestehen Optionsverbindlichkeiten aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen (siehe Erläuterung 20).

Übersicht über vorhandene Finanzinstrumente

Die folgenden Tabellen zeigen die Finanzinstrumente, gegliedert nach Kategorien gemäß IFRS 9:

KLASSIFIZIERUNG FINANZINSTRUMENTE

31.12.2019

in TEUR

	Buchwert	Kein Finanzinstrument	BEWERTUNG GEMÄSS IFRS 9			Buchwert Finanzinstrument
			Financial asset at amortized cost	Financial liability at amortized cost	At fair value through profit & loss	
Kurzfristiges Vermögen						
Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagung	265.211	0	265.211			265.211
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	112.257	0	112.257			112.257
Forderungen aus Ertragsteuern	264	264				0
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	7.147	7.003			144	144
Zur Veräusserung gehaltene Vermögenswerte	3.301	3.301				0
Vorräte	141.956	141.956				0
Summe kurzfristiges Vermögen	530.136	152.524	377.468	0	144	377.612
Langfristiges Vermögen						
Sachanlagen	146.647	146.647				0
Firmenwerte	140.435	140.435				0
Sonstige immaterielle Vermögenswerte	26.271	26.271				0
Langfristige Forderungen und Vermögenswerte	5.235	771	4.464			4.464
Aktive latente Steuern	25.885	25.885				0
Summe langfristiges Vermögen	344.473	340.009	4.464	0	0	4.464
SUMME VERMÖGEN	874.609	492.533	381.932	0	144	382.076
Kurzfristige Schulden						
Bankverbindlichkeiten	31.052	0		31.052		31.052
Kurzfristiger Teil der langfristigen Darlehen	47.596	0		47.596		47.596
Leasingverbindlichkeiten	2.595	0		2.595		2.595
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	24.736	0		24.736		24.736
Erhaltene Zuschüsse	319	319				0
Ertragsteuerrückstellung	7.392	7.392				0
Sonstige Verbindlichkeiten	155.518	18.954		19.648	116.916	136.564
Sonstige Rückstellungen	3.014	3.014				0
Summe kurzfristige Schulden	272.222	29.679	0	125.627	116.916	242.543
Langfristige Schulden						
Langfristige Darlehen	206.683	0		206.683		206.683
Leasingverbindlichkeiten	5.899	0		5.899		5.899
Erhaltene Zuschüsse	304	304				0
Rückstellungen für Sozialkapital	6.862	6.862				0
Sonstige Verbindlichkeiten	11.858	0		11.858		11.858
Passive latente Steuern	695	695				0
Summe langfristige Schulden	232.301	7.861	0	224.440	0	224.440
Eigenkapital						
Grundkapital	15.955	15.955				0
Kapitalrücklagen	68.902	68.902				0
Gesetzliche Rücklage	785	785				0
Sonstige Rücklagen	19	19				0
Ausgleichsposten aus der Währungsumrechnung	32.434	32.434				0
Kumulierte Ergebnisse	251.991	251.991				0
Summe Eigenkapital	370.086	370.086	0	0	0	0
SUMME SCHULDEN UND EIGENKAPITAL	874.609	407.626	0	350.067	116.916	466.983

KLASSIFIZIERUNG FINANZINSTRUMENTE

31.12.2018

in TEUR

	Buchwert	Kein Finanz-instrument	BEWERTUNG GEMÄSS IFRS 9			Buchwert Finanz-instrument
			Financial asset at amortized cost	Financial liability at amortized cost	At fair value through profit & loss	
Kurzfristiges Vermögen						
Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagung	241.532	0	241.532			241.532
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	125.127	0	125.127			125.127
Forderungen aus Ertragsteuern	1.915	1.915				0
Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	6.385	6.324			61	61
Zur Veräusserung gehaltene Vermögenswerte	538	538				0
Vorräte	145.859	145.859				0
Summe kurzfristiges Vermögen	521.356	154.636	366.659	0	61	366.720
Langfristiges Vermögen						
Sachanlagen	144.703	144.703				0
Firmenwerte*	137.763	137.763				0
Sonstige immaterielle Vermögenswerte	38.042	38.042				0
Langfristige Forderungen und Vermögenswerte	9.754	1.296	8.458			8.458
Aktive latente Steuern	26.344	26.344				0
Summe langfristiges Vermögen	356.606	348.148	8.458	0	0	8.458
SUMME VERMÖGEN	877.962	502.784	375.117	0	61	375.178
Kurzfristige Schulden						
Bankverbindlichkeiten	31.412	0		31.412		31.412
Kurzfristiger Teil der langfristigen Darlehen	18.310	0		18.310		18.310
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	33	0		33		33
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	21.165	0		21.165		21.165
Erhaltene Zuschüsse	334	334				0
Ertragsteuerrückstellung	4.667	4.667				0
Sonstige Verbindlichkeiten	170.593	20.143		5.251	145.199	150.450
Sonstige Rückstellungen	5.098	5.098				0
Summe kurzfristige Schulden	251.612	30.242	0	76.171	145.199	221.370
Langfristige Schulden						
Langfristige Darlehen	254.278	0		254.278		254.278
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	14	0		14		14
Erhaltene Zuschüsse	623	623				0
Rückstellungen für Sozialkapital	5.755	5.755				0
Sonstige Verbindlichkeiten	18.824	0		18.815	9	18.824
Passive latente Steuern	2.042	2.042				0
Summe langfristige Schulden	281.536	8.420	0	273.107	9	273.116
Eigenkapital						
Grundkapital	15.949	15.949				0
Kapitalrücklagen	68.303	68.303				0
Gesetzliche Rücklage	785	785				0
Sonstige Rücklagen	19	19				0
Ausgleichsposten aus der Währungsumrechnung*	23.540	23.540				0
Kumulierte Ergebnisse*	236.218	236.218				0
Summe Eigenkapital	344.814	344.814	0	0	0	0
SUMME SCHULDEN UND EIGENKAPITAL	877.962	383.476	0	349.278	145.208	494.486

* Angepasst – siehe Erläuterungen 4 – Rückwirkende Anpassungen

Beizulegende Zeitwerte von Finanzinstrumenten

Die Gesellschaft verwendet folgende Hierarchie zur Bestimmung und zum Ausweis beizulegender Zeitwerte von Finanzinstrumenten je Bewertungsverfahren:

Stufe 1: Notierte (unangepasste) Preise auf aktiven Märkten für gleichartige Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten.

Stufe 2: Verfahren, bei denen sämtliche Input-Parameter, die sich wesentlich auf den erfassten beizulegenden Zeitwert auswirken, entweder direkt oder indirekt beobachtbar sind.

Stufe 3: Verfahren, die Input-Parameter verwenden, die sich wesentlich auf den erfassten beizulegenden Zeitwert auswirken und nicht auf beobachtbaren Marktdaten basieren.

Die im Konzernabschluss zum beizulegenden Zeitwert erfassten Finanzinstrumente sind wie folgt zugeordnet:

2019

in TEUR	BILANZPOSITION	GESAMT	STUFE 2	STUFE 3
Vermögenswerte				
Derivate (FVTPL)	Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	144	144	0
Schulden				
Derivate (FVTPL)	Sonstige Verbindlichkeiten	-116.916	-11	-116.905

2018

in TEUR	BILANZPOSITION	GESAMT	STUFE 2	STUFE 3
Vermögenswerte				
Derivate (FVTPL)	Sonstige Forderungen und Vermögenswerte	61	61	0
Schulden				
Derivate (FVTPL)	Sonstige Verbindlichkeiten	-145.208	-140	-145.068

In den Berichtsperioden 2019 und 2018 erfolgten keine Umgliederungen zwischen den einzelnen Bewertungsstufen. Grundsätzlich erfolgen im Bedarfsfall Umgliederungen zum Ende der Berichtsperiode.

Die der Stufe 3 zugeordneten Derivate beinhalten ausschließlich die Optionsverbindlichkeiten aus kündbaren nicht beherrschenden Anteilen (siehe Erläuterung 20).

Die Devisentermingeschäfte werden auf Basis von beobachtbaren Devisenkassenkursen bewertet.

Für die fix verzinsten erhaltenen Darlehen sowie für die Leasingverbindlichkeiten wurde der beizulegende Zeitwert durch Abzinsung der erwarteten künftigen Cashflows unter Verwendung von marktüblichen Zinssätzen ermittelt. Bei den variabel verzinsten Bankkrediten und den gegebenen und erhaltenen Darlehen entspricht die Verzinsung den aktuellen marktüblichen Konditionen, weshalb die Buchwerte weitestgehend mit den beizulegenden Zeitwerten übereinstimmen. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie alle anderen Posten haben überwiegend kurze Restlaufzeiten. Daher entsprechen deren Buchwerte zum Abschlussstichtag dem beizulegenden Zeitwert.

Für Finanzinstrumente, die zu Anschaffungskosten bewertet sind, werden der Buchwert und der abweichende beizulegende Zeitwert in der folgenden Tabelle dargestellt:

in TEUR	STUFE	2019		2018	
		BUCHWERT	ZEITWERT	BUCHWERT	ZEITWERT
Schulden					
Darlehen, Bank- und Leasingverbindlichkeiten	2	-293.825	-302.089	-304.046	-309.663

Nettoergebnisse von Finanzinstrumenten

Die folgende Tabelle zeigt die Gewinne und Verluste (Nettoergebnis) je Kategorie gemäß IFRS 9:

2019

in TEUR	FOLGEBEWERTUNG			AUSBUCHUNG / ABGANG		NETTO- ERGEBNIS
	WERT- BERICHTIGUNG	GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG	SONSTIGES ERGEBNIS	GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG	SONSTIGES ERGEBNIS	
Zu fortgeführten Anschaffungskosten (Kredite und Forderungen)	-1.497	-	-	-	-	-1.497
Zum beizulegenden Zeitwert erfolgswirksam über die GuV (Derivative Instrumente)	-	+1.123	-	-	-	+1.123

2018

in TEUR

	FOLGEBEWERTUNG			AUSBUCHUNG / ABGANG		NETTO- ERGEBNIS
	WERT- BERICHTIGUNG	GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG	SONSTIGES ERGEBNIS	GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG	SONSTIGES ERGEBNIS	
Zu fortgeführten Anschaffungskosten (Kredite und Forderungen)	-2.668	-	-	-	-	-2.668
Zum beizulegenden Zeitwert erfolgswirksam über die GuV (Derivative Instrumente)	-	-4.981	-	-	-	-4.981

Der nach der Effektivzinsmethode berechnete Gesamtzinsaufwand für finanzielle Verbindlichkeiten, die nicht erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, beträgt TEUR 5.911 (Vorjahr: TEUR 5.638). Im oben dargestellten Nettoergebnis ist in der Kategorie zu fortgeführten Anschaffungskosten ein Zinsaufwand von TEUR 0 (2018: TEUR 0), in der Kategorie zum beizulegenden Zeitwert erfolgswirksam über die GuV ein Zinsaufwand in Höhe von TEUR 2.788 (2018: TEUR 5.763) enthalten.

ERLÄUTERUNG 36**RISIKOBERICHT**

Die Geschäftstätigkeit der SBO Gruppe ist einer Vielzahl von Risiken ausgesetzt, die untrennbar mit weltweitem unternehmerischen Handeln verbunden sind. Zur Erkennung, Analyse und Bewältigung dieser Risiken befinden sich wirksame Steuer- und Kontrollsysteme im Einsatz, in deren Rahmen das Management der einzelnen Betriebe die operativen Risiken überwacht und darüber an die Konzernleitung berichtet.

Aus heutiger Sicht lassen sich keine Risiken erkennen, die den Fortbestand des Unternehmens gefährden.

Gesamtwirtschaftliche Risiken

Die Geschäftsentwicklung der SBO ist in hohem Maße konjunkturellen Zyklen, insbesondere dem Zyklusverlauf der Öl- und Gasbohrfähigkeit der nationalen und internationalen Ölgesellschaften, unterworfen. Um die damit verbundenen

Schwankungsrisiken beim Auftragseingang zu minimieren, sind die Produktionsunternehmen der Gruppe auf höchstmögliche Flexibilität ausgelegt.

Absatz- und Beschaffungsrisiken

Der Markt für die Produkte und Dienstleistungen der SBO-Gruppe ist in hohem Ausmaß von der laufenden Entwicklung und Anwendung neuer Technologien bestimmt. Die Sicherung und der Erhalt des Kundenbestandes hängen daher von der Fähigkeit ab, kundengerechte neue Produkte und Dienstleistungen anbieten zu können.

Im Jahr 2019 wurde mit den drei größten Kunden (es handelt sich hierbei um weltweit tätige Service-Gesellschaften auf dem Richtbohrmarkt) ein Umsatzanteil von 36,0 % erzielt (Vorjahr: 28,4 %). Dem Risiko, eventuell spürbare Umsatzeinbußen durch den Ausfall eines Kunden zu erleiden, wird vor allem durch laufende Innovation, Qualitätssicherungsmaßnahmen und enge Kundenbindung entgegengewirkt.

Auf der Beschaffungsseite unterliegen die Rohstoffe, insbesondere die Legierungszuschläge für amagnetischen Stahl, starken Preisschwankungen, die teilweise in Form von Legierungszuschlägen vereinbarungsgemäß an die Kunden weitergegeben werden.

Das Unternehmen bezieht hochlegierte Spezialstähle, den weitaus wichtigsten Rohstoff, in hohem Ausmaß von einem Zulieferer und ist dadurch Risiken wie verspäteten Lieferungen, Kapazitätsengpässen oder Ausfällen ausgesetzt. Das Unternehmen hat aus heutiger Sicht keinerlei Schwierigkeiten, weiterhin Qualitätsstahl von diesem Zulieferer zu beziehen. Bei Ausfall dieses Lieferanten bestehen jedoch kurzfristig nur eingeschränkte Ersatzbeschaffungsmöglichkeiten.

Substitutionsrisiko

SBO ist dem Risiko der Substitution ihrer Produkte und Technologien unterworfen, was auch zum Heranwachsen neuer Konkurrenten führen kann. SBO wirkt diesem Risiko durch laufende Marktbeobachtung, gelebte Kundennähe und eigenständige Innovationen entgegen.

Finanzielle Risiken

Das Unternehmen verfügt einerseits über verschiedene finanzielle Vermögenswerte, die unmittelbar aus der Geschäftstätigkeit resultieren, wie zum Beispiel Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagungen. Auf der anderen Seite werden Finanzinstrumente verwendet, welche die Finanzierung

der Geschäftstätigkeit des Unternehmens gewährleisten, wie Bankverbindlichkeiten und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen.

Weiters verfügt das Unternehmen auch über derivative Finanzinstrumente, deren Zweck die Absicherung von Währungsrisiken ist, welche aus der Geschäftstätigkeit und seinen Finanzierungsquellen resultieren. Es werden keine Derivate zu Handels- oder Spekulationszwecken verwendet.

Aus den Finanzinstrumenten ergeben sich für den Konzern im Wesentlichen zinsbedingte Zahlungsstromrisiken sowie Liquiditäts-, Währungs- und Kreditrisiken.

WÄHRUNGSRIKIO

Das Währungsrisiko resultiert aus Wertschwankungen von Finanzinstrumenten oder Zahlungsströmen infolge von Wechselkursschwankungen.

Währungsrisiken entstehen in der SBO Gruppe dort, wo Bilanzpositionen sowie Erträge und Aufwendungen in einer anderen als der lokalen Währung bestehen bzw. anfallen. Zur Absicherung von Forderungen und Verbindlichkeiten in Fremdwährungen werden Devisentermingeschäfte (hauptsächlich in US-Dollar) abgeschlossen.

SBO fakturiert im langjährigen Durchschnitt rund 80 % ihres Umsatzes in US-Dollar. Dies ergibt sich aus der Kundenstruktur des Unternehmens, wonach alle dominierenden Service-Gesellschaften auf dem Richtbohrmarkt in den USA ansässig sind und ihre weltweiten Aktivitäten in US-Dollar abwickeln. Ebenfalls langfristig gesehen entstehen nur rund 50 % – 60 % der Kosten auf Dollarbasis, da wichtige Produktionsstätten nicht nur in den USA sondern auch in Europa bestehen. Aus Kosten- und Opportunitätsgründen verzichtet SBO jedoch auf ein Hedging des gesamten Netto-Dollar-Exposures. Die Abhängigkeit des SBO Ergebnisses vom Dollar-Euro-Wechselkurs ist jedenfalls gegeben.

Weitere Risiken ergeben sich aus der Umrechnung der ausländischen Gesellschaften in die Konzernwährung. Umsatz, Ergebnis und Bilanzwerte dieser Firmen sind vom geltenden Umrechnungskurs abhängig. Bedingt durch die bedeutenden Investitionen in den USA, dem Hauptabsatzmarkt und Sitz wichtiger Fertigungsstätten, haben Änderungen des US-Dollars eine wesentliche Auswirkung auf die Konzernbilanz.

Die nachfolgende Tabelle zeigt den Einfluss einer nach vernünftigem Ermessen möglichen Wechselkursänderung des US-Dollars auf den Konzernabschluss, lediglich in Bezug auf die Wertänderungen der derivativen Instrumente (Devisentermingeschäfte), da keine wesentlichen Forderungen oder Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen bestehen, die nicht in der funktionalen Währung der jeweiligen Konzernwährung denominated sind:

in TEUR	2019		2018	
<u>Kursveränderung EURO zu US-Dollar</u>	+ 10 CENT	- 10 CENT	+ 10 CENT	- 10 CENT
Änderung Ergebnis vor Steuern	+1.365	-1.365	+1.647	-1.647

ZINSÄNDERUNGSRISIKO

Das Zinsänderungsrisiko ergibt sich aus Schwankungen von Marktzinssätzen, die zu einer Wertänderung von Finanzinstrumenten und zinsbedingten Zahlungsströmen führen.

Nahezu sämtliche zum Bilanzstichtag bestehenden langfristigen Darlehen werden fix verzinst und unterliegen daher keinem Zinsänderungsrisiko. Der Marktwert dieser langfristigen Darlehen unterliegt demgemäß Schwankungen. Die Verzinsung der einzelnen Darlehen ist aus Erläuterung 17 ersichtlich. Außer den Darlehen und Leasingverbindlichkeiten werden die übrigen Verbindlichkeiten nicht verzinst und unterliegen daher keinem Zinsrisiko.

Weiters reduziert sich das Zinsrisiko durch den Bestand an kurzfristigen verzinslichen Veranlagungen, welche vom Unternehmen ständig gehalten werden. Je nachdem, ob das Unternehmen einen Finanzmittelüberhang auf der Anlage- oder Aufnahmeseite hat, können Zinsrisiken daher sowohl aus einem Anstieg als auch einem Sinken der Zinssätze resultieren.

Die folgende Tabelle zeigt den Einfluss einer nach vernünftigem Ermessen möglichen Änderung der Zinssätze (Auswirkung auf den Zinsaufwand für variabel verzinsten Bankverbindlichkeiten bzw. auf den Zinsertrag für variabel verzinsliche Bankguthaben) auf das Konzernergebnis vor Steuern (Auswirkungen auf das Konzerneigenkapital entstehen nicht):

in TEUR	2019		2018	
<u>Veränderung in Basispunkten</u>	+ 10	+ 20	+ 10	+ 20
Änderung Ergebnis vor Steuern	+160	+320	+156	+312

KREDITRISIKO

Das Kreditrisiko besteht durch die Nichterfüllung von Vertragsverpflichtungen durch Geschäftspartner und die daraus resultierenden Vermögensverluste. Das maximale Ausfallrisiko ergibt sich aus dem Buchwert der Forderungen.

Bei Forderungen gegenüber Kunden kann das Kreditrisiko als gering eingeschätzt werden, da mit allen bedeutenden Kunden langjährige, stabile Geschäftsbeziehungen bestehen. Weiters wird die Bonität neuer und bestehender Kunden laufend geprüft, und die Außenstände werden regelmäßig überwacht. Für Ausfallrisiken wird durch den Ansatz von Wertberichtigungen vorgesorgt.

Bei Darlehen an das Management von Tochtergesellschaften ist das Ausfallrisiko durch die Sicherstellung der erworbenen Anteile eingeschränkt (siehe Erläuterung 10).

Bei den sonstigen finanziellen Vermögenswerten (Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagungen) entspricht das maximale Kreditrisiko bei Ausfall des Kontrahenten dem Buchwert dieser Finanzinstrumente. Das Kreditrisiko kann hier jedoch als gering betrachtet werden, da ausschließlich Banken mit hoher Bonität ausgewählt werden.

LIQUIDITÄTSRISIKO

Das Liquiditätsrisiko besteht in der Gefahr, ob jederzeit die erforderlichen Finanzmittel zur fristgerechten Begleichung eingegangener Verbindlichkeiten aufgebracht werden können.

Durch die hohe Selbstfinanzierungskraft des Unternehmens ist das Liquiditätsrisiko relativ gering. Neben der Gewinnung liquider Mittel durch das operative Geschäft erfolgen bedarfsbezogene externe Finanzierungen bei Banken. Durch die weltweite Streuung der Finanzierungsmöglichkeiten ist keine nennenswerte Risikokonzentration gegeben.

Wichtigstes Instrument für die Liquiditätssteuerung ist die laufende Überwachung der Liquidität und Finanzplanung der operativen Einheiten durch das Konzernmanagement. Anhand der konsolidierten Meldungen wird der Finanzbedarf zentral gesteuert.

Die folgende Tabelle zeigt alle zum 31. Dezember vertraglich fixierten Zahlungen für Tilgungen, Rückzahlungen und Zinsen aus bilanzierten finanziellen Verbindlichkeiten einschließlich derivativer Finanzinstrumente, wobei hier die nicht diskontierten Cashflows für die nächsten Geschäftsjahre angegeben werden:

31.12.2019

in TEUR	JEDERZEIT FÄLLIG	2020	2021	2022	2023 ff
Bankverbindlichkeiten	31.243	-	-	-	-
Langfristige Darlehen	-	51.988	46.489	24.747	148.028
Leasingverbindlichkeiten	-	2.779	1.926	1.373	3.495
Management-Beteiligungen und Genussrechte	-	-	-	-	9.510
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-	24.736	-	-	-
Derivate	-	116.916	-	-	-
Sonstige	-	39.121	886	300	1.162

31.12.2018

in TEUR	JEDERZEIT FÄLLIG	2019	2020	2021	2022 ff
Bankverbindlichkeiten	31.629	-	-	-	-
Langfristige Darlehen	-	22.853	51.988	46.489	172.775
Leasingverbindlichkeiten	-	35	14	-	-
Management-Beteiligungen und Genussrechte	-	-	-	-	17.460
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-	21.165	-	-	-
Derivate	-	147.964	7	-	-
Sonstige	-	26.378	536	-	-

Die in der obigen Fälligkeitsstruktur zum 31. Dezember 2019 ausgewiesenen in 2020 fälligen Derivate (31. Dezember 2018 in 2019 fällig) betreffen im Wesentlichen Optionsverbindlichkeiten (siehe Erläuterung 20).

SONSTIGES FINANZMARKTRISIKO

Als Risikovariablen können insbesondere Aktienkurse und Indizes genannt werden.

Kapitalsteuerung

Vorrangiges Ziel des Unternehmens ist es, sicher zu stellen, dass es zur Unterstützung der Geschäftstätigkeit und zur Maximierung des Shareholder Value ein hohes Bonitätsrating sowie eine hohe Eigenkapitalquote aufrechterhält.

Für die Überwachung und Steuerung des Kapitals wird insbesondere das „Gearing-Ratio“ (Nettoverschuldung in Prozent vom Eigenkapital) verwendet. Die Nettoverschuldung umfasst langfristige Darlehen und Bankverbindlichkeiten abzüglich Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagungen.

Das Gearing betrug zum 31. Dezember 2019 5,4 % (Vorjahr: 18,1 %).

in TEUR	31.12.2019	31.12.2018
Bankverbindlichkeiten	31.052	31.412
Langfristige Darlehen	254.279	272.588
- Zahlungsmittel und kurzfristige Veranlagung	-265.211	-241.532
Nettoverschuldung	20.120	62.468
Summe Eigenkapital	370.086	344.814*
Gearing	5,4 %	18,1 %

* Angepasst – siehe Erläuterung 4 – Rückwirkende Anpassungen

Für die Aktionäre des Mutterunternehmens wird im langfristigen Durchschnitt eine Ausschüttungsquote von 30 % – 60 % (vom Konzerngewinn nach Steuern) angestrebt.

ERLÄUTERUNG 37

HAFTUNGSVERHÄLTNISSE

Weder zum 31. Dezember 2019 noch zum 31. Dezember 2018 bestanden Haftungsverhältnisse seitens der Gesellschaft.

ERLÄUTERUNG 38

SONSTIGE VERPFLICHTUNGEN

Sonstige Verpflichtungen bestehen ausschließlich aus Leasingverhältnissen (siehe Erläuterung 21) sowie dem Bestellobligo für Investitionen in Sachanlagen (siehe Erläuterung 8).

ERLÄUTERUNG 39

GELDFLUSSRECHNUNG

Die Geldflussrechnung der Gesellschaft zeigt, wie sich die Zahlungsmittel der Gesellschaft und der Tochtergesellschaften im Laufe des Berichtsjahres durch Mittelzu- und -abflüsse verändert haben. Der Finanzmittelbestand entspricht den Zahlungsmitteln und kurzfristigen Veranlagungen in der Konzernbilanz und umfasst ausschließlich den Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten inklusive kurzfristiger Veranlagungen.

Innerhalb der Geldflussrechnung wird zwischen Zahlungsströmen aus der laufenden Geschäftstätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit unterschieden.

Die Geldflüsse aus ausländischen Bereichen wurden mit einem Durchschnittswchselkurs berechnet.

Der Geldfluss aus der Geschäftstätigkeit wird nach der indirekten Methode ermittelt. Bei dieser Berechnung wird vom Gewinn nach Ertragsteuern ausgegangen und dieser um unbare Aufwendungen und Erträge korrigiert. Dieses Ergebnis und die bilanziellen Veränderungen des Nettoumlaufvermögens (ohne liquide Mittel) liefern den Cashflow aus der Geschäftstätigkeit.

Mittelzu- und abflüsse aus der laufenden Geschäftstätigkeit beinhalten Zuflüsse und Abflüsse aus Zinsein- und auszahlungen sowie aus Ertragsteuern.

Die Dividendenzahlungen werden als Teil der Finanzierungstätigkeit ausgewiesen.

Zu den Zahlungen in Zusammenhang mit dem Erwerb von Minderheitsanteilen siehe Erläuterung 20.

Die Finanzverbindlichkeiten haben sich im Geschäftsjahr 2019 wie folgt verändert:

in TEUR	01.01.2019*	ZAHLUNGS- WIRKSAME VERÄNDERUNGEN	NICHT ZAHLUNGSWIRKSAME VERÄNDERUNGEN		31.12.2019
			Wechsel- kurseffekte	Sonstige Veränderungen	
Langfristige Darlehen inkl. kurzfristigem Anteil	272.588	-18.309	0	0	254.279
Kurzfristige Bankverbindlichkeiten	31.412	-740	380	0	31.052
Leasingverbindlichkeiten	7.713	-3.260	273	3.768	8.494
Sonstige Finanz- verbindlichkeiten	17.459	-3.793	206	-4.362	9.510
Summe Schulden aus Finanzierungs- tätigkeiten	329.172	-26.102	859	-594	303.335

* Angepasst um Erstanwendung von IFRS 16, siehe Erläuterung 4

ERLÄUTERUNG 40

MITARBEITER

Die Anzahl der Mitarbeiter betrug im Jahresdurchschnitt bzw. zum Stichtag:

	JAHRES DURCHSCHNITT		STICHTAG	
	2019	2018	31.12.2019	31.12.2018
Arbeiter	1.017	1.056	1.020	1.108
Angestellte	530	537	515	538
	1.547	1.593	1.535	1.646

ERLÄUTERUNG 41

EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Nach dem Bilanzstichtag sind keine Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten, die zu einer anderen Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage im Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 geführt hätten.

ERLÄUTERUNG 42

VORGESCHLAGENE DIVIDENDE

Der Vorstand schlägt vor, den Aktionären pro Aktie eine Dividende von EUR 1,20 auszuschütten. Dies ergibt eine Ausschüttung von insgesamt MEUR 19,2. Im Vorjahr wurde eine Dividende von EUR 1,00 pro Aktie ausgeschüttet. Dies ergab eine Ausschüttung von insgesamt MEUR 16,0.

ERLÄUTERUNG 43

AUFWENDUNGEN FÜR DEN KONZERN-ABSCHLUSSPRÜFER

Für den Konzern-Abschlussprüfer, die Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H., sind folgende Aufwendungen angefallen:

in TEUR	2019	2018
Prüfungsleistungen	178	152
Sonstige Leistungen	63	28

Neben dem Konzernabschluss wurden sowohl im Jahr 2019 als auch im Jahr 2018 ebenfalls die Einzelabschlüsse der österreichischen Gesellschaften durch den Konzern-Abschlussprüfer geprüft.

ANGABEN ZU DEN ORGANEN DER KONZERNLEITUNG

VORSTAND:

Ing. Gerald Grohmann
(Vorsitzender)

Mag. Klaus Mader
(Finanzvorstand)

Der bestehende Vorstandsvertrag von Ing. Gerald Grohmann gilt für eine Funktionsperiode bis zum 31. Dezember 2021 und jener für Mag. Klaus Mader bis zum 30. September 2023.

AUSSCHÜSSE DES AUF SICHTSRATES:

NOMINIERUNGS- UND VERGÜTUNGS AUSSCHUSS:

Mag. Norbert Zimmermann
Dr. Karl Schleinzer
Mag. Sonja Zimmermann

PRÜFUNGS AUSSCHUSS:

Mag. Norbert Zimmermann
Dr. Wolfram Littich
Mag. Sonja Zimmermann

AUF SICHTSRAT:

Mag. Norbert Zimmermann
(Vorsitzender)

Erstbestellung: 1995
Ende der laufenden Funktionsperiode: 2022

Mag. Brigitte Ederer
(Stellvertreterin des Vorsitzenden)

Erstbestellung: 2014
Ende der laufenden Funktionsperiode: 2024

Mag. Dipl. Ing. Helmut Langanger

Erstbestellung: 2003
Ende der laufenden Funktionsperiode: 2024

Dr. Wolfram Littich

Erstbestellung: 2016
Ende der laufenden Funktionsperiode: 2021

Dr. Karl Schleinzer

Erstbestellung: 1995
Ende der laufenden Funktionsperiode: 2020

Mag. Sonja Zimmermann

Erstbestellung: 2018
Ende der laufenden Funktionsperiode: 2023

Alljährlich mit Beendigung der ordentlichen Hauptversammlung scheidet zumindest ein Mitglied des Aufsichtsrates aus, sodass dadurch gewährleistet wird, dass im Rahmen der ordentlichen Hauptversammlung über die Wahl zumindest eines Mitgliedes in den Aufsichtsrat beschlossen werden kann. Soweit die Reihenfolge des Ausscheidens sich nicht aus der Amtsdauer ergibt, entscheidet darüber das Los.

In jener Sitzung des Aufsichtsrates, die vor Abhaltung einer ordentlichen Hauptversammlung, zur Beratung der Beschluss- und Wahlvorschläge gemäß § 108 Abs. 1 AktG stattfindet, ist durch Los zu bestimmen, welches Mitglied des Aufsichtsrates mit Beendigung der folgenden ordentlichen Hauptversammlung ausscheidet. Der Ausscheidende ist sofort wieder wählbar.

Ternitz, 28. Februar 2020

Ing. Gerald Grohmann

Mag. Klaus Mader

Vorstand

BESTÄTIGUNGSVERMERK

BERICHT ZUM KONZERNABSCHLUSS

PRÜFUNGSURTEIL

Wir haben den Konzernabschluss der **SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft**, Ternitz, und ihrer Tochtergesellschaften (der Konzern), bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2019, der Konzerngewinn- und Verlustrechnung, der Konzerngesamtergebnisrechnung, der Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung und der Konzerngeldflussrechnung für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr und dem Konzernanhang, geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht der beigefügte Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2019 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards, wie sie in der EU anzuwenden sind (IFRS), und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB.

GRUNDLAGE FÜR DAS PRÜFUNGSURTEIL

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der EU-Verordnung Nr. 537/2014 (im Folgenden EU-VO) und mit den österreichischen

Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der International Standards on Auditing (ISA). Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind vom Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

BESONDERS WICHTIGE PRÜFUNGSACHVERHALTE

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Nachfolgend stellen wir den aus unserer Sicht besonders wichtigen Prüfungssachverhalt dar:

Werthaltigkeit der Firmenwerte

BESCHREIBUNG

Die SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft zeigt in ihrem Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 Buchwerte für Firmenwerte von MEUR 140,4.

Die IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, verlangen von Unternehmen, Firmenwerte jährlich auf Wertminderungen zu überprüfen.

Die Werthaltigkeit der Firmenwerte hängt sowohl von externen Faktoren wie der Ölpreisentwicklung, der Entwicklung von Inputfaktoren für Diskontierungssätze, Rig Counts und Bohrtätigkeiten als auch internen Einschätzungen wie etwa der weiteren Entwicklung des Kundenverhaltens ab und erfordert Ermessensentscheidungen des Managements. Das wesentliche Risiko im Rahmen der Werthaltigkeitstests besteht dabei in der Schätzung der zukünftigen Cashflows und Abzinsungssätze.

Daneben führte eine Fehlerfeststellung der OePR im Jahr 2019 betreffend die vorgenommenen Einschätzungen des Managements in der verwendeten Cashflow-Planungsrechnung zu einem geänderten Werthaltigkeitstest für den 31.12.2018 für die zahlungsmittelgenerierende Einheit (ZGE) „Resource Well Completion Technologies Inc.“ und gemäß IAS 8.42 zu einer nachträglichen Wertminderung des Firmenwerts der genannten ZGE in Höhe von MEUR 23,9 (rückwirkende Anpassungen, Änderungen von rechnungslegungsbezogenen Schätzungen und Fehlern).

Auf die Darstellung im Anhang im Abschnitt „Erläuterung 4, Pkt. 9 und Pkt. 18“ sowie „Erläuterung 9, Unterabschnitt 1. Firmenwerte“ wird verwiesen.

WIE WIR DEN SACHVERHALT IM RAHMEN DER PRÜFUNG ADRESSIERT HABEN:

Um dieses Risiko zu adressieren, haben wir die Annahmen und Schätzungen des Managements kritisch hinterfragt und dabei unter anderem folgende Prüfungshandlungen durchgeführt:

Wir haben die Konzeption des Prozesses der Gesellschaft zur Durchführung der Überprüfung von Wertminderungen beurteilt.

Die Zusammensetzung der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten (ZGE) sowie die Zuordnung der Vermögenswerte, Schulden und Cashflows auf die ZGE wurden überprüft.

Die prognostizierten Umsätze, Ergebnisse und Investitionen haben wir mit den genehmigten Plänen abgestimmt und die wesentlichen Planungsparameter (Umsätze, Aufwendungen, Investitionen, Veränderungen des Working Capital) kritisch gewürdigt, um die Angemessenheit der Planungen zu verifizieren. Die auf Basis dieser Daten ermittelten Cashflows der Impairment Tests wurden von uns methodisch und rechnerisch überprüft. Ebenso haben wir die Annahmen in Bezug auf Abzinsungssätze und Wachstumsraten überprüft. Wir haben für die angepasste Planung der ZGE „Resource Well Completion Technologies Inc.“ für die vorgenommene Fehlerkorrektur eine Durchsicht der geänderten Planungsunterlagen sowie eine Plausibilisierung und Analyse der wesentlichen Wertetreiber vorgenommen, um die Angemessenheit dieser Planungen zu verifizieren. Für die Durchführung der Prüfungshandlungen zur Einschätzung der Angemessenheit der Bewertungsmodelle, Cashflow-Annahmen sowie Inputfaktoren haben wir EY Bewertungsspezialisten hinzugezogen.

Schließlich haben wir überprüft, ob die Angaben zur Überprüfung auf Wertminderungen im Anhang in Übereinstimmung mit IAS 36 sowie die notwendigen Angaben zur erfolgten Fehlerkorrektur in Übereinstimmung mit IAS 8 vorgenommen wurden.

VERANTWORTLICHKEITEN DER GESETZLICHEN VERTRETER UND DES PRÜFUNGSAUSSCHUSSES FÜR DEN KONZERNABSCHLUSS

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses und dafür, dass dieser in Übereinstimmung mit den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit – sofern einschlägig – anzugeben, sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Unternehmenstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die gesetzlichen Vertreter beabsichtigen, entweder den Konzern zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeit einzustellen, oder haben keine realistische Alternative dazu.

Der Prüfungsausschuss ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns.

VERANTWORTLICHKEITEN DES ABSCHLUSSPRÜFERS FÜR DIE PRÜFUNG DES KONZERNABSCHLUSSES

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit der EU-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der EU-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung.

Darüber hinaus gilt:

- Wir identifizieren und beurteilen die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Konzernabschluss, planen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken, führen sie durch und erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist

höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.

- Wir gewinnen ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems des Konzerns abzugeben.
- Wir beurteilen die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängende Angaben.
- Wir ziehen Schlussfolgerungen über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit durch die gesetzlichen Vertreter sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen kann. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Konzerns von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zur Folge haben.

- Wir beurteilen die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzernabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass ein möglichst getreues Bild erreicht wird.
- Wir erlangen ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns, um ein Prüfungsurteil zum Konzernabschluss abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.

Wir tauschen uns mit dem Prüfungsausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung erkennen, aus.

Wir geben dem Prüfungsausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben, und tauschen uns mit ihm über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte aus, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern einschlägig – damit zusammenhängende Schutzmaßnahmen auswirken.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Prüfungsausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus

oder wir bestimmen in äußerst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bestätigungsvermerk mitgeteilt werden sollte, weil vernünftigerweise erwartet

wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

BERICHT ZUM KONZERNLAGEBERICHT

Der Konzernlagebericht ist auf Grund der österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob er nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt wurde.

Zu der im Konzernlagebericht enthaltenen konsolidierten nichtfinanziellen Erklärung ist es unsere Verantwortung zu prüfen, ob sie aufgestellt wurde, sie zu lesen und abzuwägen, ob sie angesichts des bei der Prüfung gewonnenen Verständnisses wesentlich im Widerspruch zum Konzernabschluss steht oder sonst wesentlich falsch dargestellt erscheint.

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften.

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Berufsgrundsätzen zur Prüfung des Konzernlageberichts durchgeführt.

URTEIL

Nach unserer Beurteilung ist der Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen

aufgestellt worden, enthält zutreffende Angaben nach § 243a UGB und steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

ERKLÄRUNG

Angesichts der bei der Prüfung des Konzernabschlusses gewonnenen Erkenntnisse und des gewonnenen Verständnisses über den Konzern und sein Umfeld wurden wesentliche fehlerhafte Angaben im Konzernlagebericht nicht festgestellt.

SONSTIGE INFORMATIONEN

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen beinhalten alle Informationen im Geschäftsbericht (ausgenommen den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und den Bestätigungsvermerk), welche uns vor dem Datum des Bestätigungsvermerks zur Verfügung gestellt wurden. Unser Prüfungsurteil zum Konzernabschluss deckt diese sonstigen Informationen nicht ab und wir geben keine Art der Zusicherung darauf ab.

In Verbindung mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses ist es unsere Verantwortung, diese

sonstigen Informationen zu lesen und zu überlegen, ob es wesentliche Unstimmigkeiten zwischen den sonstigen Informationen und dem Konzernabschluss gibt oder mit unserem, während der Prüfung erlangten Wissen gibt oder sonst wesentlich falsch dargestellt erscheint. Falls wir, basierend auf den durchgeführten Arbeiten, zur Schlussfolgerung gelangen, dass die sonstigen Informationen wesentlich falsch dargestellt sind, müssen wir dies berichten. Wir haben diesbezüglich nichts zu berichten.

ZUSÄTZLICHE ANGABEN NACH ARTIKEL 10 DER EU-VO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 23. April 2019 als Abschlussprüfer gewählt. Wir wurden am 23. April 2019 vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem Geschäftsjahr 1996 Abschlussprüfer.

Wir erklären, dass das Prüfungsurteil im Abschnitt „Bericht zum Konzernabschluss“ mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 der EU-VO in Einklang steht.

Wir erklären, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen (Artikel 5 Abs 1 der EU-VO) erbracht haben und dass wir bei der Durchführung der Abschlussprüfung unsere Unabhängigkeit von der geprüften Gesellschaft gewahrt haben.

AUFTRAGSVERANTWORTLICHER WIRTSCHAFTSPRÜFER

Der für die Abschlussprüfung auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Herr Mag. Karl Fuchs.

Wien, am 2. März 2020

Ernst & Young

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.

Mag. Karl Fuchs
Wirtschaftsprüfer

ppa Dipl.-Ing. (FH) Mag. Manfred Siebert
Wirtschaftsprüfer

BERICHT DES AUFSICHTSRATES ÜBER DAS GESCHÄFTSJAHR 2019

Der Aufsichtsrat hat während des Geschäftsjahres 2019 die ihm laut Gesetz und Satzung zukommenden Aufgaben wahrgenommen und sich in fünf Sitzungen und durch mehrere mündliche und schriftliche Berichte des Vorstandes regelmäßig über den Geschäftsverlauf und die Lage der Gesellschaft und ihrer Konzernunternehmen sowie über bedeutsame Geschäftsvorfälle informiert. Die Schwerpunkte der Erörterungen zwischen Aufsichtsrat und Vorstand bildeten die strategische Ausrichtung und Weiterentwicklung des Konzerns sowie wesentliche Geschäftsfälle und Maßnahmen.

In der Hauptversammlung 2019 wurden Frau Mag. Brigitte Ederer und Herr DI Mag. Helmut Langanger für eine weitere Funktionsperiode von fünf Jahren bestätigt. Damit blieben sowohl Aufsichtsrat als auch Vorstand im Geschäftsjahr 2019 unverändert.

Der Aufsichtsrat verfügt über zwei Ausschüsse: Das Audit Committee (Prüfungsausschuss) und das Remuneration Committee (Nominierungs- und Vergütungsausschuss).

Das Remuneration Committee befasste sich im Geschäftsjahr 2019 in einer Sitzung mit den Grundsätzen für die Vergütung der Mitglieder des Vorstands gemäß § 78a AktG (Vergütungspolitik), welche basierend auf der Empfehlung des Remuneration Committee vom Aufsichtsrat der Gesellschaft beschlossen wurden.

Das Audit Committee befasste sich im Geschäftsjahr 2019 in 2 Sitzungen mit der Finanzberichterstattung der Gesellschaft (Konzern- und Jahresabschluss) und nahm die ihm gemäß § 92 Abs 4a AktG obliegenden

Aufgaben wahr. Vertreter der Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. als Prüferin des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses der Gesellschaft nahmen an der Sitzung des Audit Committee teil, die sich mit der Vorbereitung der Feststellung des Jahres- und Konzernabschlusses 2018 und deren Prüfung beschäftigte, und berichteten über die Abschlussprüfung. Darüber hinaus hat das Audit Committee mit Vertretern der Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. in einer Sitzung die Planung der Prüfungen des Jahresabschlusses und Konzernabschlusses 2019 detailliert erörtert. Über die Ergebnisse der Sitzungen des Audit Committees wurde der Aufsichtsrat laufend unterrichtet.

Der Jahresabschluss zum 31. Dezember 2019 und der Lagebericht wurden von der Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. geprüft. Diese Prüfung hat ergeben, dass der Jahresabschluss den gesetzlichen Vorschriften entspricht, ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2019 sowie der Ertragslage der Gesellschaft für das Geschäftsjahr vom 1. Jänner 2019 bis zum 31. Dezember 2019 vermittelt und der Lagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden ist, zutreffende Angaben nach § 243a UGB enthält und in Einklang mit dem Jahresabschluss steht, und dass der nach § 243c UGB erforderliche Corporate Governance-Bericht unter sinngemäßer Anwendung des § 251 Abs 3 UGB aufgestellt worden ist.

Der gemäß International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, erstellte Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 und

der Konzernlagebericht wurden ebenso von der Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. geprüft. Diese Prüfung hat ergeben, dass der Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften entspricht, ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2019 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das Geschäftsjahr 2019 vermittelt und der Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden ist, zutreffende Angaben nach § 243a UGB enthält und in Einklang mit dem Konzernabschluss steht, sowie die nach § 267a UGB erforderliche konsolidierte nichtfinanzielle Erklärung und der nach § 267b UGB erforderliche konsolidierte Corporate Governance-Bericht unter sinngemäßer Anwendung des § 251 Abs 3 UGB aufgestellt worden sind.

Da die Prüfungen jeweils keinen Anlass zu Beanstandungen ergaben, wurden daher für den Jahresabschluss 2019 und den Konzernabschluss 2019 uneingeschränkte Bestätigungsvermerke erteilt.

Der Aufsichtsrat hat in seiner Sitzung vom 17. März 2020 nach Befassung des Audit Committees den vorge-

legten Jahresabschluss zum 31. Dezember 2019 und den Lagebericht, weiters den Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 und den Konzernlagebericht samt nichtfinanzieller Erklärung gemäß § 267a UGB sowie den Corporate Governance-Bericht geprüft. Diese Prüfungen haben nach ihrem abschließenden Ergebnis keinen Anlass zu Beanstandungen gegeben. Der Aufsichtsrat hat den Jahresabschluss zum 31. Dezember 2019 in seiner Sitzung vom 17. März 2020 gebilligt, der damit gemäß § 96 Abs 4 AktG festgestellt ist. Zudem hat sich der Aufsichtsrat in dieser Sitzung dem Vorschlag des Vorstandes über die Verwendung des im Jahresabschluss der Gesellschaft zum 31. Dezember 2019 ausgewiesenen Bilanzgewinns angeschlossen.

Der Aufsichtsrat spricht den Mitgliedern des Vorstandes sowie allen Mitarbeitern der SBO-Gruppe Dank und Anerkennung für ihren großen Einsatz und die Leistungen im Geschäftsjahr 2019 aus und dankt den Aktionären und Kunden der SBO-Gruppe für das entgegengebrachte Vertrauen.

Ternitz, am 17. März 2020

Der Aufsichtsrat

Norbert Zimmermann

(Vorsitzender)



UNTERNEHMENSINFORMATION

Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment AG

Hauptstrasse 2, A-2630 Ternitz, Österreich
Tel.: (+43) 2630 315 100, Fax: (+43) 2630 315 501
E-Mail: info@sbo.co.at

BICO Drilling Tools Inc.

1604 Greens Road, Houston, TX 77032, USA
Tel.: (+1) 281 590 6966, Fax: (+1) 281 590 2280
E-Mail: sales@bicodrilling.com

BICO Drilling Tools FZE

Plot Number B060E02, P.O. Box 30576,
Jebel Ali Free Zone, Dubai,
Vereinigte Arabische Emirate
Tel.: (+971) 4 880 8218, Fax: (+971) 4 883 4022
E-Mail: sales@bicodrilling.com

BICO Faster Drilling Tools Inc.

2107 – 7th Street, Nisku, AB T9E 7YE, Kanada
Tel.: (+1) 780 955 5969, Fax: (+1) 780 955 4707
E-Mail: sales@bicodrilling.com

DSI FZE

Round About 10, Road 911, P.O. Box 30576,
Jebel Ali Free Zone, Dubai,
Vereinigte Arabische Emirate
Tel.: (+971) 4 880 8228, Fax: (+971) 4 880 8218
E-Mail: enquiries@dsi-pbl.com

DSI PBL de Mexico, S.A. De C.V.

Paseo de las Flores 277
Jardines de Villahermosa
C.P. 86027 Villahermosa
Tabasco, Mexiko
Tel.: (+52) 993 357 5767
E-Mail: mexico@dsi-pbl.com

Schoeller Bleckmann Saudi LLC

Office 408, Al Salah Tower
Prince Faisal Bin Fahad Street,
Al Bandriyah, Al Khobar PO BOX 21553
Saudi-Arabien
Tel.: (+966) 138 348 814, Fax: (+966) 138 353 401
E-Mail: enquiries@dsi-pbl.com

Knust-Godwin LLC

28825 Highway Boulevard, Katy, Tx 77494, USA
Tel.: (+1) 713 785 1060, Fax: (+1) 7139534580
E-Mail: postmaster@kgsbo.com

Knust-SBD Pte Ltd.

14 Gul Street 3
Singapur 629268
Tel.: (+65) 6861 4302, Fax: (+65) 6861 4556
E-Mail: sales@knust-sbd.com.sg

The WellBoss Company, Inc.

6285 76th Avenue SE
Calgary, AB, T2C 5L9, Kanada
Tel.: (+1) 403 723 2262
E-Mail: info@thewellboss.com

The WellBoss Company, LLC

12450 Cutten Road,
Houston, TX 77066, USA
Tel.: (+1) 281 820 2545, Fax: (+1) 281-809-7123
E-Mail: info@thewellboss.com

Schoeller-Bleckmann Darron (Aberdeen) Ltd.

Howemoss Terrace, Kirkhill Industrial Estate, Dyce,
Aberdeen AB21 0GR, GB
Tel.: (+44) 1224 799 600, Fax: (+44) 1224 770 156
E-Mail: sales@sbd.co.uk

Schoeller-Bleckmann Darron Ltd.

Industrial Zone, Panel XI, Noyabrsk, 629800, Yamala
Nenetsky Autonomous Region, Russische Föderation
Tel.: (+7) 3496 342602, (+7) 3496 342604,
Fax: (+7) 3496 342603
E-Mail: office@sbd.ru; sbdr_operation@sbd.ru

Schoeller Bleckmann do Brasil Ltda.

Rua Anézio Teixeira de Mendonça, 88 / 96.
27932-105 - Imboassica - Macaé - RJ - Brasilien
Tel.: (+55) 223737 0260
E-Mail: comercial@sbbrazil.com

Schoeller-Bleckmann Energy Services L.L.C.

712 St. Etienne Road, P.O. Box 492, Broussard,
LA 70518-0492, USA
Tel.: (+1) 337 837 2030, Fax: (+1) 337 837 4460
E-Mail: info@sbesllc.com

**Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment
Middle East FZE**

Roundabout 10, Road 911, P.O. Box 61327,
Jebel Ali Free Zone, Dubai,
Vereinigte Arabische Emirate
Tel.: (+971) 4883 4228, Fax: (+971) 4883 4022
E-Mail: info@sboe.ae

**Schoeller-Bleckmann Oilfield Equipment
Vietnam Co., Ltd.**

Lot B2.6, D3 Street, Dong An 2 Industrial Park,
Thu Dau Mot City,
Binh Duong Province, Vietnam
Tel.: (+84) 274 3 589 590, Fax: (+84) 274 3 589 595
E-Mail: info@sboevn.com

Schoeller-Bleckmann Oilfield Technology GmbH

Hauptstrasse 2, A-2630 Ternitz, Österreich
Tel.: (+43) 2630 315 0, Fax: (+43) 2630 315 401
E-Mail: sbot@sbo.co.at

Schoeller-Bleckmann Sales Co. L.L.C.

11525 Brittmoore Park Drive,
Houston, TX 77041, USA
Tel.: (+1) 713 856 6500, Fax: (+1) 713 856 6565
E-Mail: info@sbsaleshouston.com

GLOSSAR

AUSGABEN FÜR EXPLORATION UND PRODUKTION

Die Ausgaben für Exploration und Produktion (E&P Spending) bezeichnen die Gesamtheit der Ausgaben für die Exploration von Erdöl und Erdgas. E&P Spending Forecasts sind ein Indikator für die Entwicklung der Oilfield Service-Industrie weltweit bzw. in der jeweils ausgewiesenen Region.

BOHRMOTOR

Der Bohrmotor dient dem Vortrieb des Bohrstranges unterhalb der Erdoberfläche. Im Bohrmotor wird hydraulische Energie in Rotationsenergie umgewandelt, wobei der Bohrmeißel in Rotation versetzt wird. Bei modernen Bohrvorhaben wird der Vortrieb zusätzlich durch eine Rotationseinheit am Bohrturm (sog. Top Drive) unterstützt. Durch den Einsatz moderner Steuerungsgeräte (sog. Rotary Steerable Tools) können Richtbohroperationen nahezu ohne Drehmomentverluste durchgeführt werden.

BOHRUNG EINES BOHRLOCHS

Die Bohrung ist Teil eines Öl- oder Gas-Explorationsvorhabens. Die Bohrung eines Explorationsbohrloches ist ein wesentlicher Teil der Initialphase der Exploration. Erweiterungs- / Aufschluss- und Produktionsbohrungen folgen der erfolgreichen Explorationsbohrung. Ist die Bohrung abgeschlossen,

erfolgt die Komplettierung, um das Bohrloch auf die Öl- bzw. Gasförderung vorzubereiten.

CIRCULATION TOOL / PBL TOOL

Das Circulation Tool (Zirkulationstool) – auch PBL Tool genannt – ist ein Spezialwerkzeug, bei dem durch seitliche Öffnungen im Bohrstrang Abdichtungsmaterial in den Ringraum gespült wird, um in durchlässigen Gesteinsschichten (oder Klüften) Zirkulationsverluste der Bohrspülung zu verringern. Ferner liegt dessen Anwendung auch in der Bohrlochreinigung. Der Einsatz dieses Spezialwerkzeuges schafft erhebliche Zeit- und Kostenvorteile für den Betreiber, weil die Bohrung mit nur einer kurzen Unterbrechung fortgesetzt werden kann.

COMPOSITE

Composite bezeichnet einen Verbundwerkstoff wie z.B. Fiberglas.

DECLINE RATE

Decline Rate bezeichnet die Verringerung der Förderrate eines Bohrlochs im Zeitverlauf. Abhängig von Lagerstätte und Bohrloch nimmt die Förderrate eines Bohrlochs in zunehmender Intensität ab, sofern nicht durch gezielte Zusatzinvestitionen gegengesteuert wird.

DIRECT METAL LASER SINTERING (DMLS)

Direct Metal Laser Sintering bezeichnet eine Additive Manufacturing-Technologie, bei der individuelle, hochkomplexe Metallteile mit nur geringem Zeitaufwand durch hochpräzisen 3D-Metalldruck einzelgefertigt werden können.

DIRECTIONAL DRILLING / RICHTBOHREN

Directional Drilling bezeichnet den gerichteten Vortrieb des Bohrstranges in vertikaler und horizontaler Richtung, um die Ausbringungsrate einer Lagerstätte bei einer gleichbleibend geringen Anzahl an Mutterbohrungen zu erhöhen. Für horizontale und abgelenkte Bohrungen werden häufig vertikale Bohrlöcher als Ausgangspunkt verwendet, um zusätzliche Eingriffe in die Natur zu vermeiden. In Schieferlagerstätten ist die Verwendung von Directional Drilling zudem üblich, weil nur dadurch die produktivsten Bereiche erreicht werden können. Mehr als 90 % aller Explorationsvorhaben in Nordamerika werden heute mittels Directional Drilling durchgeführt.

DRILLED BUT UNCOMPLETED WELLS (DUCS)

Ein gebohrtes, aber noch nicht komplettiertes Bohrloch bezeichnet ein Bohrloch nach dem Ende des Bohrprozesses, bei dem der erste Komplettierungsprozess aber noch nicht durchgeführt

worden ist. Aus statistischen Gründen wird angenommen, dass 20 Tage nach Beginn der Bohrung der Bohrprozess beendet ist. Die erste Komplettierung gilt als durchgeführt, nachdem das Bohrloch zum ersten Mal stimuliert wurde.

EXPLORATION UND PRODUKTION

Exploration bezeichnet das Erschließen von Lagerstätten und Produktion die Förderung von Öl bzw. Gas aus Lagerstätten. Exploration und Produktion werden beide dem Upstream zugerechnet.

FRAC PLUG

Frac Plug bezeichnet jenes Spezialequipment bei Plug-n-Perf Komplettierungsoperationen, das der Isolierung verschiedener Zonen zum Druckaufbau für das hydraulische Aufbrechen des Gesteins dient. Moderne Formen sind der Composite-Frac Plug, All Composite-Frac Plug und der Dissolvable-Frac Plug. Pro Bohrloch werden heute – je nach Bauart und Bohrloch – mitunter mehr als 100 Frac Plugs eingesetzt.

FRAC PORT

Frac Port ist eine Innovation unter den Well Completion-Technologien. Beim Frac Port-Verfahren wird im Unterschied zum Plug-n-Perf-Verfahren der Druck für

das hydraulische Aufbrechen des Gesteins innerhalb des Produktionsstranges aufgebaut und durch Öffnen des Frac Port in das Gestein entladen. Das Verfahren weist somit eine höhere Effizienz als das Plug-n-Perf-Verfahren auf.

HORIZONTALE BOHRUNG

Horizontale Bohrung bezeichnet jene Bohrung, bei der die Neigung des Bohrlochs 80° von der Vertikalen übersteigt. Es werden auch durchaus Bohrlocher abgeteuft, deren Verlauf nach Erreichen der Horizontalen wieder aufwärts zeigt. Horizontale Bohrung ist ein Teilbereich des Directional Drilling.

LAGERSTÄTTE

Lagerstätte bezeichnet eine unterirdische Gesteinsschicht mit genügend hoher Porosität und Durchlässigkeit, um Fluid speichern und freigeben zu können. Sedimentgesteine bilden die meisten Lagerstättengesteine, weil ihre Porosität höher ist als bei magmatischen und metamorphen Gesteinen, und sie unter Temperaturen gebildet werden, bei denen Kohlenwasserstoffe entstehen können

LOGGING WHILE DRILLING (LWD)

Logging While Drilling bezeichnet die Erhebung geophysikalischer Parameter (und somit die Auffindung von Lagerstätten) in Echtzeit bei vollem Vortrieb des Bohrstranges.

MEASUREMENT WHILE DRILLING (MWD)

Measurement While Drilling bezeichnet die Messung von Richtung und Neigung des Bohrstranges zu dessen gerichteter Steuerung bei vollem Vortrieb.

OPEC COMPLIANCE

OPEC Compliance stellt nach der Definition der International Energy Agency (IEA) die von den OPEC Staaten erstmals am 30. November 2016 – und in weiterer Folge – im Beschlusswege pro Mitgliedstaat festgesetzten Produktionsmengen (Produktionsobergrenzen) den tatsächlichen Produktionszahlen der betreffenden Staaten gegenüber. Neben den OPEC Staaten haben sich auch einige andere Staaten, wie z.B. Russland, zu einer Produktionsobergrenze verpflichtet, die ebenfalls einem Compliance-Check der IEA unterliegen.

PAD DRILLING

Pad Drilling bezeichnet die Durchführung mehrerer horizontaler Bohrungen von lediglich einem (beweglichen) Bohrturm. Ein Pad bezeichnet jenen Ort, an dem sich die Bohrlochköpfe mehrerer Bohrlocher befinden. Pad Drilling erspart einen kostenintensiven Ab- und Wiederaufbau des Bohrturms an einer anderen Stelle und verringert Beeinträchtigungen an der Erdoberfläche. Fünf bis zehn Bohrlocher werden heute von einem sogenannten Pad gebohrt.

PLUG-N-PERF

Plug-n-Perf bezeichnet neben Sliding Sleeve eine der dominierenden Well Completion-Technologien. Bei dieser Art der Komplettierung werden Zonen durch einen sogenannten Frac Plug isoliert, um Druck für das hydraulische Aufbrechen des Gesteins aufbauen zu können.

RIG

Rig bezeichnet einen aktiven Bohrturm.

RIG COUNT

Rig Count bezeichnet die Anzahl aktiver Bohrtürme für die Exploration von Öl- bzw. Gaslagerstätten in der jeweils ausgewiesenen Region.

ROTARY STEERABLE TOOL

Das Rotary Steerable Tool ist ein Spezialwerkzeug der Richtbohrtechnologie, das während laufender Rotation und Vortrieb Klappen öffnet und so auf die Neigung des Bohrstranges einwirkt. Dadurch stellt sich insgesamt eine Richtungsänderung des Bohrstranges ein.

SLIDING SLEEVE

Sliding Sleeve bezeichnet neben Plug-n-Perf eine der dominierenden Well Completion-Technologien. Bei diesem Verfahren wird der Druck für das hydraulische Aufbrechen des Gesteins innerhalb des Produktionsstranges aufgebaut und durch Öffnen des Sliding Sleeve in das Gestein entladen.

THRU TUBING

Thru tubing bezeichnet das Herausbohren mittels Bohrmotor innerhalb des Produktionsstranges, so etwa das Aufbohren von Frac Plugs. Im Unterschied zum Downhole (oder Open Hole) Drilling findet hier die Bohrung nicht direkt im Felsen statt und ist daher viel sanfter zu bewältigen.

VERTIKALE BOHRUNG

Vertikale Bohrung bezeichnet jene Bohrung, bei der die Neigung des Bohrlochs bis zu 80° von der Vertikalen beträgt. In einer Vielzahl von Fällen werden vertikale Bohrungen heute mittels Directional Drilling durchgeführt.

WELL COMPLETION

Well Completion (Bohrlochkomplettierung) bezeichnet den Prozessschritt, bei dem nach Abschluss der Bohrung das Bohrloch auf die Öl- bzw. Gasförderung vorbereitet wird.

Weitere Erläuterungen zu Begrifflichkeiten der Öl- und Gasindustrie können im Glossar von SBO unter www.sbo.at abgerufen werden.

Dieser Geschäftsbericht wurde mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt. Nichtsdestotrotz können Versehen und Druckfehler nicht ausgeschlossen werden. Dieser Geschäftsbericht enthält Angaben und Prognosen, die sich auf die zukünftige Entwicklung der SBO Gruppe und ihrer Gesellschaften beziehen. Die Prognosen stellen Einschätzungen dar, die wir auf Basis aller uns zum jetzigen Zeitpunkt zur Verfügung stehenden Informationen getroffen haben. Sollten die den Prognosen zugrunde gelegten Annahmen nicht eintreffen oder Risiken – wie die im Risikobericht angesprochenen – eintreten, können die tatsächlichen Ergebnisse von den zurzeit erwarteten Ergebnissen abweichen.

Mit diesem Bericht ist keine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf von Aktien der SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft verbunden.

Um eine bessere Lesbarkeit zu gewährleisten, verzichten wir in diesem Bericht auf die gleichzeitige Verwendung weiblicher und männlicher Sprachformen und verwenden lediglich die maskuline Form. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für beide Geschlechter gleichermaßen.

Dieser Bericht ist auch in englischer Sprache verfügbar. In Zweifelsfällen ist die deutsche Version maßgeblich.

Veröffentlicht am 18. März 2020

FÜR WEITERE INFORMATIONEN:

SCHOELLER-BLECKMANN OILFIELD EQUIPMENT Aktiengesellschaft

A-2630 Ternitz / Österreich, Hauptstraße 2

Tel.: +43 2630 315 252

Fax: +43 2630 315 501

E-Mail: investor_relations@sbo.co.at

Internet: www.sbo.at

Datenschutzerklärung unter www.sbo.at/privacypolicy

IMPRESSUM:

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: SBO AG, Ternitz

In Zusammenarbeit mit: Metrum Communications GmbH, Wien

Konzept und Grafik: freecomm Werbeagentur GmbH, Graz

Foto: Christian Jungwirth



WWW.SBO.AT